

# INFORME SEMESTRAL SOBRE EL MERCADO LABORAL DE TECNOLOGÍA

Número 6 - 2do semestre 2022



Dirección General de Estrategia Productiva  
Subsecretaría de Desarrollo Económico  
Ministerio de Desarrollo Económico y Producción





## ÍNDICE

### **0. Resumen Ejecutivo AMBA** Pág. 03

### **1. Demanda de trabajo AMBA / Avisos** Pág. 05

Tecnología: participación total de avisos en AMBA

Participación de los avisos en el AMBA

Composición de la demanda por área geográfica

Evolución de la cantidad de avisos activos del mercado general

Ranking de perfiles más demandados en Tecnología

Distribución de avisos según seniority

### **2. Análisis de la brecha de Oferta - Demanda AMBA** Pág. 10

Ratio oferta demanda

Evolución del ratio oferta demanda Avisos en Tecnología

Ratio oferta demanda según seniority

Top 5 avisos del área de Tecnología con menor y mayor cantidad de postulaciones

### **3. Análisis de género AMBA/ Avisos** Pág. 14

Participación de mujeres en las postulaciones

Evolución temporal de la participación de mujeres en postulaciones de Tecnología

Participación de las mujeres en las postulaciones según seniority

### **4. Salarios pretendidos AMBA** Pág. 17

Diferencial salarial por seniority en Tecnología vs Resto del mercado

Salario neto requerido por seniority en Tecnología vs resto

Top 5 Salarios promedio de puestos del sector tecnología según seniority

### **5. Análisis etario** Pág. 20

Distribución de postulaciones según rango de edad

Distribución de postulaciones según edad y género

Distribución de postulaciones según edad y seniority

### **6. Bumeran - BA (IT Index) Anexo metodológico** Pág. 23



## RESUMEN EJECUTIVO



### 1. Demanda de trabajo

- **En el segundo semestre de 2022 el área de Tecnología representó el 6% de los avisos del Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA).** El 93,1% de los puestos demandados en Tecnología se ubica en la zona del AMBA.
- **El volumen de avisos activos del mercado de Tecnología en el 2do semestre de 2022 siguen en niveles superiores a la pre pandemia.**
- **Programación fue el puesto más demandado, seguido por Tecnología/Sistemas.** Ambos permanecieron en las dos primeras posiciones de los empleos de Tecnología más solicitados desde el año 2020.
- Durante el segundo semestre de 2022 **la demanda en Tecnología continuó con mayor necesidad de mandos medios**, con 84% de los avisos orientados a puestos senior/semi senior.



### 2. Análisis de brecha oferta/demanda

- **El ratio de postulaciones por aviso en Tecnología aumentó de 26,3 en el segundo semestre de 2021 al 47,3 en el segundo semestre de 2022.**
- **El ratio Postulaciones/Avisos en el segundo semestre del año disminuyó en los perfiles junior**, mientras que los perfiles de mayor seniority mostraron un fuerte incremento, principalmente en el rango de jefe/supervisor/ responsable.
- **Durante el segundo semestre de 2022, Community Management, Soporte técnico, y Sistemas conforman el TOP 3 con mayor cantidad de postulaciones por aviso del área IT.** Por otra parte, Redes, Telecomunicaciones y Seguridad Informática, fueron los que menor cantidad de postulaciones por aviso recibieron en el semestre.



## RESUMEN EJECUTIVO



### 3. Análisis por género

- Durante el segundo semestre de 2022, **el 33,5% de las postulaciones en Tecnología fueron de mujeres**, mostrando un incremento de 2,3 puntos porcentuales con respecto al año anterior, pero se mantiene en niveles inferiores al promedio del mercado (50,9% de postulaciones femeninas)
- **La participación de las mujeres en tecnología muestra una evolución positiva en los últimos años**, pasando de 24,8% en el segundo semestre de 2018 al 33,5%
- **La tasa de feminización en el segmento Jefe/Supervisor aumentó del 24% al 35%** en el segundo semestre de 2022 vs el año anterior.



### 4. Salarios pretendidos

- **La remuneración bruta promedio pretendida en puestos de Tecnología durante diciembre de 2022 fue un 39% más alta que el salario medio pretendido del mercado.** El diferencial salarial entre el mundo tecnológico y la media de mercado es más acotado en los puestos junior (13% dic-.22) y más amplio en los puestos de supervisores (57% dic-.22).
- En diciembre de 2022 el salario pretendido promedio más alto en el segmento Junior fue para Liderazgo en Proyecto (\$251.167) y en Senior/Semi Senior, para Tecnologías de la Información \$(534.328).



### 5. Análisis etario

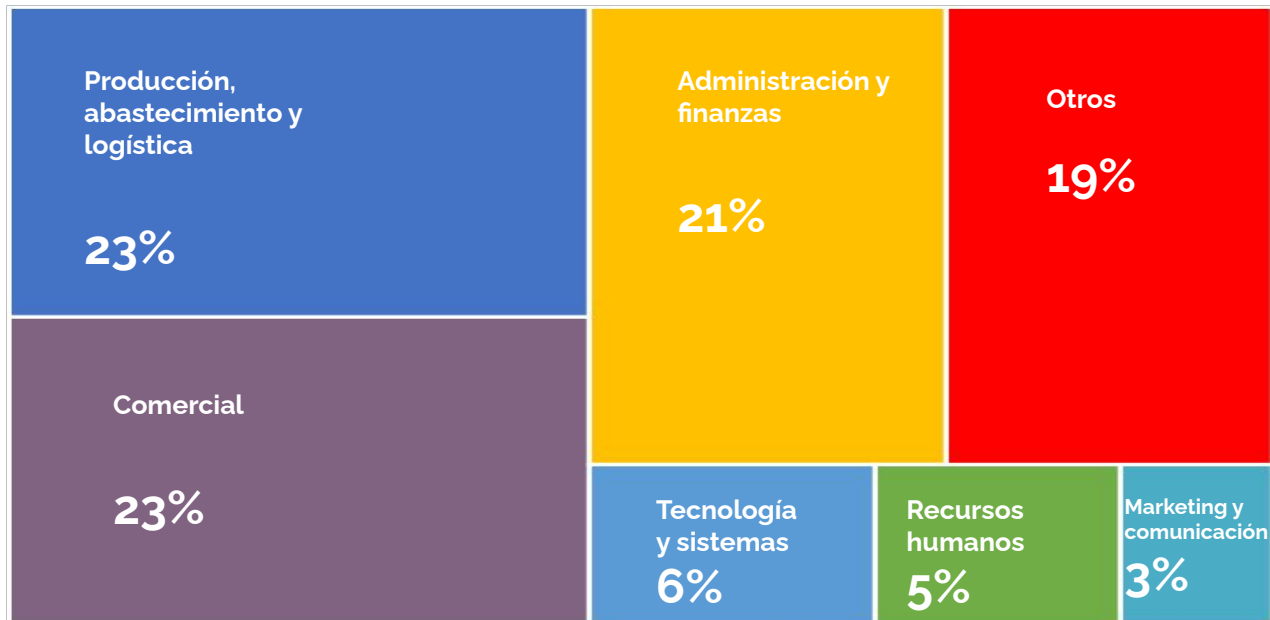
- **La distribución de las postulaciones por rango etario es muy similar en tecnología que en el resto del mercado.** El 35% de las postulaciones corresponden a personas entre 30 y 40 años en Tecnología, siendo el grupo etario con mayor participación en la fuerza laboral.
- **La participación de la mujer en puestos en tecnología es mayor en los grupos de menor edad:** participan un 41% las mujeres entre 24-29 años y 26% las mayores de 40 años.
- **El 50% de los jóvenes de 19 a 24 años se postulan a posiciones senior/semi senior en Tecnología;** esto aumenta a 53% para quienes tienen entre 30 y 40 años, y en roles de jefe/supervisor y alta gerencia se postulan mayoritariamente los mayores de 40 años.



## 1-Demanda de trabajo // Avisos publicados por empresas

Dos de cada tres avisos de empleos en el segundo semestre de 2022 en el AMBA pertenecieron a los rubros de Producción, Abastecimiento y Logística (23%); Comercial (23%); y Administración y Finanzas (21%). El sector Tecnología y Sistemas representa el 6% del total de los avisos.

Participación de los avisos por sector en el AMBA (2do semestre 2022)



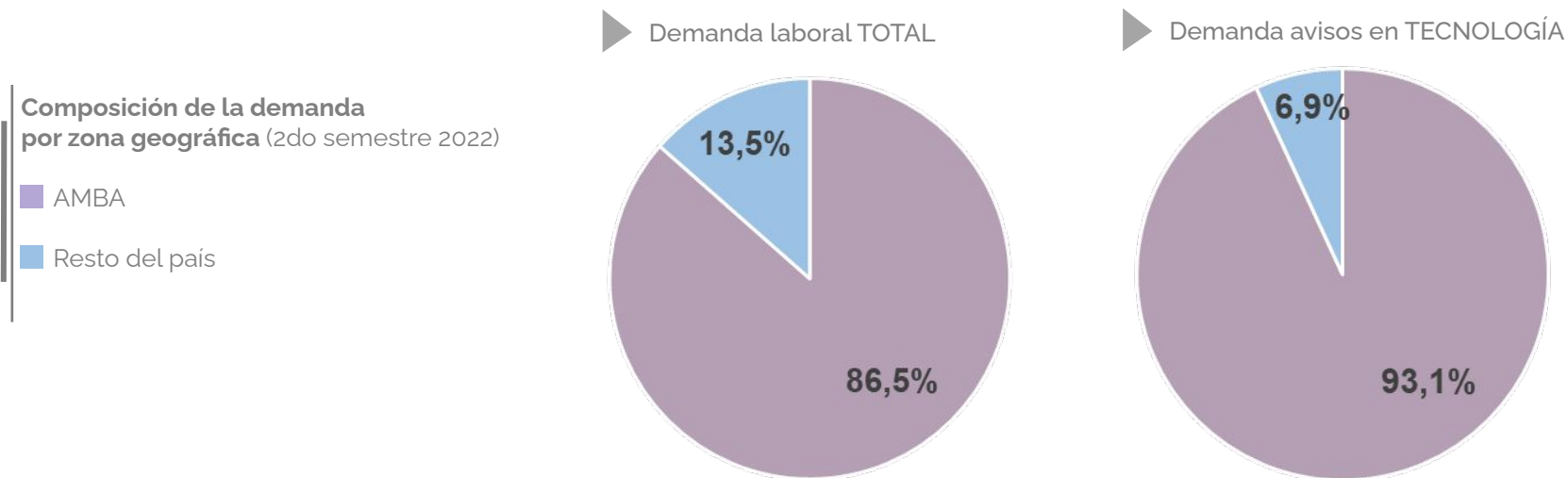
Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN



## 1-Demanda de trabajo // Avisos

En el segundo semestre de 2022 el 86,5% de los avisos totales de empleo de Bumeran se localizaron en el AMBA. Dicho porcentaje asciende al 93,1% si se consideran los avisos en Tecnología. En 2do lugar se encuentra la provincia de Córdoba con el 2,7% y en 3ero Santa Fé con el 1,3%.

Estas distribuciones permanecieron sin cambios con respecto al semestre anterior.



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



## 1-Demanda de trabajo // Avisos

El volumen de avisos, tanto a nivel general como de tecnología, se encuentra por encima de los valores previos a la pandemia (+121% y +48% IV trim 2022 vs IV trim 2019).

### Evolución de la cantidad de avisos activos

(marzo 2019= base 100)

- Índice trimestral de avisos general de mercado.
- Índice trimestral de avisos en tecnología.



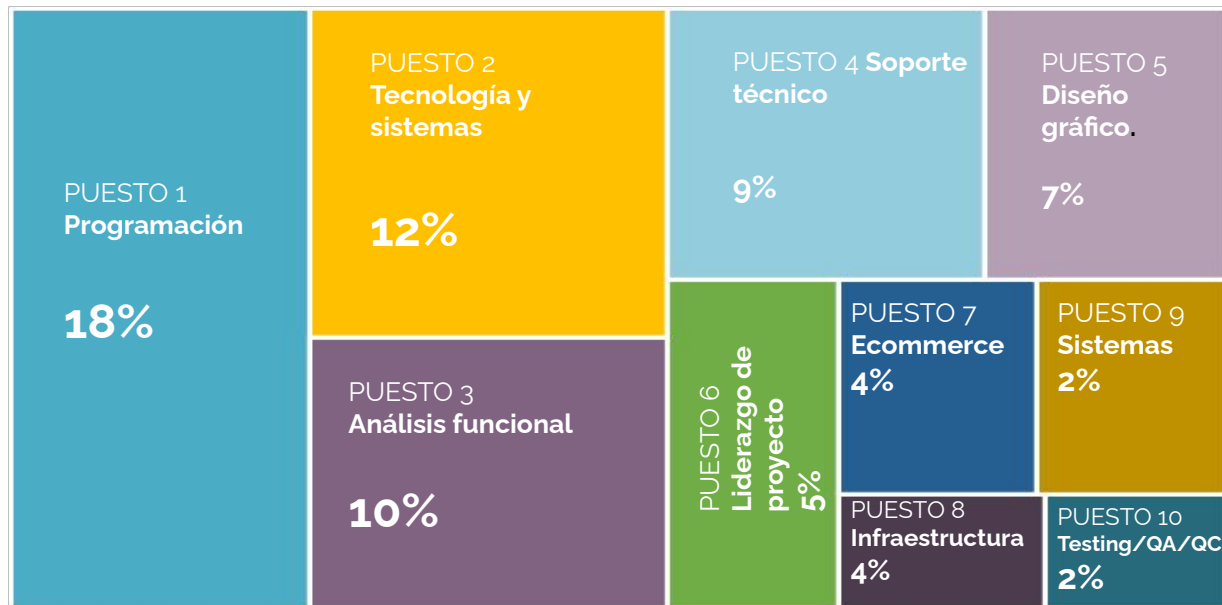
Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



## 1-Demanda de trabajo // Perfiles en Tecnología

En el 2do semestre del 2022 los 10 perfiles más demandados en Tecnología representaron el 74% del total de los perfiles. Si bien los 3 más demandados continúan siendo Programación, Tecnología y Sistemas, y Análisis funcional, los dos primeros disminuyeron su participación en favor de Soporte Técnico y Diseño Gráfico.

Ranking de los 10 perfiles más demandados en tecnología (2do semestre 2022)



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



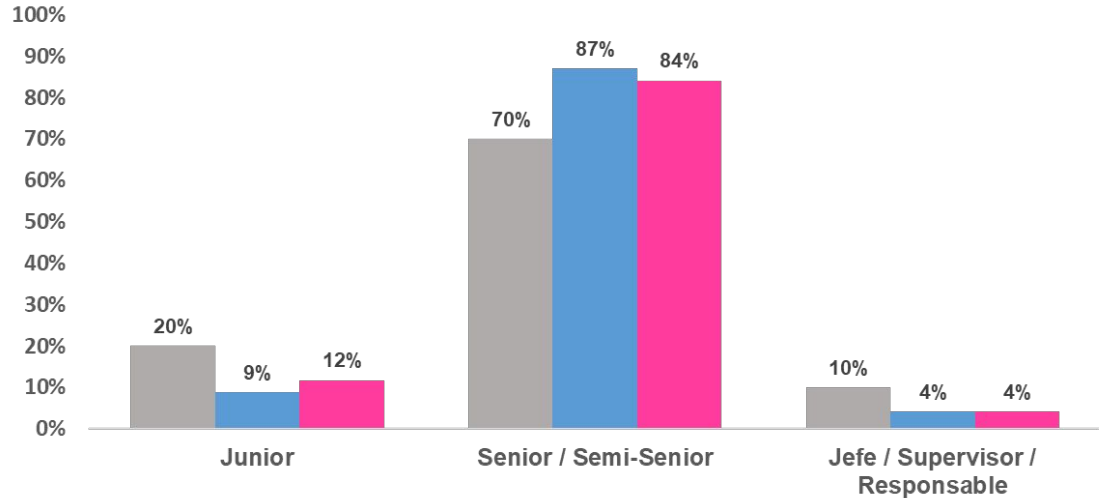


## 1-Demanda de trabajo // Seniority

Durante el segundo semestre de 2022, la demanda de trabajo en Tecnología continuó mostrando concentración en puestos senior/semi senior, superando el promedio del mercado en ese segmento (84% vs 70%). En tanto la demanda en los puestos junior y jefe/supervisor la concentración permaneció en un nivel menor que en la media de mercado (12% vs 20% y 4% vs 10%, respectivamente).

Distribución de avisos según seniority  
(% total de avisos)

- Media de mercado
- 2do semestre 2021
- 2do semestre 2022

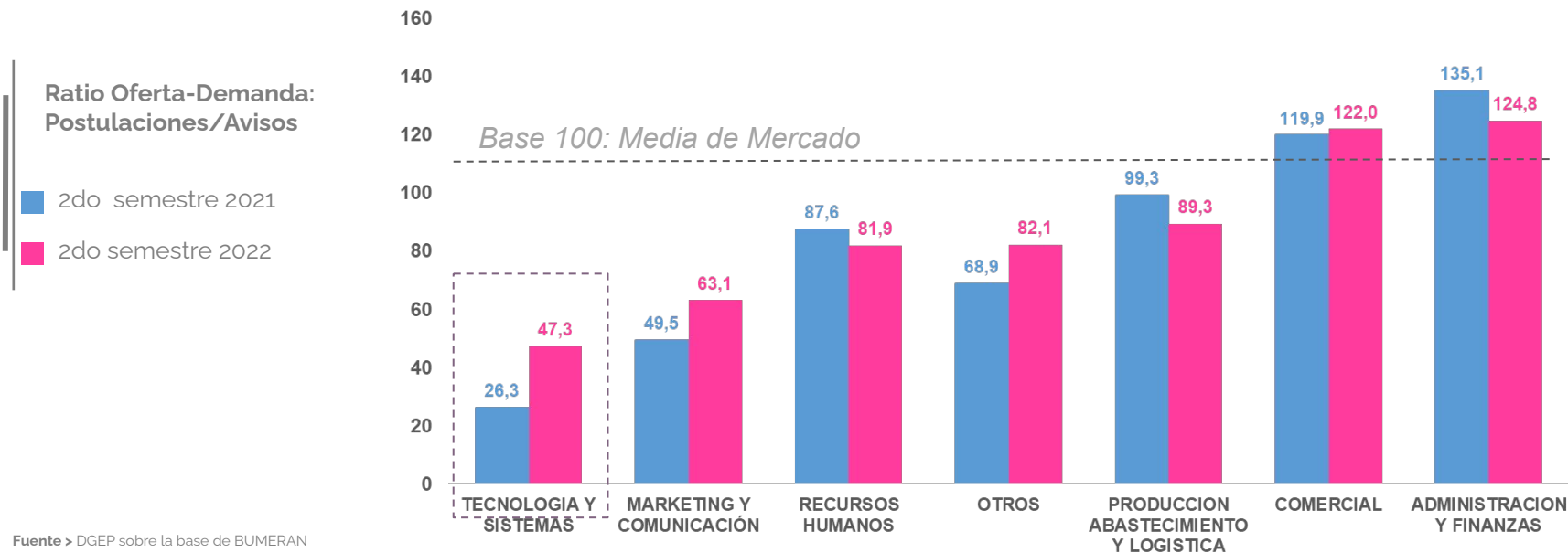




## 2-Análisis de brecha de oferta y demanda // Postulaciones - avisos

Las áreas de Administración y Finanzas, y Comercial recibieron mayores postulaciones por aviso que el promedio del mercado (+24,8% y +22% respectivamente).

En Tecnología, el ratio oferta-demanda es menor a la media general. Sin embargo, este índice aumentó con respecto al 2do semestre del 2021 (47,3% vs 26,3%)





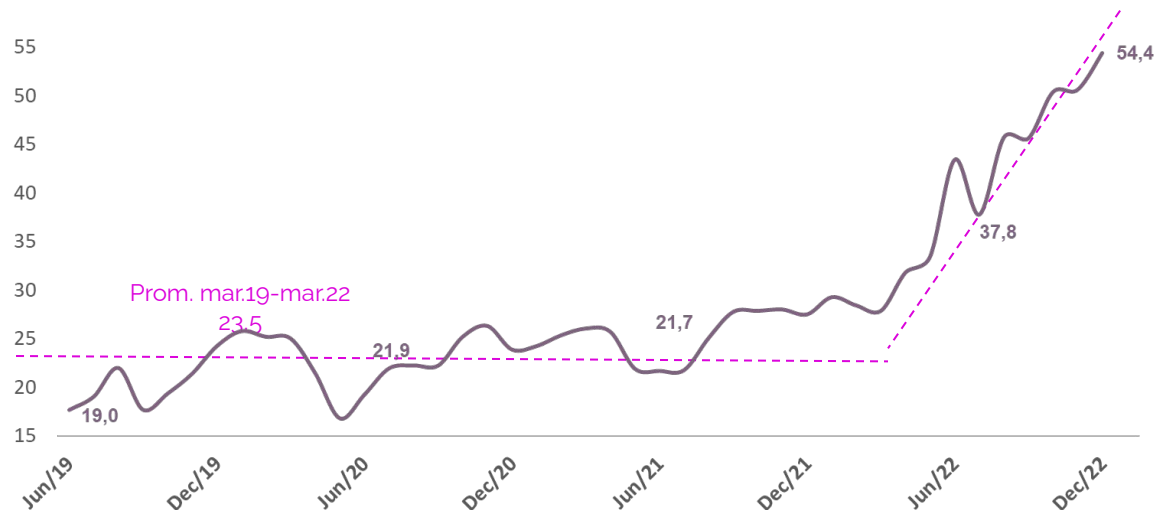
## 2-Análisis de brecha de oferta y demanda // Postulaciones - avisos

El ratio de postulaciones por aviso en Tecnología viene aumentando en forma sostenida y acelerada desde abril de 2022, alcanzando un valor máximo de 54,4 en diciembre de 2022, siendo el valor 30,9 puntos porcentuales mayor que el promedio marzo/2019 - marzo/2022. Esto muestra una fuerte mejora en la brecha entre oferta y demanda (menor brecha)

### Evolución Ratio Oferta-Demanda en Tecnología: Postulaciones/Avisos

(base 100= Media de mercado)

■ Indicador postulaciones/aviso



Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN

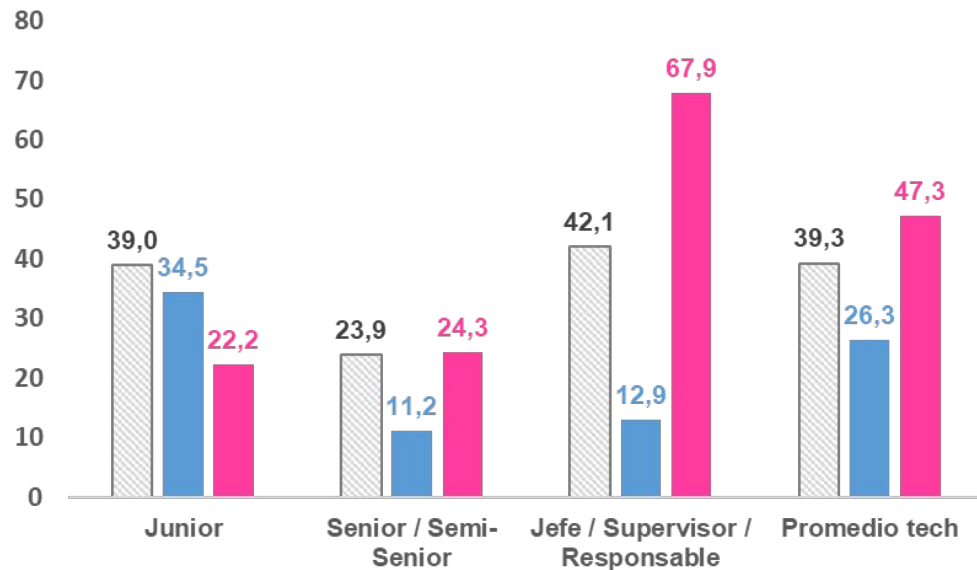


## 2-Análisis de brecha de oferta y demanda // Seniority

El ratio Postulaciones/Avisos en el segundo semestre del año disminuyó en los perfiles junior, a diferencia de los perfiles de mayor grado que tuvieron un fuerte incremento del ratio, principalmente en el rango jefe/supervisor/responsable.

### Ratio Oferta-Demanda avisos en tecnología según seniority

- Media tecnología 2022
- 2do semestre 2021
- 2do semestre 2022



Fuente > DGEPE sobre la base de BUMERAN

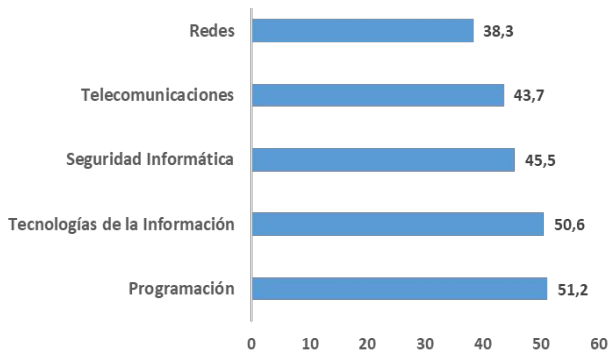


## 2-Análisis de brecha de oferta y demanda // Perfiles

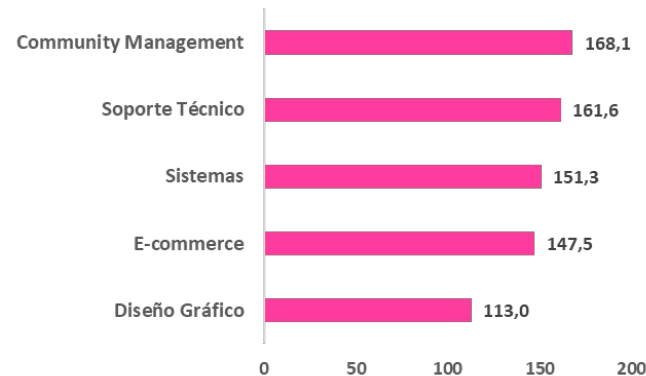
Durante el segundo semestre de 2022, Community Management, Soporte técnico y Sistemas conformaron el TOP 3 con mayor cantidad de postulaciones por aviso del área de Tecnología.

### Postulaciones por perfiles

Top 5 avisos del área de Tecnología con menor cantidad de postulaciones respecto al aviso promedio (2do semestre 2022)



Top 5 avisos del área de Tecnología con mayor cantidad de postulaciones respecto al aviso promedio (2do semestre 2022)



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

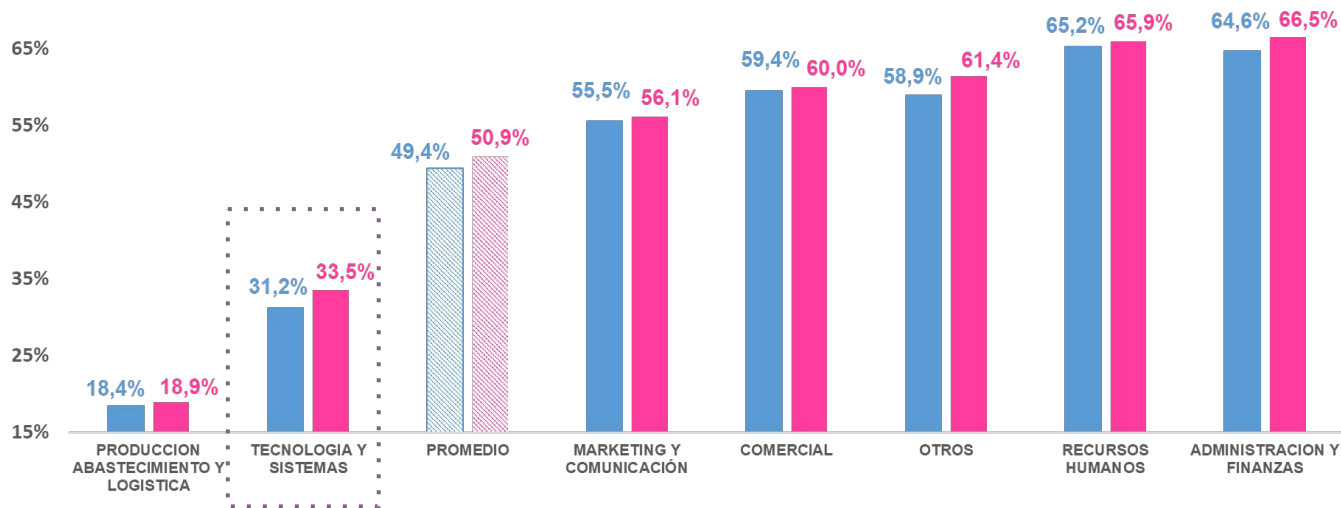


### 3-Análisis de género// Postulaciones

Durante el segundo semestre de 2022 el 33,5% de las postulaciones en Tecnología fueron de mujeres, mostrando un incremento con respecto al año anterior (+2,3 pp vs segundo semestre 2021). En el promedio del mercado, la tasa de feminización en postulaciones fue del 50,9%. Producción, Abastecimiento y Logística, continuó siendo el sector con menor cantidad de postulaciones femeninas (18,9%), mientras que los rubros de Administración y Finanzas así como los de Recursos Humanos fueron los que tuvieron mayores niveles (66,5 y 65,9%, respectivamente).

Participación de las mujeres en las postulaciones

■ 2do semestre 2021  
■ 2do semestre 2022



Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN

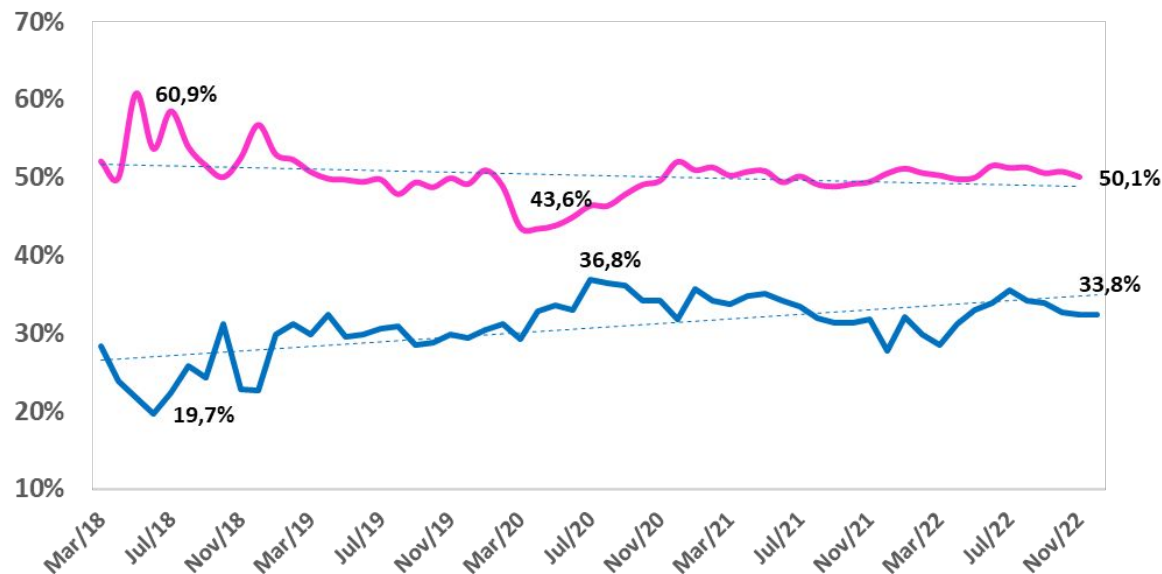


### 3-Análisis de género// Postulaciones

En los últimos 4 años, la participación de mujeres en el total de postulaciones de Tecnología osciló entre el 19,8% y 36,8%, lo que indica un promedio del 32,2% y una tendencia positiva a lo largo de los últimos años. Si bien la tasa de feminización del promedio del mercado tiene niveles mayores, se ha mantenido estable en los últimos años con una leve tendencia a la baja.

#### Evolución de la participación de las mujeres en el total de postulaciones del sector Tecnología

- Participación % de postulaciones de mujeres en el mercado
- Participación % de postulaciones de mujeres en Tecnología



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

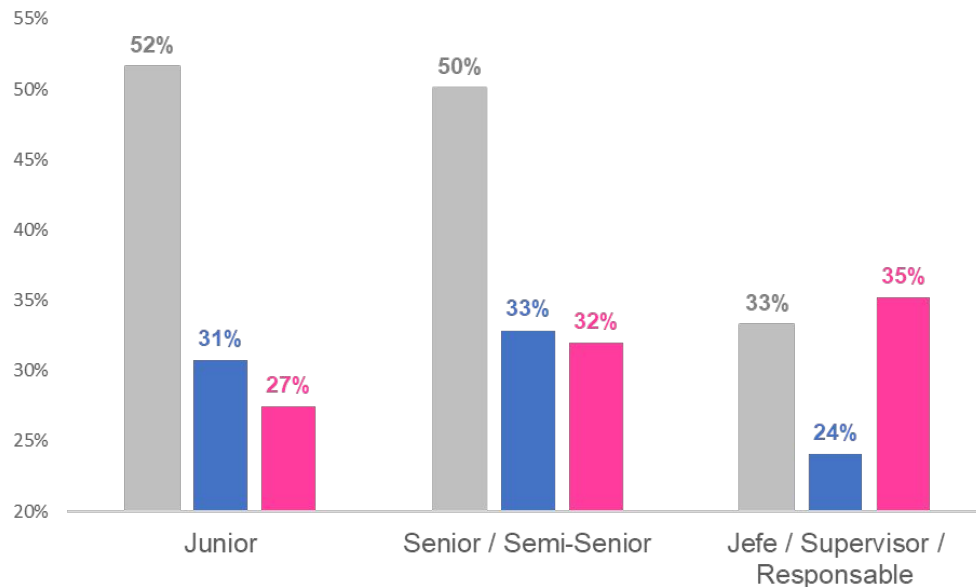


### 3-Análisis de género// Postulaciones por seniority

En el segundo semestre de 2022, se observa que las postulaciones femeninas en el promedio del mercado disminuyeron a mayor seniority. Sin embargo, en el sector de las tecnológicas sucedió lo contrario: a mayor nivel de experiencia, mayor feminización.

#### Participación de las mujeres en las postulaciones según seniority

- Media de mercado
- 2do semestre 2021
- 2do semestre 2022



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



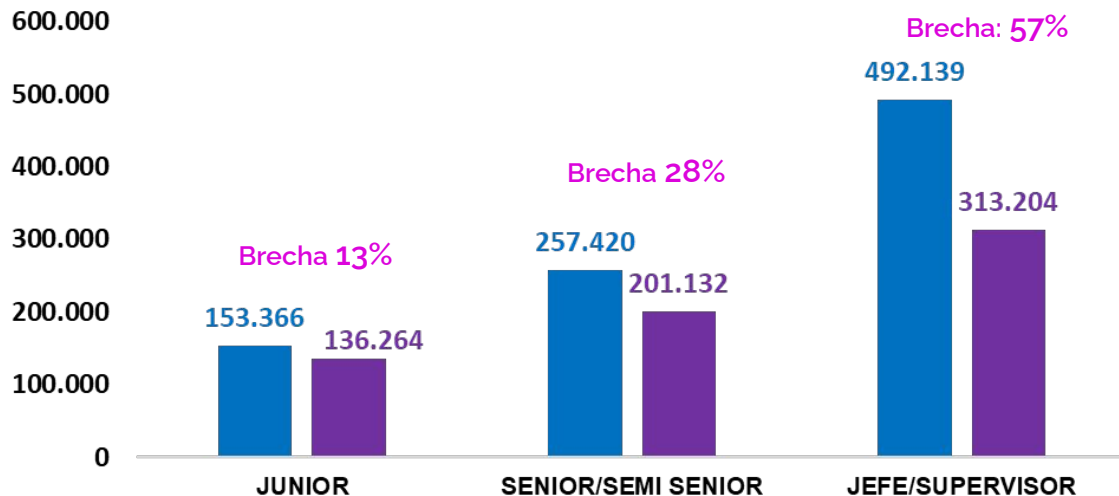


## 4-Salarios pretendidos// Postulaciones

La remuneración bruta pretendida en puestos de Tecnología durante diciembre de 2022 fue en promedio un 39% más alta que el salario medio pretendido del mercado. Este diferencial es más acotado en los puestos junior (13% Diciembre 2022) y tiene una mayor amplitud en los puestos de jefe/supervisores (57% respecto a la media).

Salario neto pretendido por seniority en Tecnología vs Resto del mercado. Dic/2022

- Media de mercado
- Área de Tecnología



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



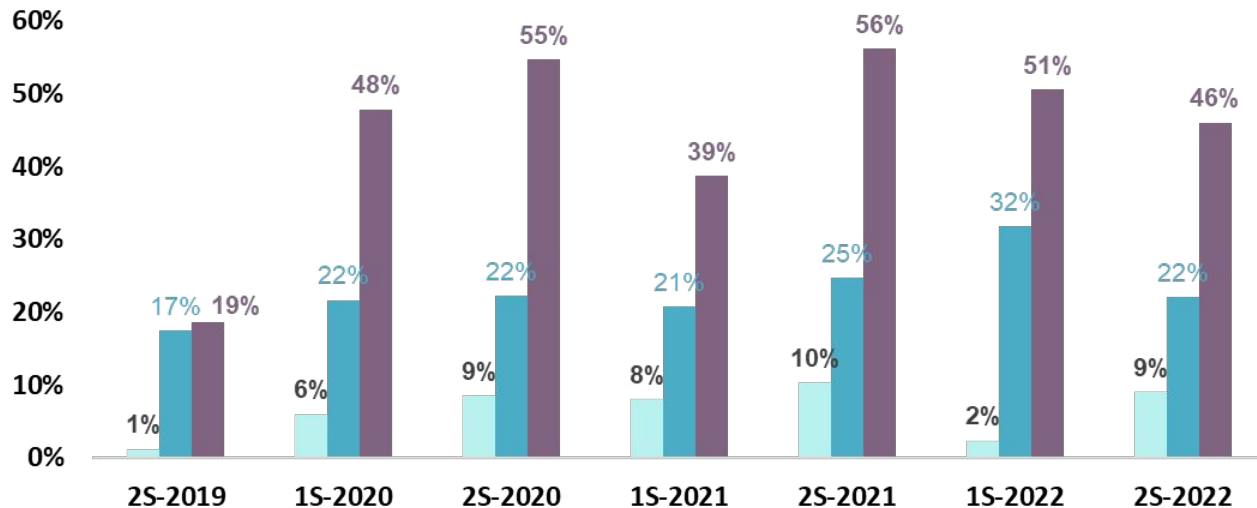
## 4-Salarios pretendidos// Postulaciones

En el segundo semestre 2022 la brecha de salarios pretendidos disminuyó en todos los senioritis en relación al mismo período del año anterior. La mayor caída fue en el segmento de jefe/superior con 10 puntos porcentuales por debajo.

A partir del segundo semestre 2019, la brecha entre los salarios pretendidos en el sector tecnología y el resto del mercado se acentuó fuertemente.

Diferencial salarial pretendido por seniority en Tecnología vs Resto del mercado.

■ Junior  
■ Senior / semi senior  
■ Jefe / supervisor



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



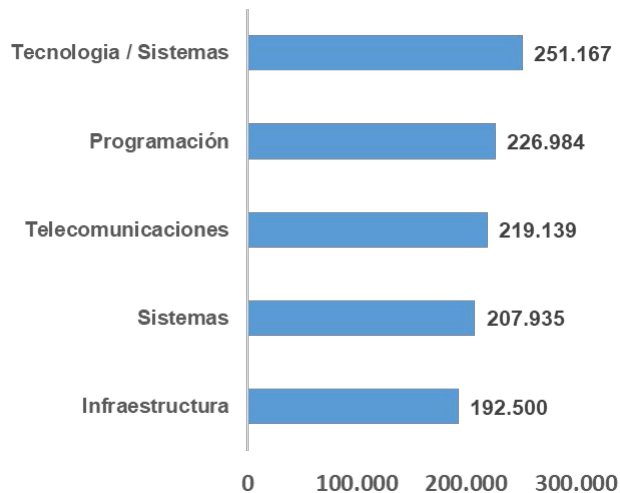
## 4-Salarios pretendidos// Perfil

En diciembre de 2022 el salario pretendido promedio más alto en el segmento Junior fue para Liderazgo en Proyecto (\$251.167) y en Senior/Semi Senior, para Tecnologías de la Información \$(534.328).

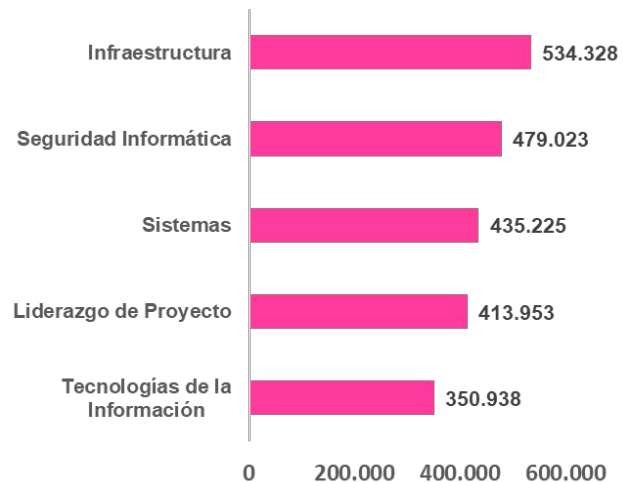
Salario promedio pretendido del sector Tecnología según seniority, Puestos mejores pagos. Diciembre de 2022.

- Puestos junior
- Puestos senior/ semi-senior

Top 5 salarios Junior



Top 5 salarios Senior/Semi-senior



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



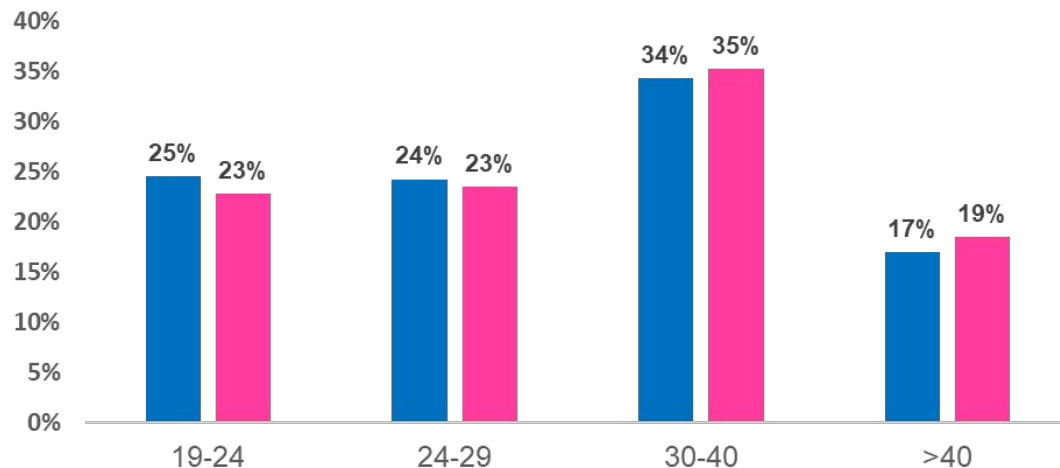
## 5-Análisis etario// Postulaciones

La distribución de las postulaciones por rango etario es muy similar en Tecnología que en el resto del mercado. Se observa un nivel levemente mayor en los rangos de 30 a 40 años y +40 años. En el segundo semestre, el 35% de las postulaciones en IT corresponden a personas entre 30 y 40 años. En el grupo +40 años, se observó un incremento de 6,5 p.p. con respecto al período anterior, en detrimento de los grupos de 19 a 24 años, y de 24 a 29 años donde se observó una caída de 4,5 p.p. y 4,2 p.p. respectivamente.

### Distribución de postulaciones según edad

(% total de postulaciones)

- Resto de mercado.
- Área de tecnología.



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



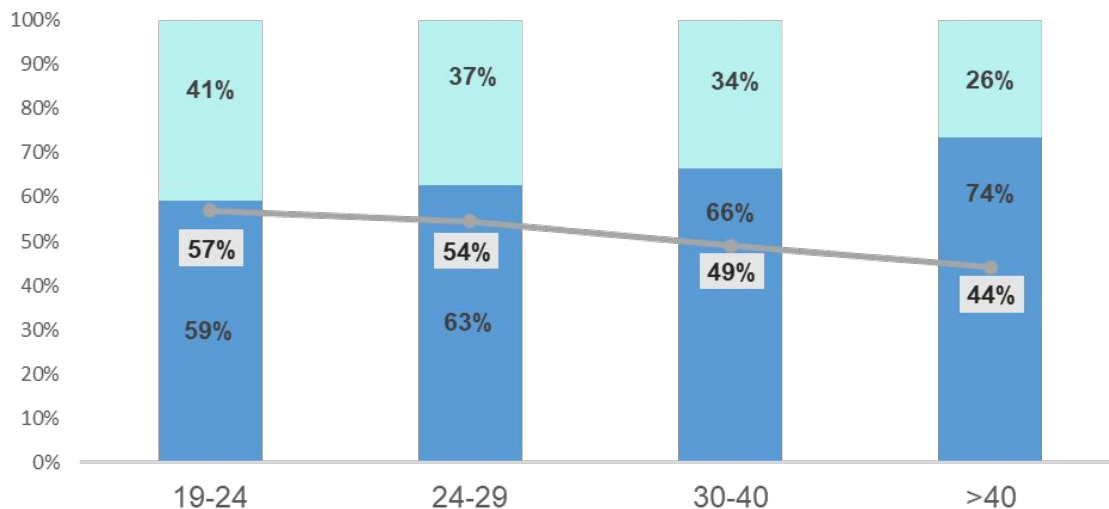
## 5-Análisis etario// Postulaciones

La participación de la mujer en puestos en Tecnología aumenta en grupos etarios de menor edad: participan en un 41% las mujeres entre 19-24 años y se reduce a 26% en mayores de 40 años. En el resto del mercado el comportamiento es similar, con mayor participación de la mujer cuanto menor es la edad. Comparando con el primer semestre, hubo una caída en la participación laboral femenina en los grupos de 19-24 años (-5 p.p.), en 30-40 años (-2 p.p.) y en mayores a 40 años (-3 pp.).

### Distribución de postulaciones según edad y género

(% total de postulaciones)

- Mujer en tecnología
- Hombre en tecnología
- Mujer en resto del mercado



Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN

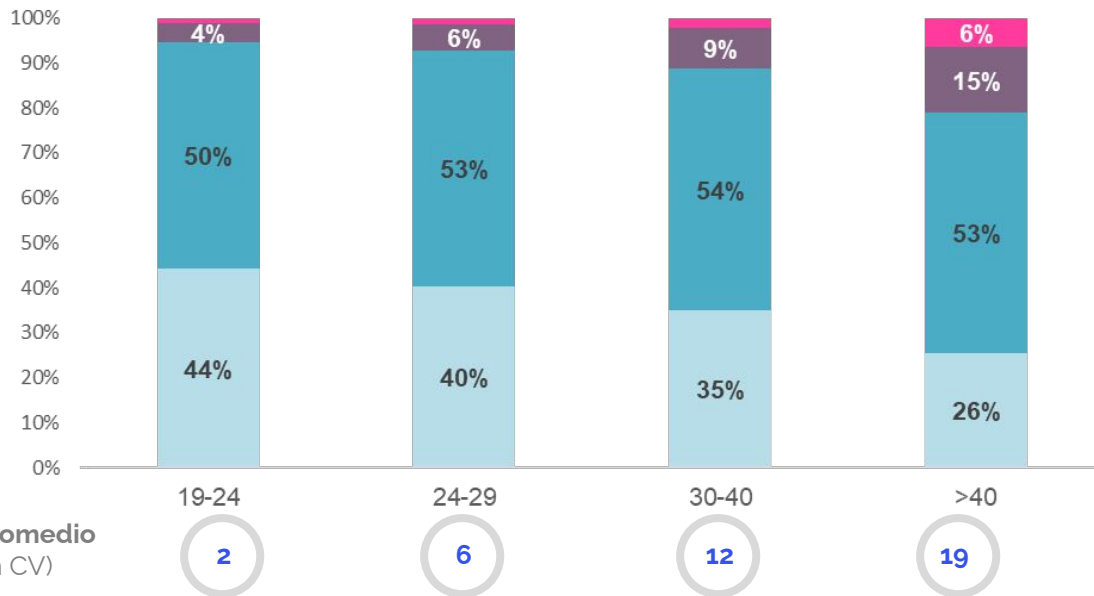


## 5-Análisis etario// Postulaciones

El 58% de los jóvenes de 19 a 24 años se postulan a posiciones senior/semi senior en Tecnología; y aumenta al 63% para quienes tienen entre 30 y 40 años. En roles de jefe supervisor y alta gerencia, se postulan mayoritariamente los mayores de 40 años. La experiencia promedio en los CV en este último grupo pasó a ser de 18 a 19 años.

Distribución de postulaciones según edad y seniority del puesto al que aplican (% total de postulaciones)

- Junior
- Senior / semi senior
- Jefe / supervisor
- Gerencia / alta gerencia



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

# ANEXO

# BUMERAN-BA (IT/INDEX)

# Documento Metodológico

Número 7 - 2do semestre 2022



## BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

El conjunto de indicadores bumeran Index surge a partir del procesamiento de la información contenida en los anuncios de empleo, en las postulaciones y currículums cargados en el portal bumeran.com.

Nuestros análisis exponen salarios brutos requeridos por los postulantes (i.e. asking price), los cuales pueden diferir de los salarios finalmente acordados entre empleador y empleado.

El análisis se focaliza en los anuncios de empleo full time. El período de análisis se inicia en enero 2017 y se actualiza con una periodicidad semestral.

### POSTULACIONES VÁLIDAS

Para el cálculo de salarios requeridos y a los fines de robustecer el análisis se excluye del proceso las siguientes postulaciones:

- Los límites para la definición de salarios requeridos válidos se definen a nivel seniority. Corresponden a enero 2021 y se deflactan/actualizan según inflación INDEC.

SENIORITY	SALARIO BRUTO REQUERIDO (ARS./MES)	
	MÍNIMO	MÁXIMO
JUNIOR	21.000	200.000
SEMI/SENIOR	24.000	300.000
JEFES	32.500	380.000

- Postulaciones realizadas por postulantes que no cumplan el requisito de experiencia mínimo solicitado por el anuncio al que se postulan.
- Teniendo en cuenta se registra un porcentaje considerable de avisos sin experiencia requerida definida, se excluye, además:
  - En el caso de avisos con seniority "Semi Senior / Senior" se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 12 meses de experiencia.
  - En el caso de los avisos de "Jefe / Supervisor" se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 18 meses de experiencia. INDEX AGRUPAMIENTOS A los fines expositivos los avisos son re-agrupados en seis áreas típicas de trabajo dentro de las empresas.





## BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

A continuación, se detalla las áreas y su correspondencia con las áreas originales de la base de datos:

### NUEVO AGRUPAMIENTO

- 1 ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
- 2 COMERCIAL
- 3 MARKETING Y COMUNICACIÓN
- 4 PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA
- 5 RECURSOS HUMANOS
- 6 TECNOLOGÍA Y SISTEMAS

El agrupamiento de TECNOLOGÍA Y SISTEMAS incluye las siguientes áreas de trabajo:

AREA	PUESTO
Diseño	Diseño Gráfico
Marketing y Publicidad	Business Intelligence
Marketing y Publicidad	Community Management
Marketing y Publicidad	E-commerce
Marketing y Publicidad	Media Planning
Marketing y Publicidad	Multimedia
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Administración de Base de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis Funcional
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Entry
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Warehousing
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Infraestructura
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Internet
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Liderazgo de Proyecto
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Programación
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Redes
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Seguridad Informática
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Soporte Técnico
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnología / Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnologías de la Información
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Telecomunicaciones
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Testing / QA / QC



## BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

### SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN ÁREA-SENIORITY

Los salarios medios de cada área para cada seniority dado surge del promedio simple del requerimiento salarial de todas las postulaciones válidas para cada área excluyendo el 10% de valores extremos. Esto es, se promedia los salarios requeridos de las postulaciones ubicadas entre el percentil 5 y el percentil 95 según un ordenamiento ascendente de salario requerido.

### SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN SENIORITY

La construcción de los salarios medios de cada seniority surge de promedios ponderados de los salarios de cada área. Se utiliza una metodología de ponderaciones fijas (ie, Índice de Laspeyres) de forma tal que la variación de los índices de salarios medios sea resultado exclusivo de cambios en los salarios requeridos, no en la composición/ direccionamiento de las postulaciones.

### ÁREA PONDERACIÓN

- ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS 40%
- COMERCIAL 22%
- PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA 19%
- RECURSOS HUMANOS 8%
- TECNOLOGÍA Y SISTEMAS 5%
- MARKETING Y COMUNICACIÓN 6%

**TOTAL 100%**

Las ponderaciones utilizadas surgen del análisis histórico de las postulaciones en el portal bumeran.com

### SALARIOS REQUERIDOS SEGÚN PUESTO

No se publican salarios requeridos de puestos donde no se cumplan las siguientes dos condiciones: - Recibir al menos 15 postulaciones por mes - Contar con al menos 5 avisos distintos en el mes.



Para más información contactarse con:

**GCBA**

Dirección General Estrategia Productiva - Subsecretaría de Desarrollo Económico - Ministerio de Desarrollo Económico y Producción

Maria José Suárez Villabona [msuarezvillabona@buenosaires.gov.ar](mailto:msuarezvillabona@buenosaires.gov.ar)

Joaquín Rodón Heredia

Angeles Rodriguez Giavarini

David Casoratti

[estrategiaproductiva@buenosaires.gov.ar](mailto:estrategiaproductiva@buenosaires.gov.ar)

<https://www.buenosaires.gov.ar/desarrolloeconomico/subsecretaria-desarrollo-economico/estrategia-productiva/observatorio-para-la-empleabilidad>

**Bumeran**

Manuela Ántola - [mantola@jobint.com](mailto:mantola@jobint.com)

<https://www.bumeran.com.ar>