

# INFORME TRIMESTRAL SOBRE EL MERCADO LABORAL DE TECNOLOGÍA

Número 1 - I TRIM 2021

**Índice**

<b>0. Resumen Ejecutivo AMBA</b>	<b><u>pág. 3</u></b>
<b>1. Demanda de trabajo AMBA / Avisos</b>	<b><u>pág. 4</u></b>
Evolución temporal de la cantidad de avisos activos del mercado general (gráfico 1)	
Composición de la demanda por zona geográfica (gráfico 2)	
Participación de Tecnología del total de avisos en AMBA (gráfico 3)	
Ranking de avisos más demandados en Tecnología (gráfico 4)	
Composición de la demanda de Tecnología según seniority (gráfico 5)	
	<b><u>pág. 9</u></b>
<b>2. Oferta de trabajo AMBA/ Postulaciones</b>	
Postulaciones a puestos de Tecnología (gráfico 6)	
	<b><u>pág. 10</u></b>
<b>3. Análisis de la brecha de Oferta - Demanda AMBA</b>	
Ratio oferta demanda. Media del mercado (gráfico 7)	
Ratio oferta demanda Avisos en Tecnología (gráfico 8)	
Índice ratio según seniority (gráfico 9)	
Top 5 avisos del área de Tecnología con menor y mayor cantidad de postulaciones (gráfico 10, y 11)	
	<b><u>pág. 14</u></b>
<b>4. Análisis de género AMBA/ Avisos</b>	
Participación de mujeres postulantes de Tecnología y NO Tecnología (gráfico 12)	
Evolución temporal de la participación de mujeres en postulaciones de Tecnología (gráfico 13)	
Participación de las mujeres en las postulaciones según seniority (gráfico 14)	
	<b><u>pág. 17</u></b>
<b>5. Salarios pretendidos AMBA</b>	
Salario bruto requerido en Tecnología vs resto (gráfico 15)	
Diferencial-Prima en Tecnología vs Media del mercado (gráfico 16)	
Top 10 Salarios promedio de puestos del sector tecnología según seniority (gráfico 17 y gráfico 18)	
	<b><u>pág. 20</u></b>
<b>6. Bumeran - BA (IT Index)</b>	
Anexo metodológico	

## Resumen Ejecutivo AMBA

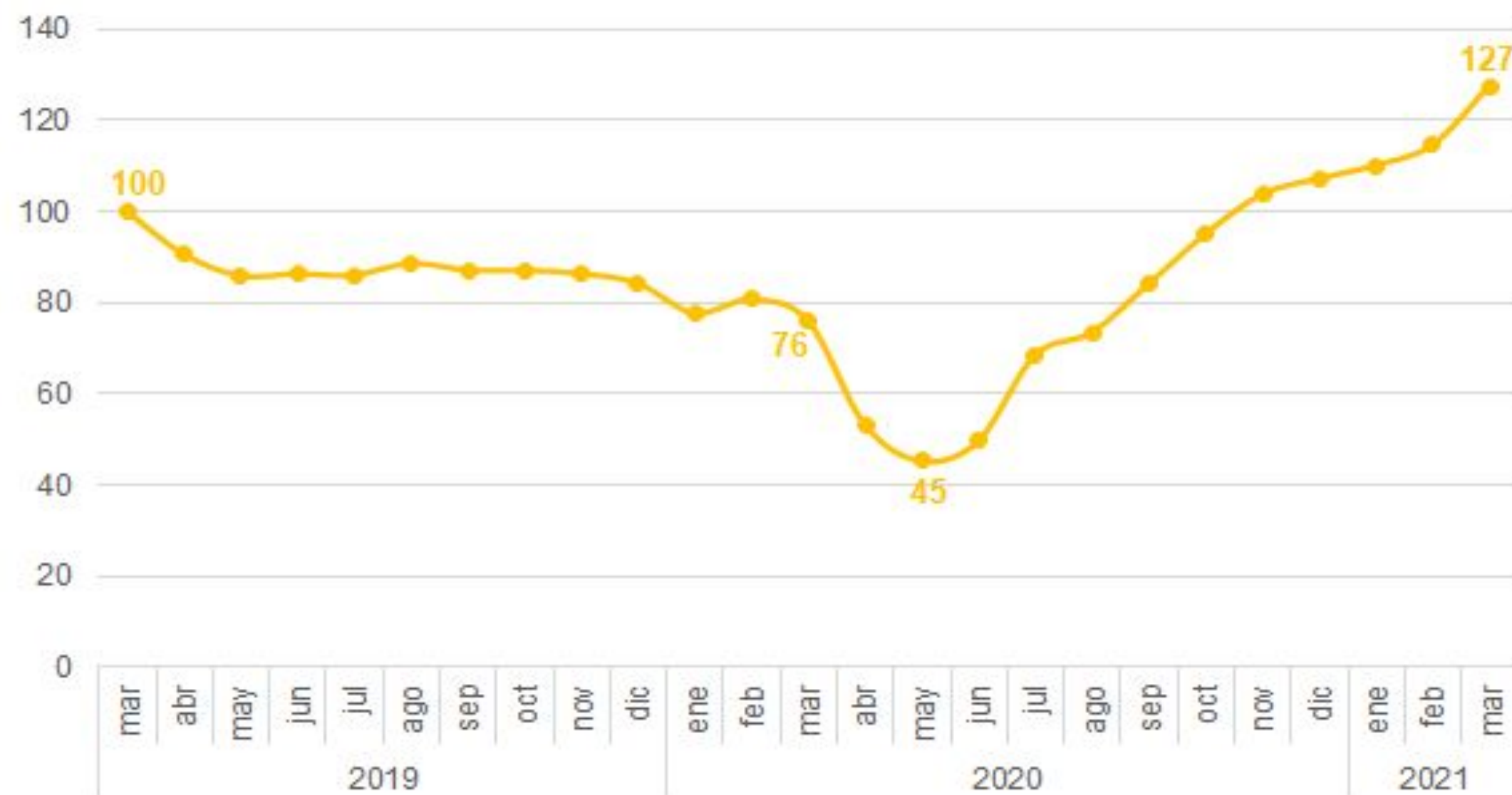
- 1 Demanda de trabajo**
  - El volumen de avisos activos del mercado general crece por sexto mes consecutivo, luego de haber caído en los meses más estrictos de cuarentena por la pandemia. En marzo de 2021, hubo 68% más avisos activos que en marzo de 2020 y 27% más que en marzo de 2019.
  - El 93% de los puestos demandados en Tecnología se ubica en la zona del AMBA. Mientras que el 87% de los avisos totales de empleo de Bumeran remiten a puestos laborales en el AMBA, algo menos concentrado que Tecnología, manteniéndose estos datos respecto del trimestre anterior.
  - El Área de Tecnología representa alrededor del 15% de los avisos de AMBA. El pico del 2do. Trimestre de 2020 en plena pandemia (del 22,5%) es explicado por una mayor baja en los puestos de trabajo en áreas no tecnológicas.
  - Programación es el puesto más demandado (30%), seguido por Sistemas (22%), ambos permanecen en las dos primeras posiciones de los empleos de tecnología más solicitados. Testing sube dos posiciones en el ranking, respecto al trimestre anterior; mientras que Diseño Gráfico aparece por primera vez, ocupando el sexto lugar.
  - En el primer trimestre de 2021 se concentra aún más la necesidad de mandos medios. La demanda en Tecnología acentúa levemente su concentración en puestos senior/semi senior (paso de 80% a 85%), en comparación con el total de la demanda de mercado (aumentando la brecha que ya existía, 85% vs 70% respectivamente).
- 2 Oferta de trabajo**
  - El 3% de las postulaciones a avisos a nivel general del portal en AMBA se dirigen hacia los avisos de Tecnología. Se mantiene respecto al año anterior, pero baja respecto al trimestre anterior, por una cuestión estacional.
- 3 Análisis brecha oferta/demanda**
  - Avisos en Tecnología continúan recibiendo tan sólo 1/4 de postulaciones respecto del aviso promedio de Bumeran. Mientras que, en el otro extremo, se encuentra Administración y Finanzas (recibe un 50% más de postulaciones que el aviso promedio)
  - La evolución mensual promedio del ratio “postulaciones por aviso” en Tecnología estuvo en torno al 22, durante los últimos años. En el primer trimestre de 2021 el aviso IT medio recibió un 25% de las postulaciones que recibe el aviso promedio del mercado.
  - Los avisos de senior y semisenior son los que menos postulaciones por aviso en Tecnología reciben, evidenciando donde existen mayores oportunidades de desarrollo para los talentos con este nivel de seniority y más cuellos de botella. Dentro de los avisos de Tecnología, los avisos junior tienen 3,5 veces más postulaciones que los avisos semi senior/senior.
  - Programación y Data Ware-housing son los que menos postulaciones por aviso reciben. Mientras que Data Entry recibe 1.35 veces más postulaciones que el aviso promedio de mercado; junto con Community Management, y Diseño Gráfico completa el TOP 3 de avisos con mayor postulaciones por aviso.
- 4 Análisis de Género**
  - En Tecnología sólo el 34% de postulaciones son mujeres, mientras que en el promedio general el 51% corresponde a postulaciones femeninas. Producción, abastecimiento y logística es el sector con menor cantidad de postulaciones femeninas, únicamente recibe el 22%
  - Sin embargo, la participación en tecnología de las mujeres aumentó 6,2 puntos entre 2018 a 2021, pasando de 28,3% a 34,5%.
  - La participación femenina no cae tanto (como el promedio) con el incremento del seniority del puesto. En el mundo de Tecnología, la participación femenina en seniorities más altos se mantiene relativamente mejor que en el mercado general de empleo.
- 5 Salarios pretendidos**
  - La remuneración bruta pretendida en puestos de Tecnología es en promedio 23% más alta que el salario medio bruto pretendido del mercado. Esta brecha es más acotada en los puestos junior y más amplia en los puestos de supervisores.
  - El diferencial salarial entre el mundo tecnológico y la media del mercado aumenta 26 puntos entre un puesto junior y uno de supervisor.
  - El salario bruto promedio más alto en puesto Junior es para Análisis de datos, y en Senior/ Semi Senior es para Liderazgo de Proyecto. En Análisis de datos para los puestos Junior el salario bruto promedio ronda los \$66.000; mientras que en puestos Senior/ Semi Senior es de \$81.000, descendiendo 6 puestos.

# 1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / AVISOS

El volumen de avisos activos del mercado general crece por sexto mes consecutivo, luego de haber caído en los meses más estrictos de cuarentena por la pandemia.

En marzo de 2021, hubo 68% más avisos activos que en marzo de 2020 y 27% más que en marzo de 2019.

**VOLUMEN DE AVISOS ACTIVOS**  
(Índice mensual BASE 100: marzo 2019)



■ **ÍNDICE MENSUAL DE AVISOS GENERAL DE MERCADO**

Gráfico 1 >

Fuente > BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 21/04/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

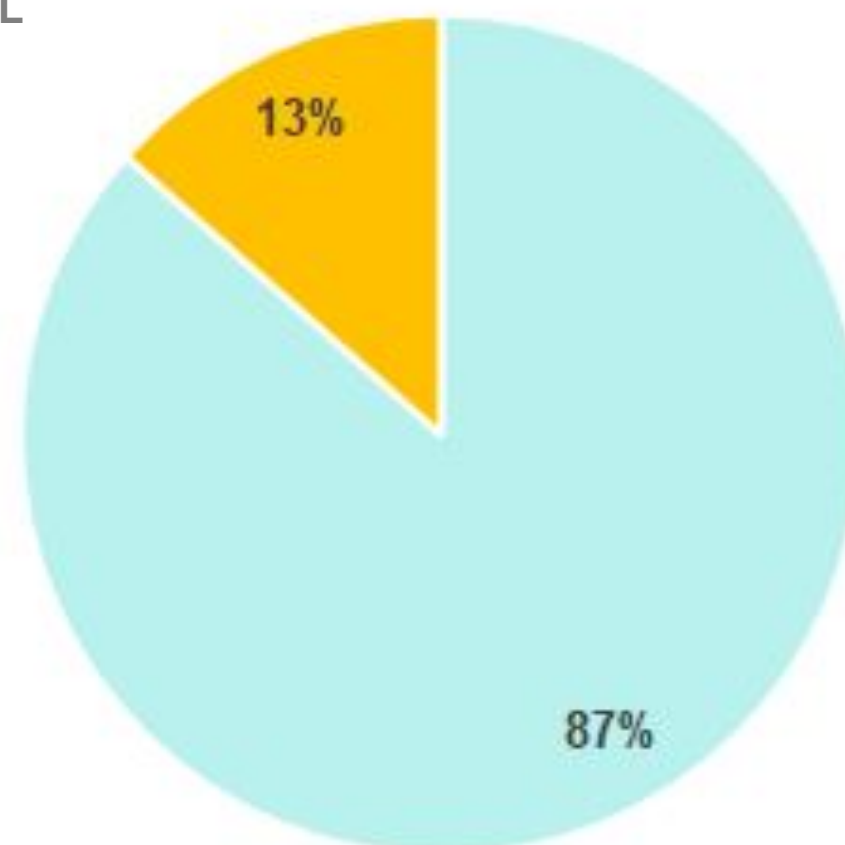
# 1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / AVISOS

El 93% de los puestos demandados en Tecnología se ubica en la zona del AMBA. Mientras que el 87% de los avisos totales de empleo de Bumeran remiten a puestos laborales en el AMBA, algo menos concentrado que Tecnología, manteniéndose estos datos respecto del trimestre anterior.

COMPOSICIÓN DE LA DEMANDA POR ZONA GEOGRÁFICA  
(I trimestre 2021)

- AMBA
- RESTO

▶ DEMANDA LABORAL TOTAL



▶ DEMANDA AVISOS TECNOLOGÍA

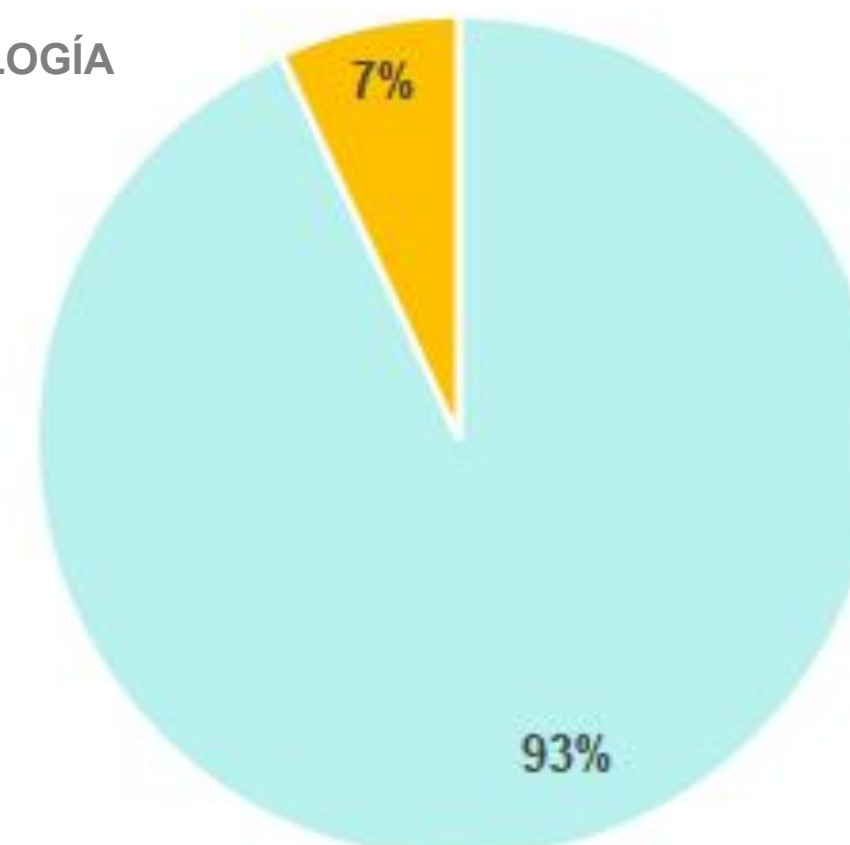


Gráfico 2 >

Fuente >  
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >  
21/04/2021

Nota >  
Los datos son provisionales  
y están sujetos a revisión

# 1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / AVISOS

El Área de Tecnología representa alrededor del 15% de los avisos de AMBA.

El pico del 2do. Trimestre de 2020 en plena pandemia (del 22,5%) es explicado por una mayor baja relativa en los puestos de trabajo de áreas no tecnológicas.

**TECNOLOGÍA. PARTICIPACIÓN TOTAL AVISOS EN AMBA (\*)**  
(Datos trimestrales; 4to trim 2017 - 1er trim 2021)

 % total de avisos en AMBA

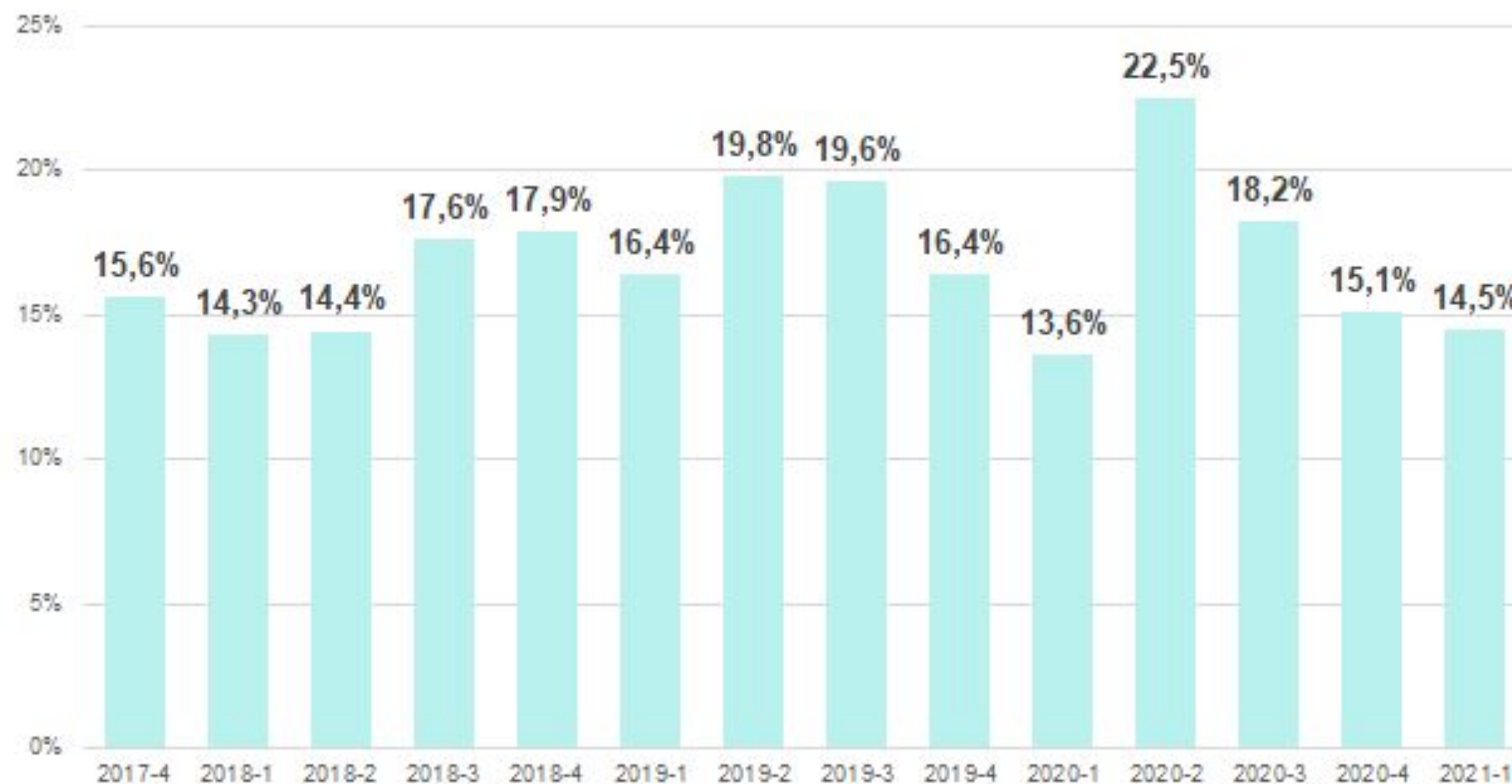
Gráfico 3 >

Fuente >  
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >  
21/04/2021

Nota >  
Los datos son provisorios  
y están sujetos a revisión

(\*) Otras áreas de puestos ofrecidos son: 1) Administración y Finanzas, 2) Comercial, 3) Producción, Abastecimiento y Logística, 4) RRHH, 5) Marketing y comunicación (no digital)



# 1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / AVISOS

Programación es el puesto más demandado, seguido por Sistemas, ambos permanecen en las dos primeras posiciones de los empleos de tecnología más solicitados.

Testing sube dos posiciones en el ranking respecto al trimestre anterior; mientras que Diseño Gráfico aparece por primera vez, ocupando el sexto lugar.

## RANKING DE AVISOS MÁS DEMANDADOS EN TECNOLOGÍA (I trimestre 2021)

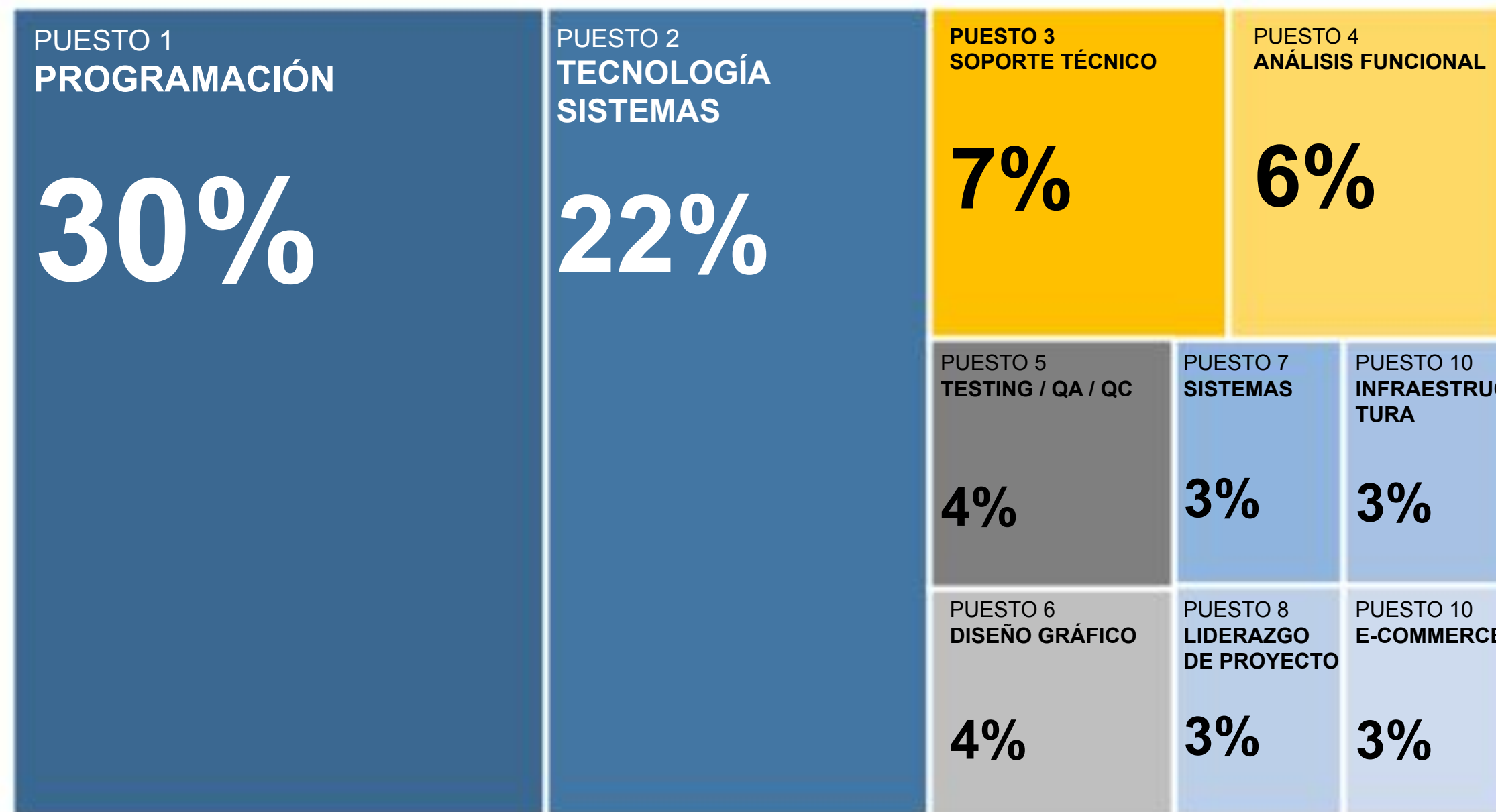


Gráfico 4 >

Fuente >  
BUMERAN

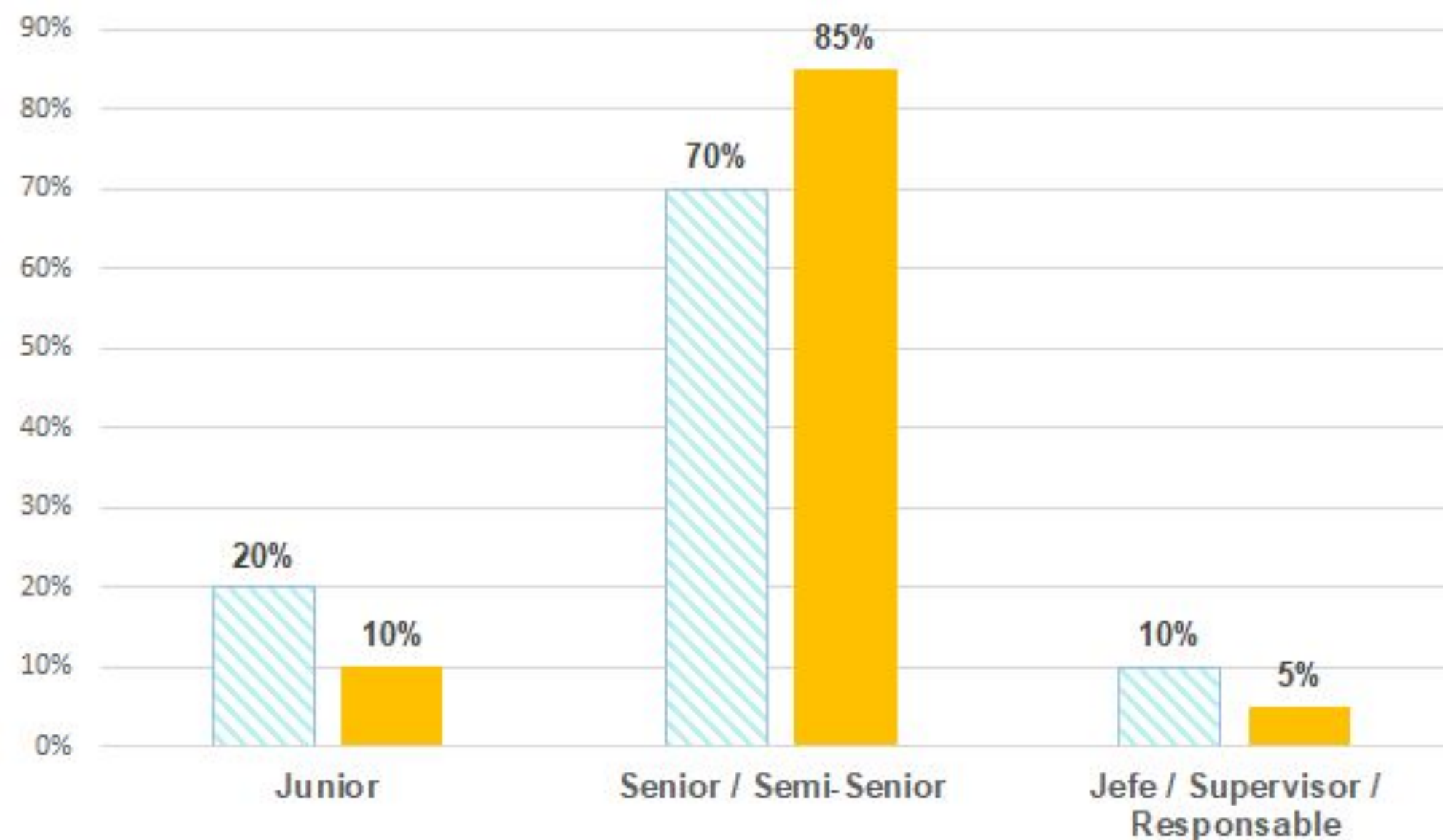
Fecha de publicación del dato >  
21/04/2021

Nota >  
Los datos son provisionales y están sujetos a revisión

# 1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / AVISOS

En el primer trimestre de 2021 se concentra aún más la necesidad de mandos medios. La demanda en Tecnología acentúa levemente su concentración en puestos senior/semi senior (paso de 80% a 85%), en comparación con el total de la demanda de mercado (aumentando la brecha que ya existía, 85% vs 70% respectivamente).

COMPOSICIÓN DE LA DEMANDA EN TECNOLOGÍA SEGÚN SENIORITY  
(I Trimestre 2021)



MEDIA DE MERCADO  
 ÁREA DE TECNOLOGÍA

Gráfico 5 >

Fuente >  
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >  
21/04/2021

Nota >  
Los datos son provisorios  
y están sujetos a revisión



## 2. OFERTA DE TRABAJO AMBA / POSTULACIONES

El 3% de las postulaciones a avisos a nivel general del portal en AMBA se dirigen hacia los avisos de Tecnología. Se mantiene respecto al año anterior, pero baja respecto al trimestre anterior por una cuestión estacional.

POSTULACIONES A PUESTOS EN TECNOLOGÍA SOBRE TOTAL DE POSTULACIONES  
(Datos trimestrales; 4to trim 2017 - 1er trim 2021)

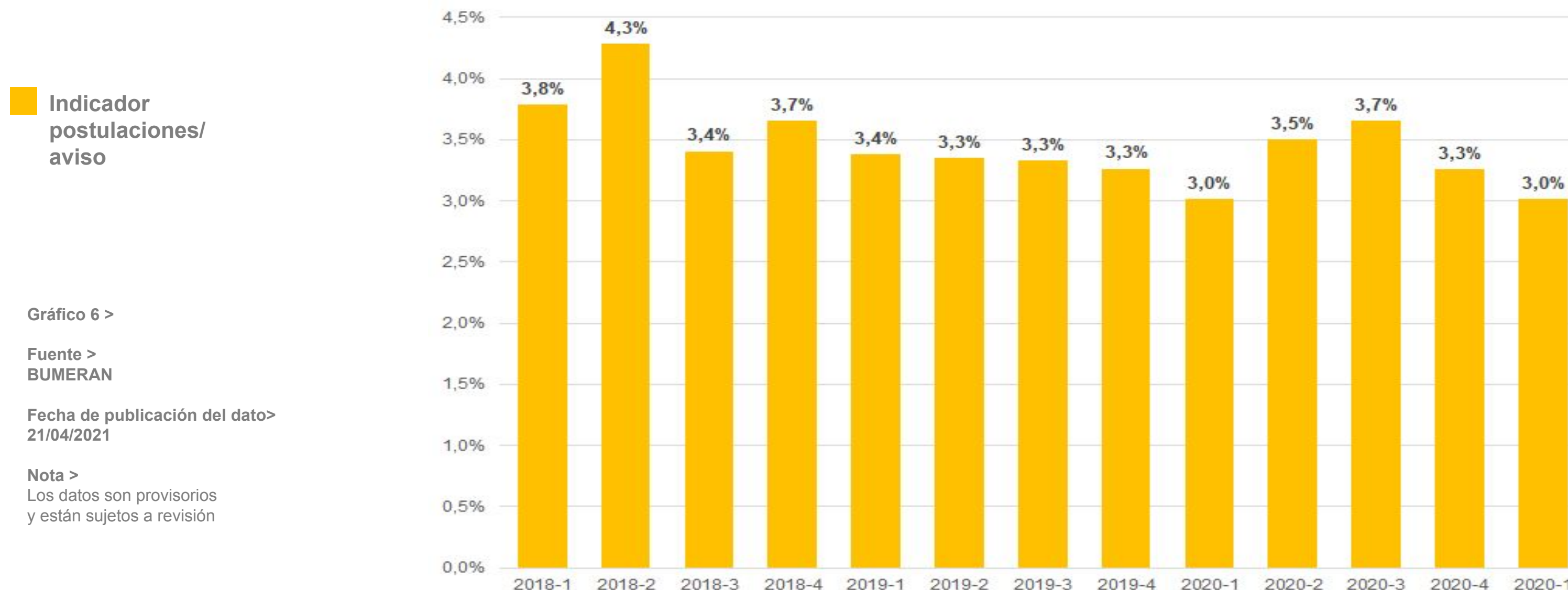


Gráfico 6 >

Fuente >  
BUMERAN

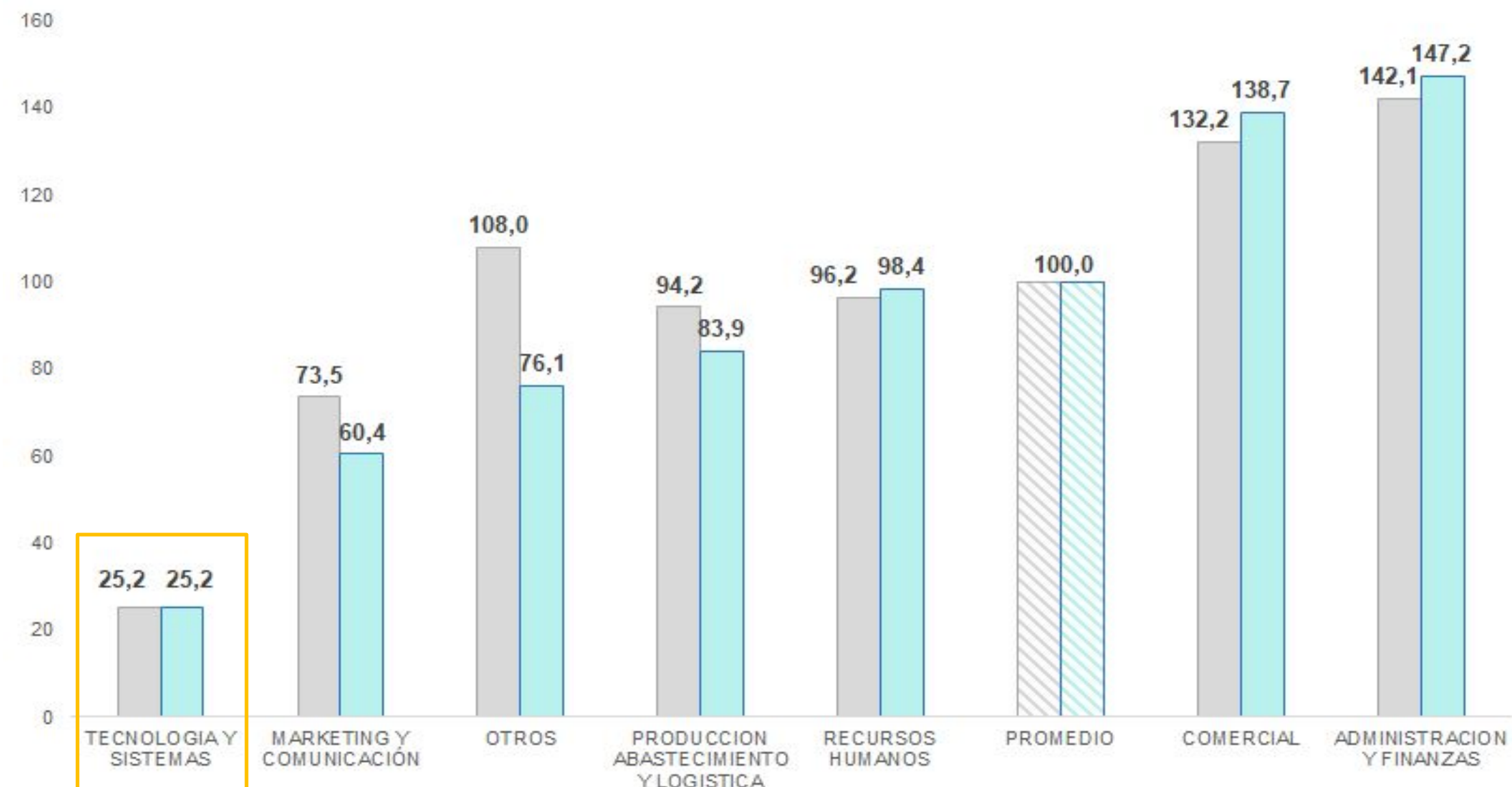
Fecha de publicación del dato >  
21/04/2021

Nota >  
Los datos son provisorios  
y están sujetos a revisión

### 3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / POSTULACIONES - AVISOS

Avisos en Tecnología continúan recibiendo tan sólo 1/4 de postulaciones respecto del aviso promedio de Bumeran. Mientras que, en el otro extremo, se encuentra Administración y Finanzas (recibe un 50% más de postulaciones que el aviso promedio).

**RATIO OFERTA DEMANDA. MEDIA MERCADO = BASE 100 (\*)**  
(Datos trimestrales; 4to trimestre 2020 y 1er trimestre 2021)



■ 4to trimestre 2020

■ 1er trimestre 2021

Gráfico 7 >

Fuente >  
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >  
21/04/2021

Nota >  
Los datos son provisorios  
y están sujetos a revisión

### 3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / POSTULACIONES - AVISOS

La evolución mensual promedio del ratio “postulaciones por aviso” en Tecnología estuvo en torno al 22, durante los últimos años.

En el primer trimestre de 2021 el aviso IT medio recibió un 25% de las postulaciones que recibe el aviso promedio del mercado.

**RATIO OFERTA DEMANDA AVISOS EN TECNOLOGÍA**

(Datos mensuales; marzo 2019 - marzo 2021)



Indicador Postulaciones del sector de Tecnología

Gráfico 8 >

Fuente > BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 21/04/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

### 3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / POSTULACIONES - AVISOS

Los avisos de senior y semisenior son los que menos postulaciones por aviso en Tecnología reciben, evidenciando donde existen mayores oportunidades de desarrollo para los talentos con este nivel de seniority y más cuellos de botella. Dentro de los avisos de Tecnología, los avisos junior tienen 3,5 veces más postulaciones que los avisos semi senior/senior.

ÍNDICE RATIO SEGÚN SENIORITY  
(4to trimestre 2020 y 1er trimestre 2021)

■ 4to trimestre 2020  
■ 1er trimestre 2021

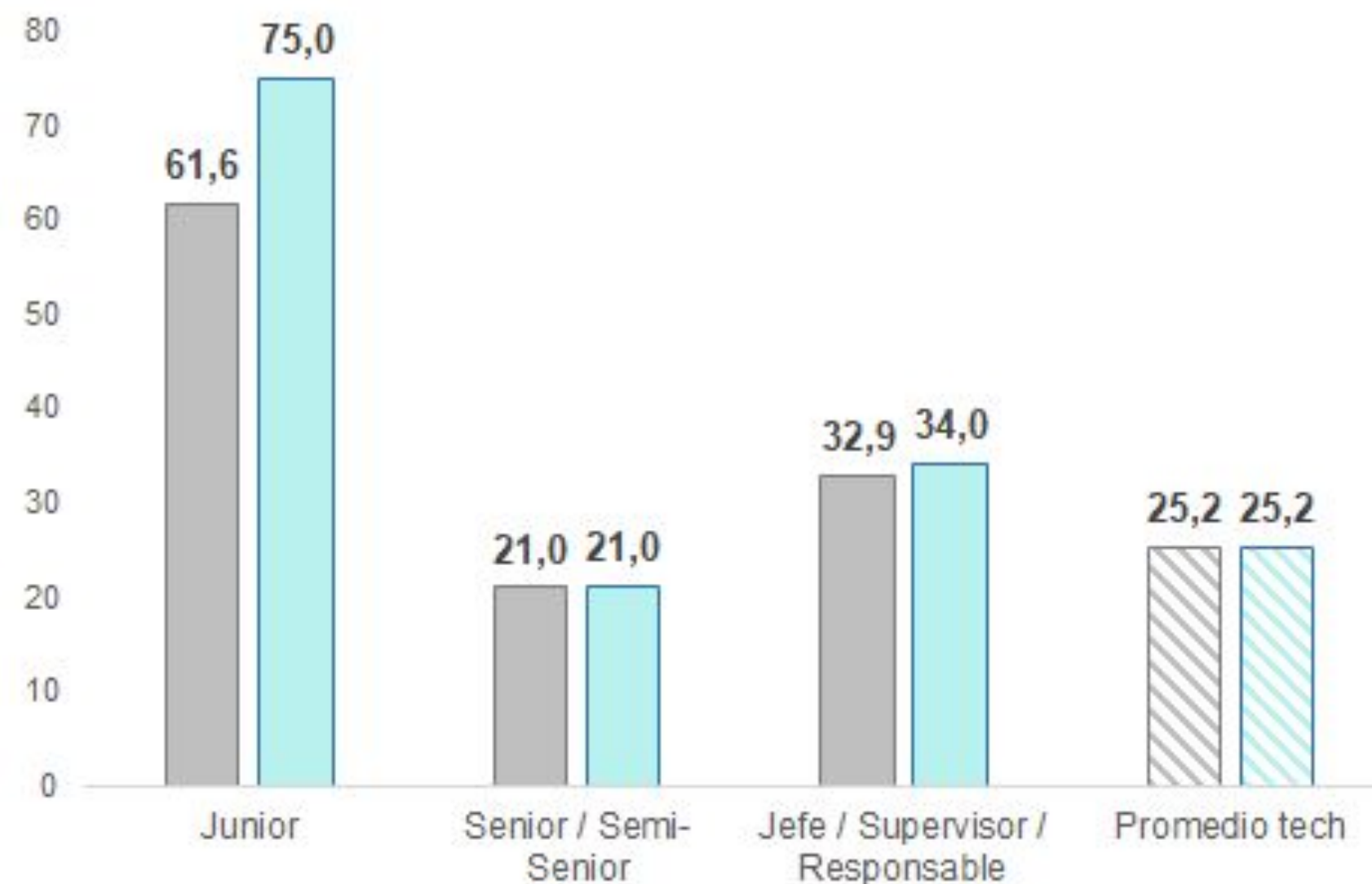


Gráfico 9 >

Fuente >  
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >  
21/04/2021

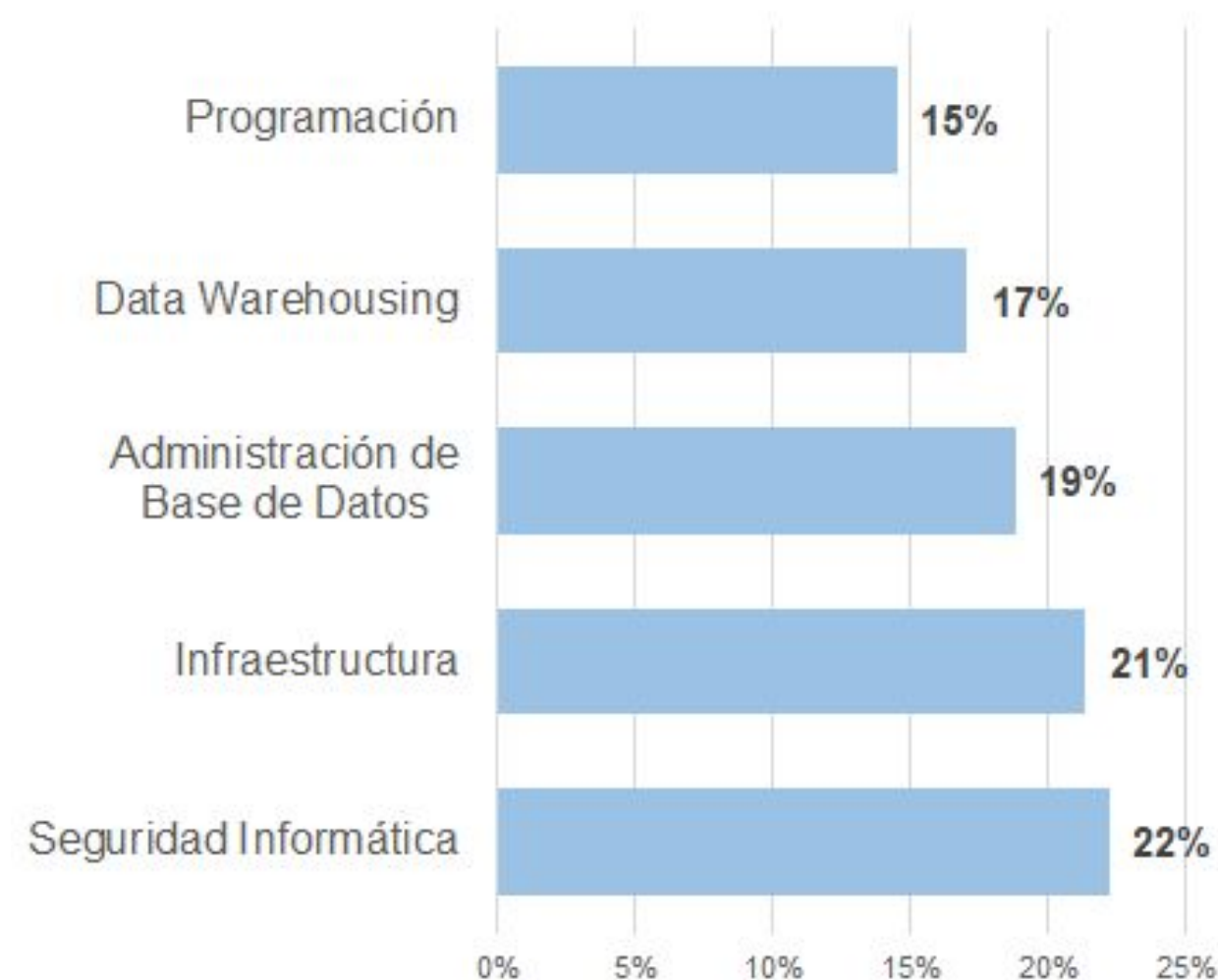
Nota >  
Los datos son provisorios  
y están sujetos a revisión

### 3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / POSTULACIONES - AVISOS

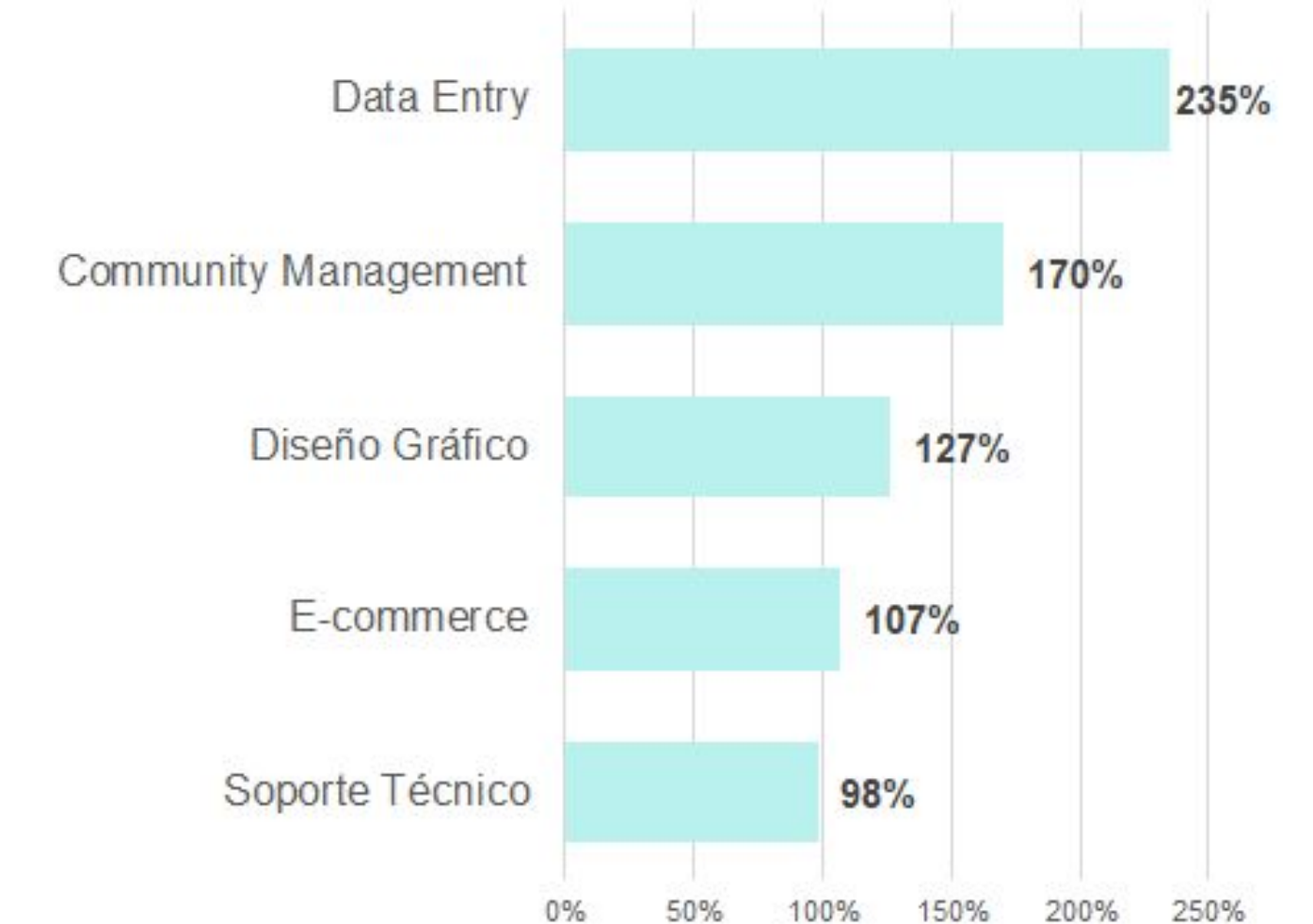
Programación y Data Warehousing son los que menos postulaciones por aviso reciben.

Mientras que Data Entry recibe 1.35 veces más postulaciones que el aviso promedio de mercado; junto con Community Management, y Diseño Gráfico completa el TOP 3 de avisos con mayor postulaciones por aviso.

**TOP 5 AVISOS DEL ÁREA DE TECNOLOGÍA CON MENOR CANTIDAD DE POSTULACIONES RESPECTO AL AVISO PROMEDIO**  
(I trimestre 2021)



**TOP 5 AVISOS DEL ÁREA DE TECNOLOGÍA CON MAYOR CANTIDAD DE POSTULACIONES RESPECTO AL AVISO PROMEDIO**  
(I trimestre 2021)



- Indicador de menor cantidad de Postulaciones
- Indicador de mayor cantidad de Postulaciones

Gráfico 10; y Gráfico 11 >

Fuente >  
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >  
21/04/2021

Nota >  
Los datos son provisionales  
y están sujetos a revisión

## 4. ANÁLISIS DE GÉNERO AMBA / AVISOS

En Tecnología sólo el 34% de postulaciones son mujeres, mientras que en el promedio general el 51% corresponde a postulaciones femeninas.

Producción, abastecimiento y logística es el sector con menor cantidad de postulaciones femeninas, únicamente recibe el 22%.

**PARTICIPACIÓN DE MUJERES POSTULANTES DE TECNOLOGÍA Y NO TECNOLOGÍA**  
(4to trimestre 2020 y 1er trimestre 2021)

■ 4to trimestre 2020  
■ 1er trimestre 2021

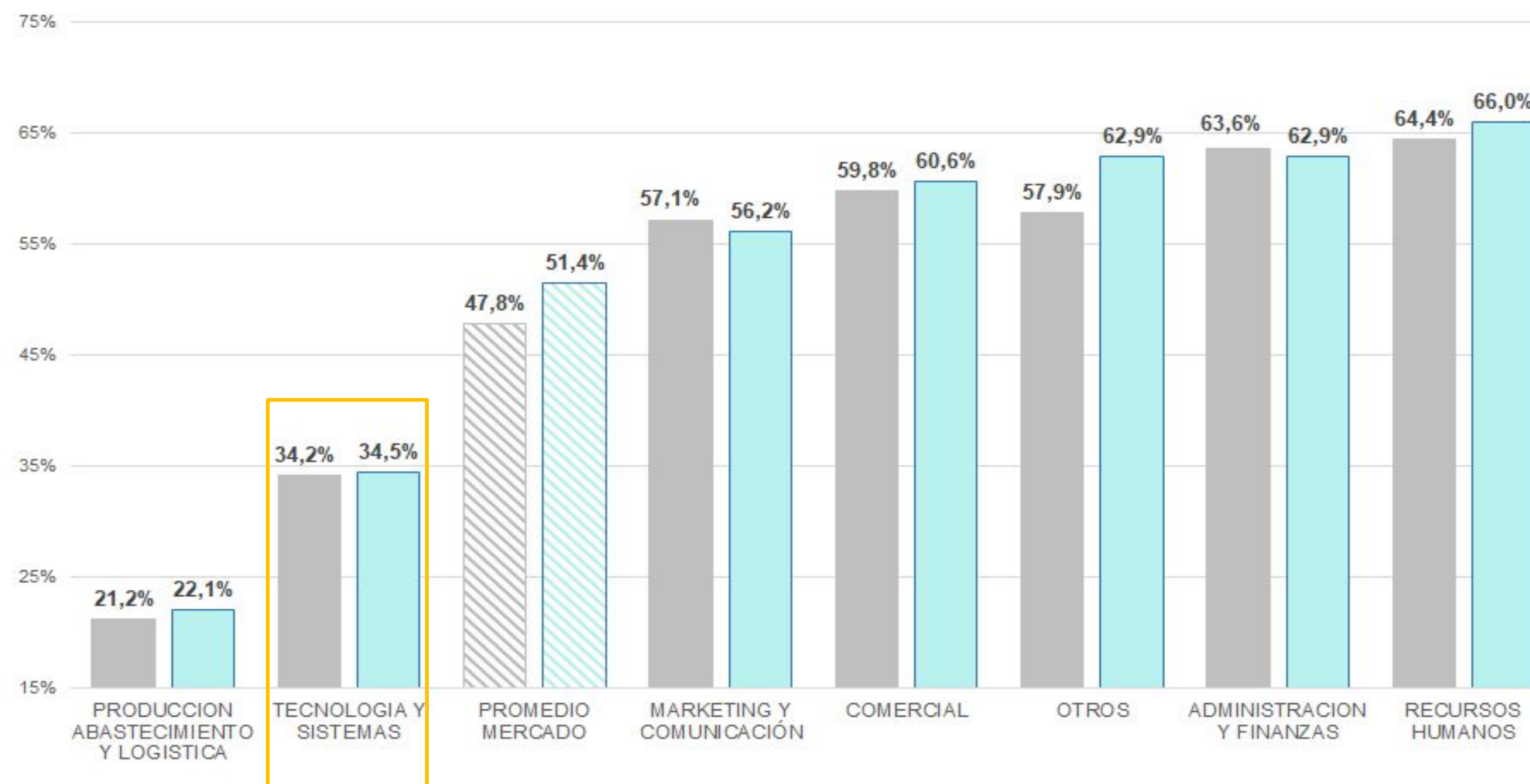


Gráfico 12 >

Fuente >  
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >  
21/04/2021

Nota >  
Los datos son provisorios  
y están sujetos a revisión

## 4. ANÁLISIS DE GÉNERO AMBA / AVISOS

Sin embargo, la participación en tecnología de las mujeres aumentó 6,2 puntos entre 2018 a 2021, pasando de 28,3% a 34,5%.

EVOLUCIÓN TEMPORAL DE LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN POSTULACIONES DE TECNOLOGÍA  
(datos trimestrales; 1er trim 2018 - 1er trim 2021)



Indicador  
Postulaciones del  
sector en Tecnología

Gráfico 13 >

Fuente >  
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >  
21/04/2021

Nota >  
Los datos son provisionales  
y están sujetos a revisión

## 4. ANÁLISIS DE GÉNERO AMBA / AVISOS

La participación femenina no cae tanto (como el promedio) con el incremento del seniority del puesto. En el mundo de Tecnología, la participación femenina en seniorities más altas se mantiene relativamente mejor que en el mercado general de empleo.

**PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS POSTULACIONES SEGÚN SENIORITY**  
(4to trimestre 2020 y 1er trimestre 2021)

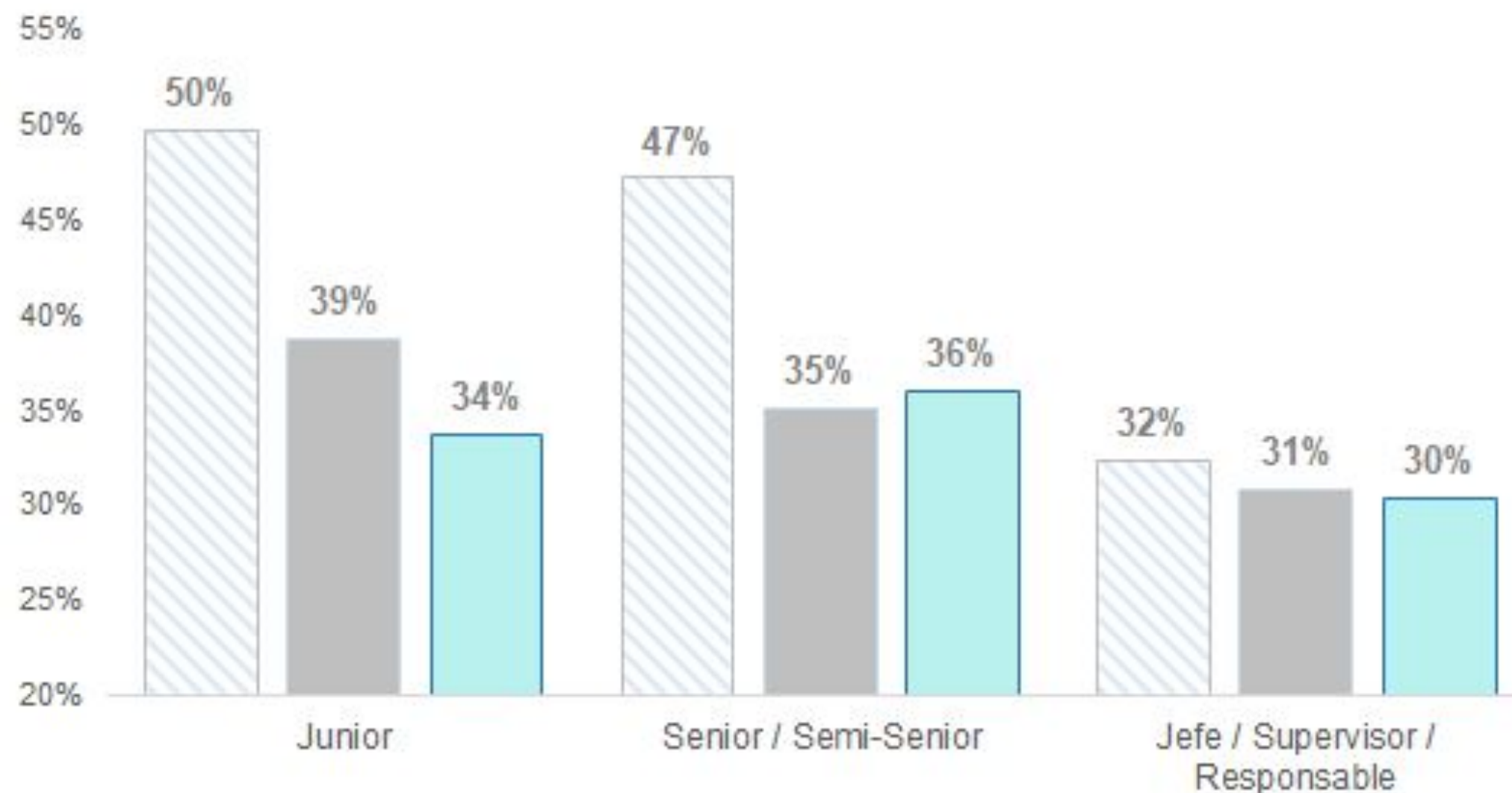
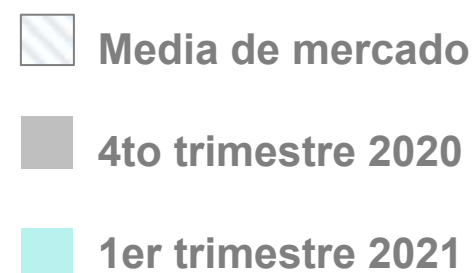


Gráfico 14 >

Fuente >  
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >  
21/04/2021

Nota >  
Los datos son provisionales  
y están sujetos a revisión



## 5. SALARIOS PRETENDIDOS AMBA / AVISOS

La remuneración bruta pretendida en puestos de Tecnología es en promedio 23% más alta que el salario bruto medio pretendido del mercado.

Esta brecha es más acotada en los puestos junior y más amplia en los puestos de supervisores.

**SALARIO BRUTO REQUERIDO EN TECNOLOGÍA vs RESTO**  
(Promedio trimestral de pesos mensuales; I trimestre 2021)

 MEDIA DE MERCADO  
 ÁREA DE TECNOLOGÍA

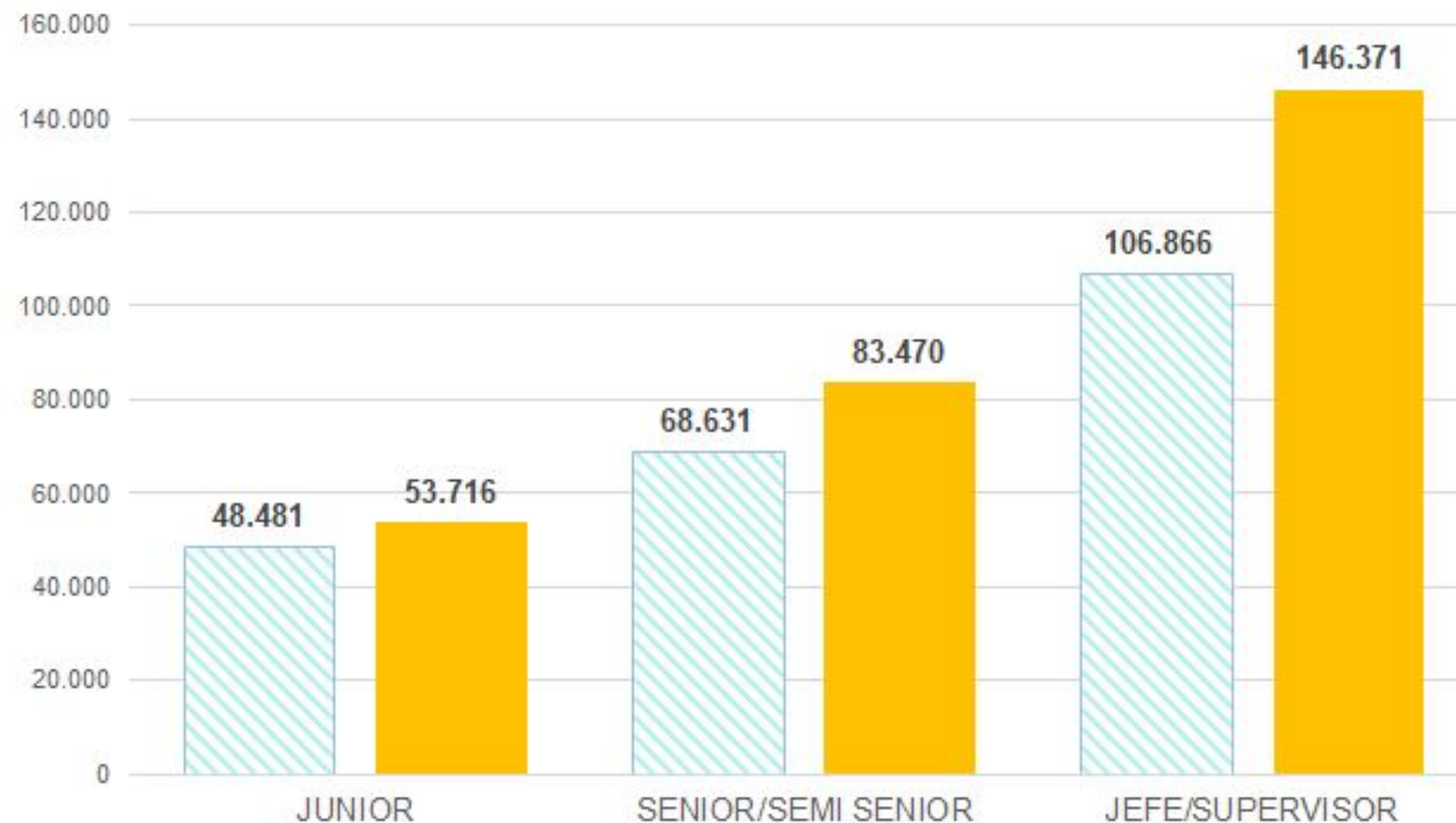


Gráfico 15 >

Fuente >  
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >  
21/04/2021

Nota >  
Los datos son provisorios  
y están sujetos a revisión

## 5. SALARIOS PRETENDIDOS AMBA / AVISOS

El diferencial salarial entre el mundo tecnológico y la media del mercado aumenta 26 puntos entre un puesto junior y uno de supervisor.

DIFERENCIAL- PRIMA TECNOLOGÍA VS MEDIA MERCADO (MEDIA TRIMESTRAL)  
(I trimestre 2021)

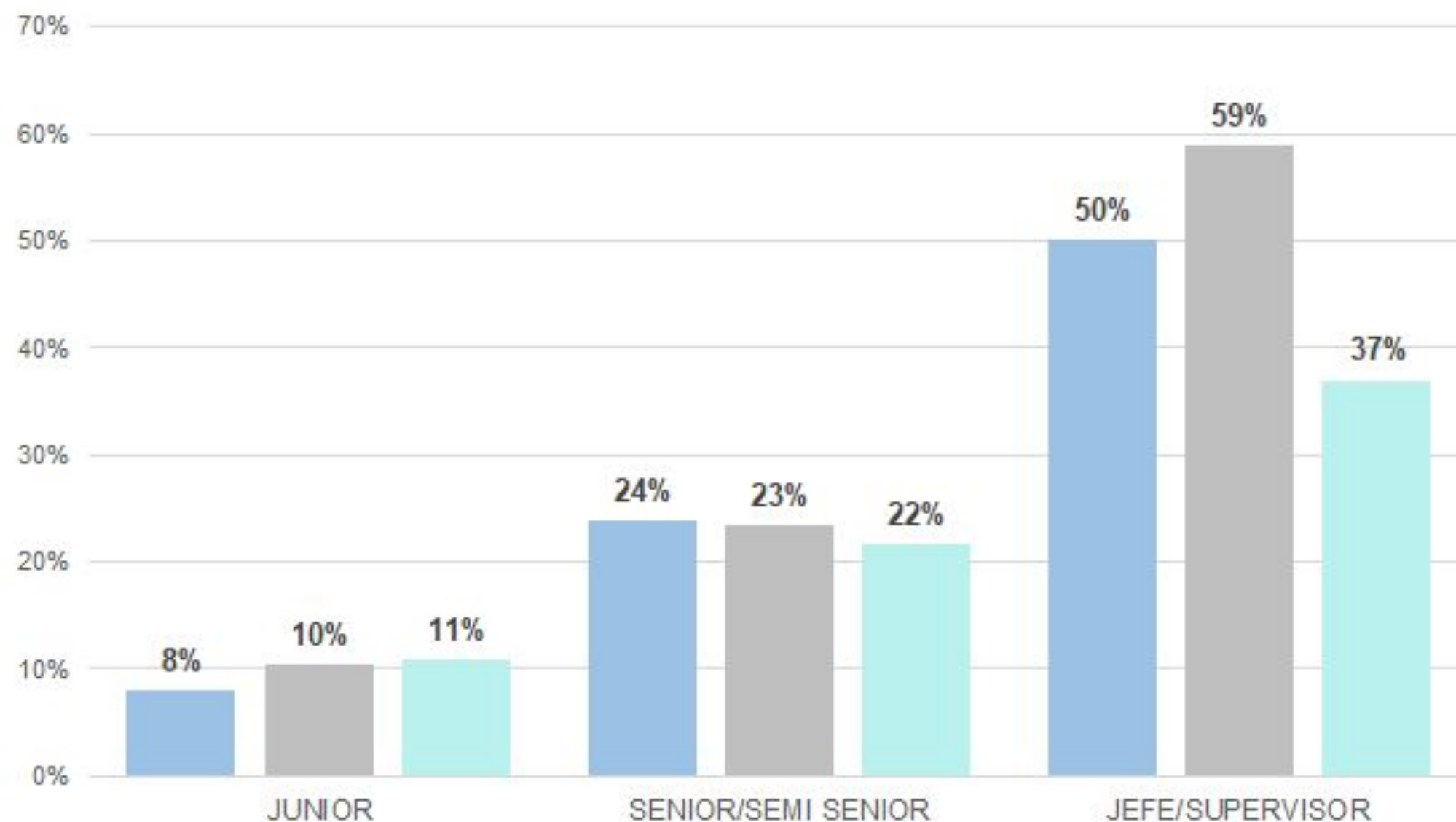
- 1er trimestre 2020
- 4to trimestre 2020
- 1er trimestre 2021

Gráfico 16 >

Fuente >  
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >  
21/04/2021

Nota >  
Los datos son provisorios  
y están sujetos a revisión



## 5. SALARIOS PRETENDIDOS AMBA / AVISOS

El salario bruto promedio más alto en puesto Junior es para Análisis de datos y en Senior/ Semi Senior es para Liderazgo de Proyecto. En Análisis de datos para los puestos Junior el salario bruto promedio ronda los \$66.000; mientras que en puestos Senior/ Semi Senior es de \$81.000, descendiendo 6 puestos.

**SALARIO BRUTO PROMEDIO DE PUESTOS SELECCIONADOS DEL SECTOR TECNOLOGÍA SEGÚN SENIORITY**  
(Promedio trimestral de pesos mensuales; I trimestre 2021)

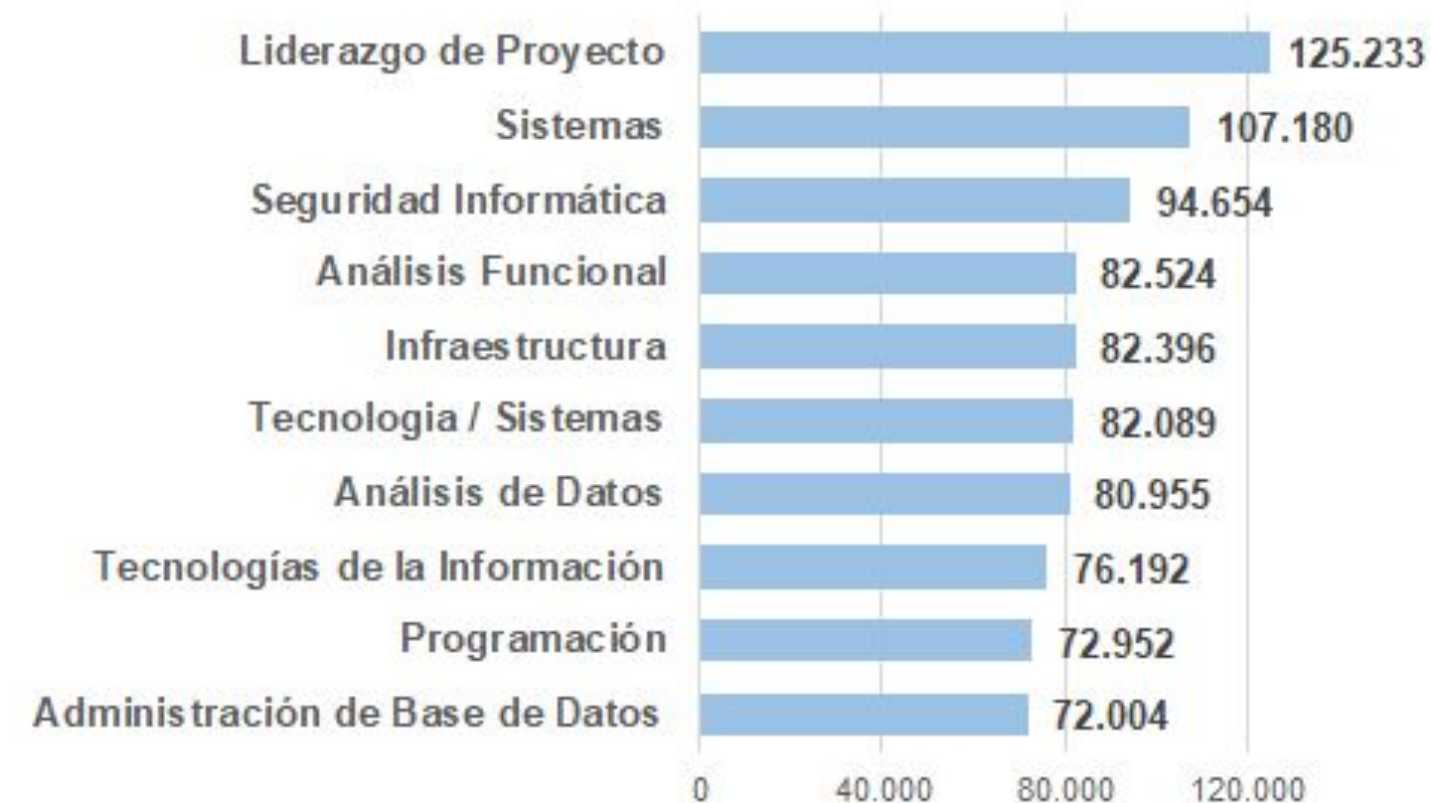
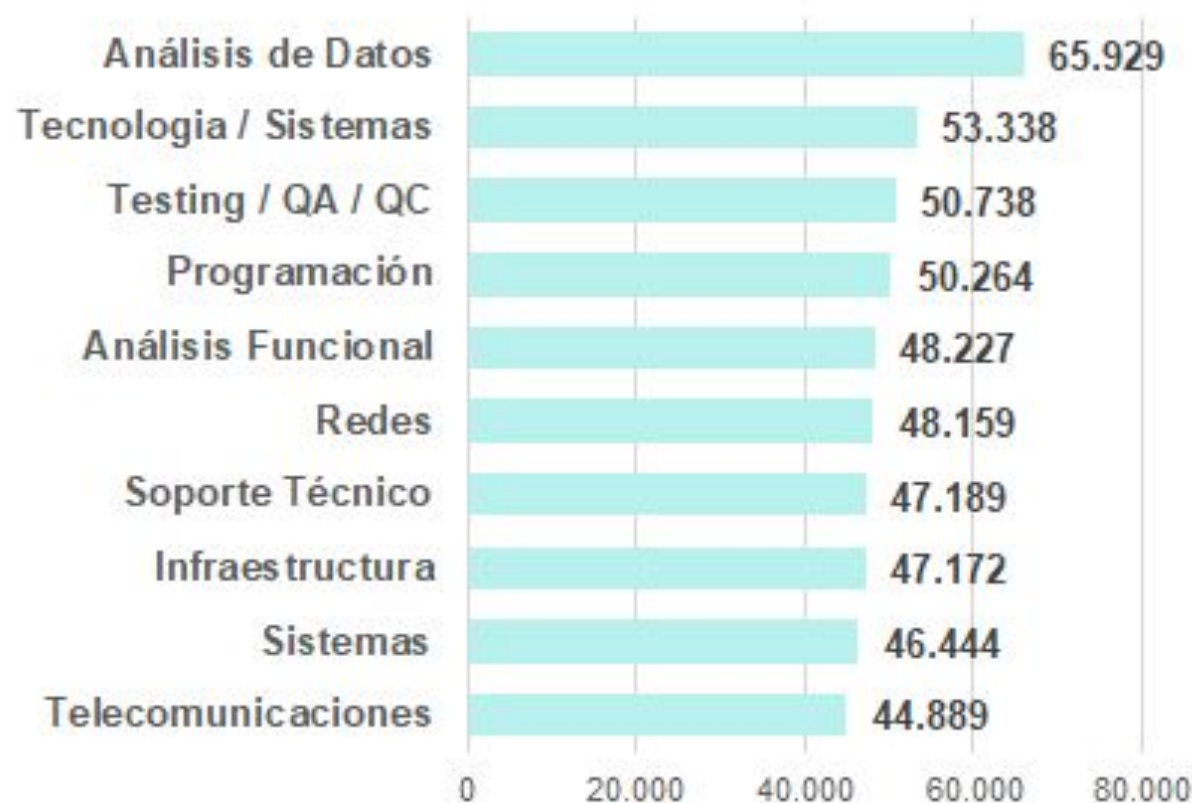
■ Puestos Senior/ Semi Senior  
■ Puestos Junior

Gráfico 17; Gráfico 18 >

Fuente >  
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >  
21/04/2021

Nota >  
Los datos son provisorios  
y están sujetos a revisión



# ANEXO

# BUMERAN-BA (IT/INDEX)

Documento Metodológico



## BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

El conjunto de indicadores bumeran Index surge a partir del procesamiento de la información contenida en los anuncios de empleo, en las postulaciones y curriculums cargados en el portal bumeran.com.

Nuestros análisis exponen salarios brutos requeridos por los postulantes (i.e. asking price), los cuales pueden diferir de los salarios finalmente acordados entre empleador y empleado.

El análisis se focaliza en los anuncios de empleo full time. El período de análisis se inicia en enero 2017 y se actualiza con una periodicidad mensual.

### POSTULACIONES VÁLIDAS

Para el cálculo de salarios requeridos y a los fines de robustecer el análisis se excluye del proceso las siguientes postulaciones:

- Los límites para la definición de salarios requeridos válidos se definen a nivel seniority. Corresponden a enero 2021 y de deflactan/actualizan según inflación INDEC.

SENIORITY	SALARIO BRUTO REQUERIDO (AR\$/MES)	
	MÍNIMO	MÁXIMO
JUNIOR	21.000	200.000
SEMI/SENIOR	24.000	300.000
JEFES	32.500	380.000

- Postulaciones realizadas por postulantes que no cumplan el requisito de experiencia mínimo solicitado por el anuncio al que se postulan.
- Teniendo en cuenta se registra un porcentaje considerable de avisos sin experiencia requerida definida, se excluye, además:
  - En el caso de avisos con seniority “Semi Senior / Senior” se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 12 meses de experiencia.
  - En el caso de los avisos de “Jefe / Supervisor” se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 18 meses de experiencia. INDEX AGRUPAMIENTOS A los fines expositivos los avisos son re-agrupados en seis áreas típicas de trabajo dentro de las empresas.

## BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

A continuación, se detalla las áreas y su correspondencia con las áreas originales de la base de datos:

### NUEVO AGRUPAMIENTO

1 ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

2 COMERCIAL

3 MARKETING Y COMUNICACIÓN

4 PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

5 RECURSOS HUMANOS

6 TECNOLOGÍA Y SISTEMAS

El agrupamiento de TECNOLOGÍA Y SISTEMAS incluye las siguientes áreas de trabajo:

AREA	PUESTO
Diseño	Diseño Gráfico
Marketing y Publicidad	Business Intelligence
Marketing y Publicidad	Community Management
Marketing y Publicidad	E-commerce
Marketing y Publicidad	Media Planning
Marketing y Publicidad	Multimedia
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Administración de Base de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis Funcional
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Entry
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Warehousing
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Infraestructura
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Internet
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Liderazgo de Proyecto
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Programación
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Redes
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Seguridad Informática
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Soporte Técnico
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnología / Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnologías de la Información
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Telecomunicaciones
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Testing / QA / QC

## BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

### SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN ÁREA-SENIORITY

Los salarios medios de cada área para cada seniority dado surge del promedio simple del requerimiento salarial de todas las postulaciones válidas para cada área excluyendo el 10% de valores extremos. Esto es, se promedia los salarios requeridos de las postulaciones ubicadas entre el percentil 5 y el percentil 95 según un ordenamiento ascendente de salario requerido.

### SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN SENIORITY

La construcción de los salarios medios de cada seniority surge de promedios ponderados de los salarios de cada área. Se utiliza una metodología de ponderaciones fijas (ie, Índice de Laspeyres) de forma tal que la variación de los índices de salarios medios sea resultado exclusivo de cambios en los salarios requeridos, no en la composición/ direccionamiento de las postulaciones.

### ÁREA PONDERACIÓN

- ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS 40%
- COMERCIAL 22%
- PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA 19%
- RECURSOS HUMANOS 8%
- TECNOLOGÍA Y SISTEMAS 5%
- MARKETING Y COMUNICACIÓN 6%

**TOTAL 100%**

Las ponderaciones utilizadas surgen del análisis histórico de las postulaciones en el portal bumeran.com

### SALARIOS REQUERIDOS SEGÚN PUESTO

No se publican salarios requeridos de puestos donde no se cumplan las siguientes dos condiciones: - Recibir al menos 15 postulaciones por mes - Contar con al menos 5 avisos distintos en el mes.



Para más información contactarse con:

**GCBA**

Dirección General Estrategia Productiva - Subsecretaria de Desarrollo Económico - Ministerio de Desarrollo Económico y Producción

Inés Butler [ibutler@buenosaires.gob.ar](mailto:ibutler@buenosaires.gob.ar)

Jimena Calvo [estrategiaproductiva@buenosaires.gob.ar](mailto:estrategiaproductiva@buenosaires.gob.ar)

<https://www.buenosaires.gob.ar/desarrolloeconomico/subsecretaria-desarrollo-economico/estrategia-productiva/observatorio-para-la-empleabilidad>

**Bumeran**

Lucía Benavente [lbenavente@navent.com](mailto:lbenavente@navent.com)

Florencia Pascual [fpascual@navent.com](mailto:fpascual@navent.com)

<https://www.bumeran.com.ar/>