

INFORME TRIMESTRAL SOBRE EL MERCADO LABORAL DE TECNOLOGÍA

Número 3 - III TRIM 2021

Índice

0. Resumen Ejecutivo AMBA Pág. 01

1. Demanda de trabajo AMBA / Avisos Pág. 04

Composición de la demanda por área geográfica (gráfico 1)
Evolución de la cantidad de avisos activos del mercado general (gráfico 2)
Participación de Tecnología del total de avisos en AMBA (gráfico 3)
Ranking de perfiles más demandados en Tecnología (gráfico 4)
Distribución de avisos, apertura según seniority (gráfico 5)

2. Oferta de trabajo AMBA/ Postulaciones Pág. 09

Postulaciones a puestos de Tecnología (gráfico 6)

3. Análisis de la brecha de Oferta - Demanda AMBA Pág. 10

Ratio oferta demanda. Media del mercado (gráfico 7)
Evolución del ratio oferta demanda Avisos en Tecnología (gráfico 8)
Ratio oferta demanda según seniority (gráfico 9)
Top 5 avisos del área de Tecnología con menor y mayor cantidad de postulaciones (gráfico 10, y 11)

4. Análisis de género AMBA/ Avisos Pág. 14

Participación de mujeres postulantes de Tecnología y NO Tecnología (gráfico 12)
Evolución temporal de la participación de mujeres en postulaciones de Tecnología (gráfico 13)
Participación de las mujeres en las postulaciones según seniority (gráfico 14)

5. Salarios pretendidos AMBA Pág. 17

Salario bruto requerido en Tecnología vs resto (gráfico 15)
Diferencial-Prima en Tecnología vs Media del mercado (gráfico 16)
Top 10 Salarios promedio de puestos del sector tecnología según seniority (gráfico 17 y gráfico 18)

6. Análisis etario Pág. 21

Distribución de postulaciones según rango de edad (gráfico 19)
Distribución de postulaciones según edad y género (gráfico 20)
Distribución de postulaciones según edad y seniority (gráfico 21)
Experiencia promedio según rango de edad en años según CV (gráfico 22)

7. Bumeran - BA (IT Index) Anexo metodológico Pág. 24

Resumen Ejecutivo AMBA

1 Demanda de trabajo

- **El área de Tecnología representa el 12,3% de los avisos del Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA).** El 93% de los puestos demandados en Tecnología se ubica en la zona del AMBA.
- **El volumen de avisos activos del mercado general creció.** En septiembre de 2021, hubo 80% más avisos que en septiembre de 2020 y 74% más que en septiembre de 2019, esto muestra el importante dinamismo del sector, pero también la elevada rotación y la dificultad de poder encontrar puestos de trabajo acorde.
- **Programación es el puesto más demandado, seguido por Tecnología/Sistemas.** Ambos permanecen en las dos primeras posiciones de los empleos de tecnología más solicitados. Mientras que respecto al seniority, en los tres primeros trimestre de 2021 se concentra aún más la necesidad de mandos medios.

2 Oferta de trabajo

- **El 3,7% de las postulaciones se dirigen hacia los avisos de Tecnología.** Aumentó frente al trimestre anterior (3,5%) y se mantuvo respecto al mismo trimestre del 2020.

3 Análisis de brecha oferta/demanda

- **Los avisos en Tecnología reciben un 75% menos de postulaciones por aviso respecto del aviso promedio de Bumeran.** El ratio de postulaciones por aviso aumentó de 23% en el segundo trimestre de 2021 a 25% en el tercer trimestre, respecto al aviso promedio.
- **Los avisos jefe/supervisor son los que menos postulaciones por aviso en Tecnología reciben (ratio en 14,3), evidenciando donde existen mayores oportunidades.** Mientras que a nivel junior la brecha es menor entre avisos y postulaciones (ratio de postulaciones por aviso en 66,6).
- **Data Ware-housing e Infraestructura son los que menos postulaciones por aviso reciben.** Mientras que el TOP 3 de avisos con mayor postulaciones por aviso corresponde a Data Entry, Diseño Gráfico, y Community management.

Resumen Ejecutivo AMBA

4 Análisis por Género

- **En Tecnología, sólo el 32% de las postulaciones son de mujeres.** Mientras que en el promedio general el 49,6% corresponde a postulaciones femeninas.
- **La participación en tecnología de las mujeres aumentó 8 puntos entre 2018 a 2021, pasando de 24,1% en el tercer trimestre de 2018 a 32,2% en el tercer trimestre de 2021.**
- **La participación femenina no cae tanto (como el promedio) con el incremento del seniority del puesto.** En el mundo de Tecnología, la participación femenina en senioritis más altos y en junior desciende respecto a los trimestres anteriores, mientras que en senior/semi senior se mantiene estable.

5 Salarios pretendidos

- **La remuneración en mano pretendida en puestos de Tecnología es en promedio 25% más alta que el salario medio pretendido del mercado.** Esta brecha es más acotada en los puestos junior (7%) y más amplia en los puestos de supervisores (48%). Mientras que para los puestos semi-senior la brecha se mantiene estable en torno al 22%.
- **El salario neto promedio más alto en puesto Junior es para Programación (\$70.634) y en Senior/ Semi Senior es para Liderazgo de proyecto (\$195.072).**

6 Análisis Etario (Datos estructurales, 2do trimestre 2021)

- **El 31% de las postulaciones al área tecnología corresponde a personas de entre 30 y 40 años. Mientras que el 30% de las aplicaciones al mismo sector son enviadas por jóvenes de entre 24 y 29 años.** La distribución etaria de las postulaciones es similar en Tecnología que en el resto del mercado laboral.
- **La participación de la mujer en puestos en tecnología aumenta en grupos etarios de menor edad: participan en un 41% las mujeres entre 19-24 y sólo un 22% en mayores a 40 años.** En el resto del mercado la participación del hombre es menor a menor edad (43% en jóvenes de 19 a 24 años, y 59% en mayores de 40 años).
- **Quienes tienen entre 19 y 24 años se postulan en un 52% a puestos Junior en Tecnología, y en un 48% a puestos senior/ semi-senior.**
- **Las personas con más de 40 años son quienes cuentan con más antigüedad laboral en el ámbito tecnológico: 18 años en promedio.** Por último, se encuentran los que lógicamente, los que poseen entre 19 y 24 años con la menor experiencia promedio: 2,2 años de trabajo.

1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / AVISOS

El 93% de los puestos demandados en Tecnología se ubica en la zona del AMBA.

Mientras que el 87% de los avisos totales de empleo de Bumeran remiten a puestos laborales en el AMBA, algo menos concentrado que Tecnología.

Composición de la demanda por zona geográfica

(1er semestre 2021)

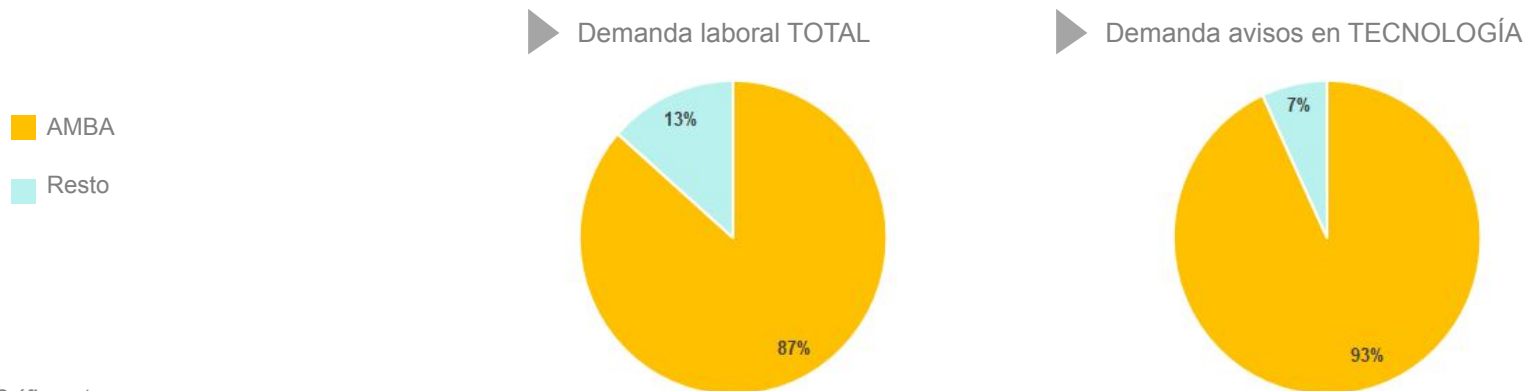


Gráfico > 1

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / AVISOS

El volumen de avisos activos del mercado general crece por onceavo mes consecutivo, luego de haber caído en los meses más estrictos de cuarentena del 2020, por la pandemia.

En septiembre de 2021, hubo 80% más de avisos que en septiembre de 2020 y 74% más que en septiembre de 2019, esto muestra el importante dinamismo del sector, pero también la elevada rotación y la dificultad de poder encontrar puestos de trabajo acorde.

Evolución de la cantidad de avisos activos del mercado general

(mar.19; sep.21)

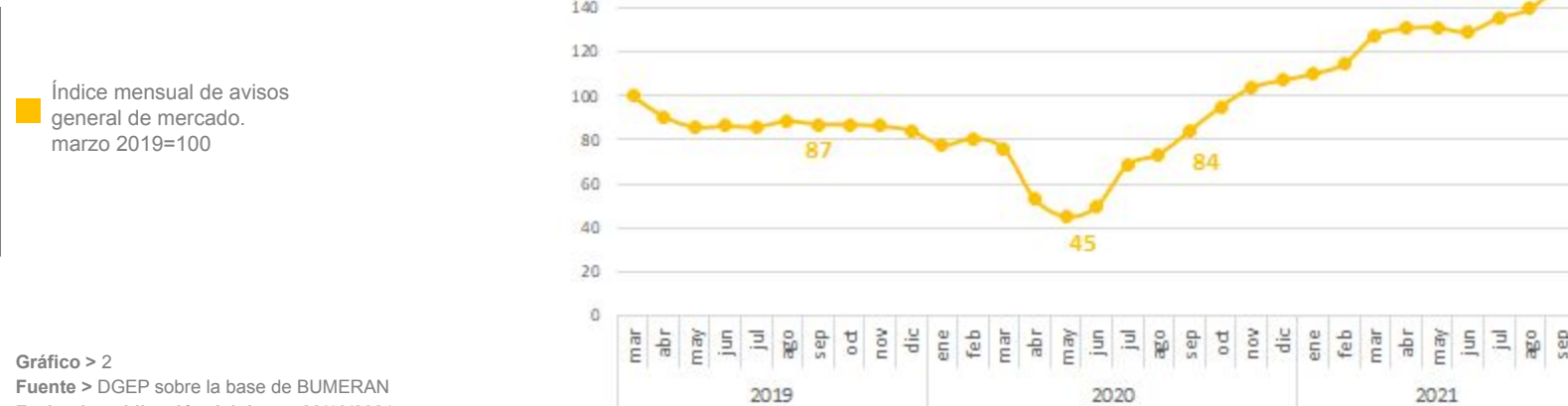


Gráfico > 2

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / AVISOS

El Área de Tecnología representa el 12,3% de los avisos de AMBA. Si bien el nivel de avisos aumentó, la baja de la participación de tecnología se explica por el aumento en los avisos relacionados al área comercial, administración y finanzas y otros.

El pico del 2do. Trimestre de 2020 en plena pandemia (del 22,5%) es explicado por una mayor baja relativa en los puestos de trabajo de áreas no tecnológicas.

Tecnología: participación total avisos en AMBA
(4to trimestre 2017; 3er trimestre 2021)

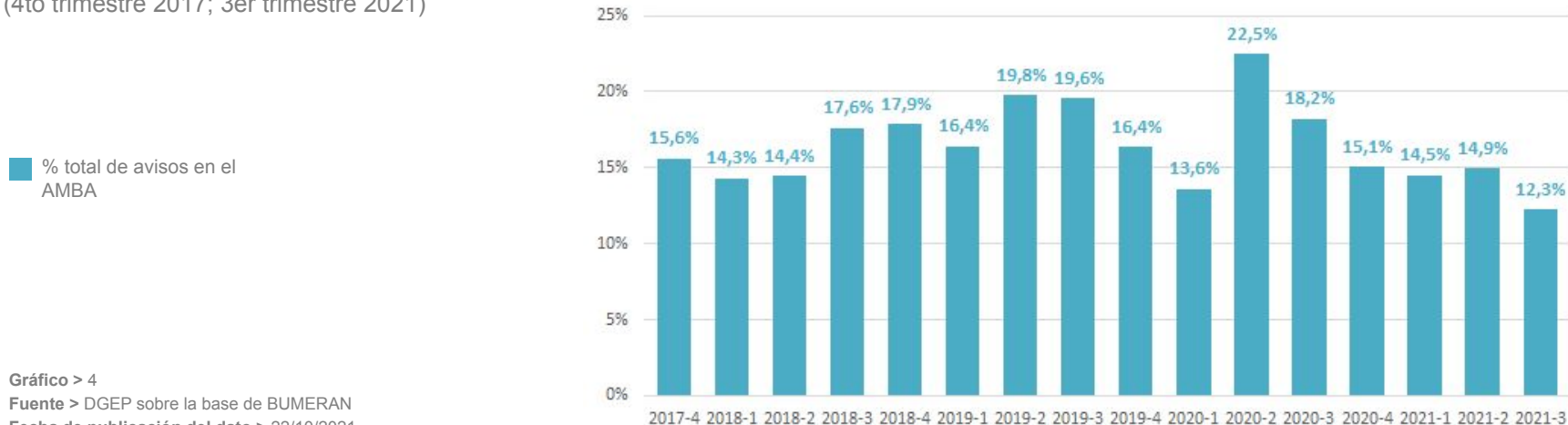


Gráfico > 4

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

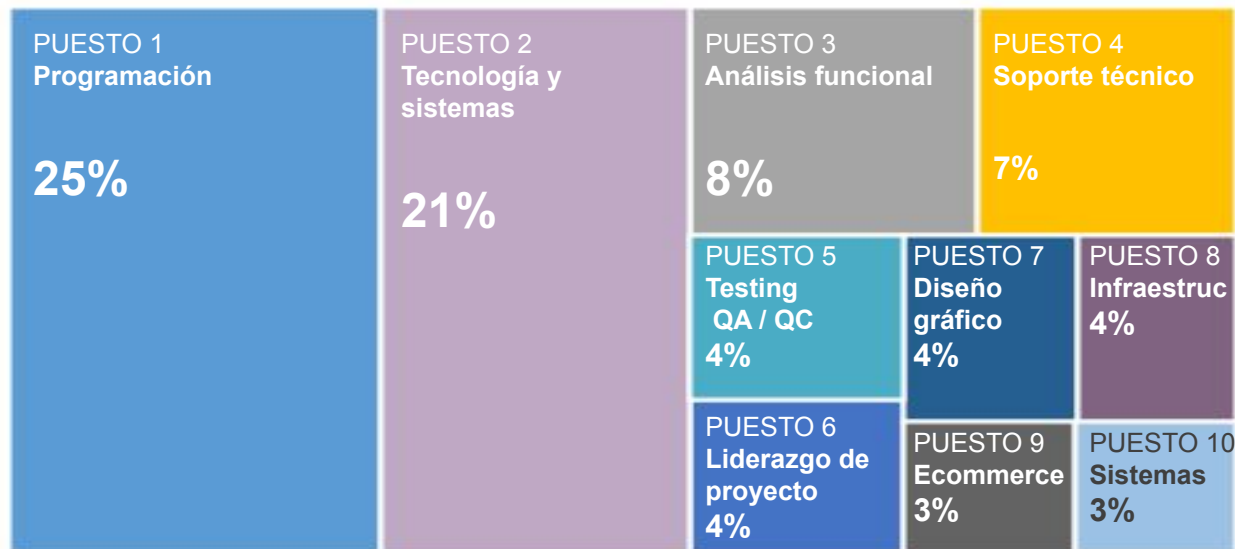
Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

(*) Otras áreas de puestos ofrecidos son: 1) Administración y Finanzas, 2) Comercial, 3) Producción, Abastecimiento y Logística, 4) RRHH, 5) Marketing y comunicación (no digital)

1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / PERFILES

Programación es el puesto más demandado, seguido por Tecnología/Sistemas, ambos permanecen en las dos primeras posiciones de los empleos de tecnología más solicitados. En tercer lugar, se ubica la posición de Analista Funcional, que viene creciendo desde principio de año, y que desplazó a Soporte técnico, que pasó al cuarto puesto.



Ranking de perfiles más demandados en tecnología
(3er trimestre 2021)

Gráfico > 3

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

Los puestos aquí mencionados están en función a cómo carga cada empleador la búsqueda del puesto en el portal de Bumeran.

1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / SENIORITY

La demanda en Tecnología acentúa levemente su concentración en puestos senior/semi senior (+2 puntos porcentuales respecto al primer trimestre 2021), incluso superando la concentración del total de la demanda de mercado (87% vs 70%).

Distribución de avisos, apertura según seniority

(% total de avisos. 1er trimestre 2021; 3er trimestre 2021)

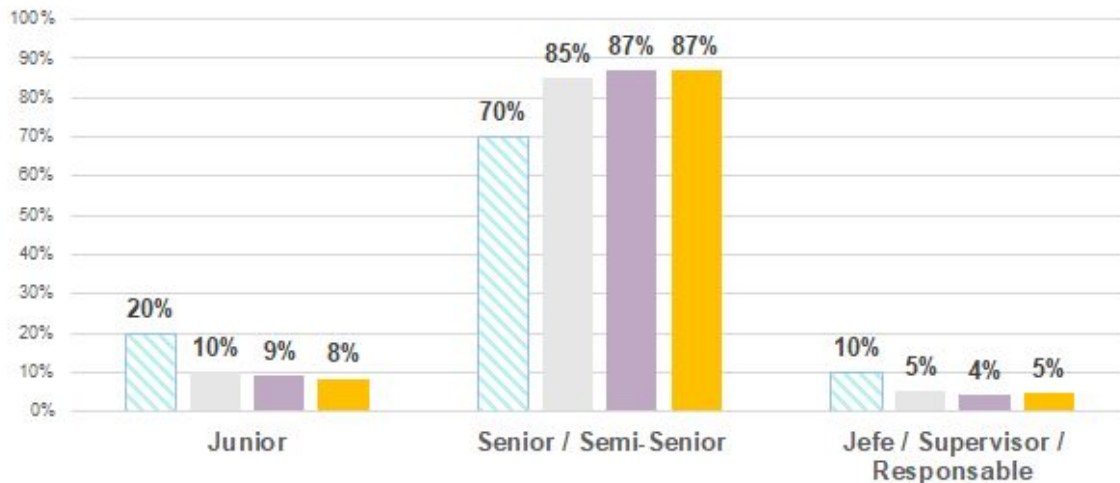


Gráfico > 5

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

2. OFERTA DE TRABAJO AMBA / POSTULACIONES

El 3,7% de las postulaciones a avisos a nivel general del portal en AMBA se dirigen hacia los avisos de Tecnología. Aumentó frente al trimestre anterior y se mantuvo respecto al mismo trimestre del 2020.

Postulaciones a puestos en tecnología sobre total de postulaciones

(Datos trimestrales;

1er trimestre 2018 - 3er trimestre 2021)

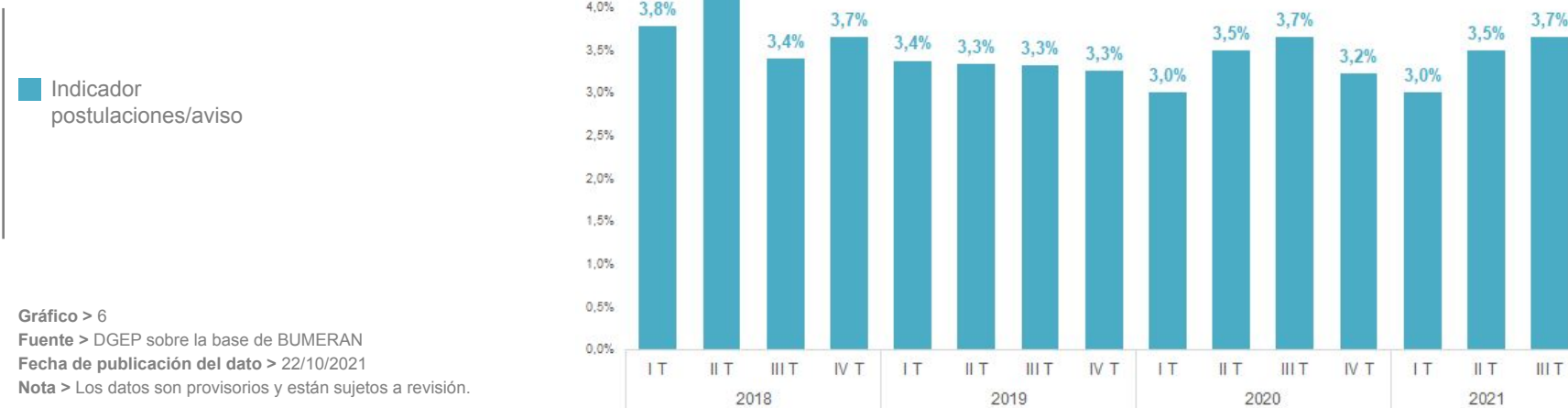


Gráfico > 6

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / POSTULACIONES - AVISOS

Los avisos en Tecnología reciben un 75% menos postulaciones que el aviso promedio de Bumeran.
 En el otro extremo, se encuentra Administración y Finanzas (recibe un 36% más de postulaciones que el aviso promedio).
 Solo las postulaciones por aviso en Tecnología y en Recursos Humanos aumentaron respecto al trimestre anterior.

Ratio Oferta-Demanda

(Media de mercado=base 100.
 1er trimestre 2021; 3er trimestre 2021)

-  Media de mercado
-  1er trimestre 2021
-  2do trimestre 2021
-  3er trimestre 2021

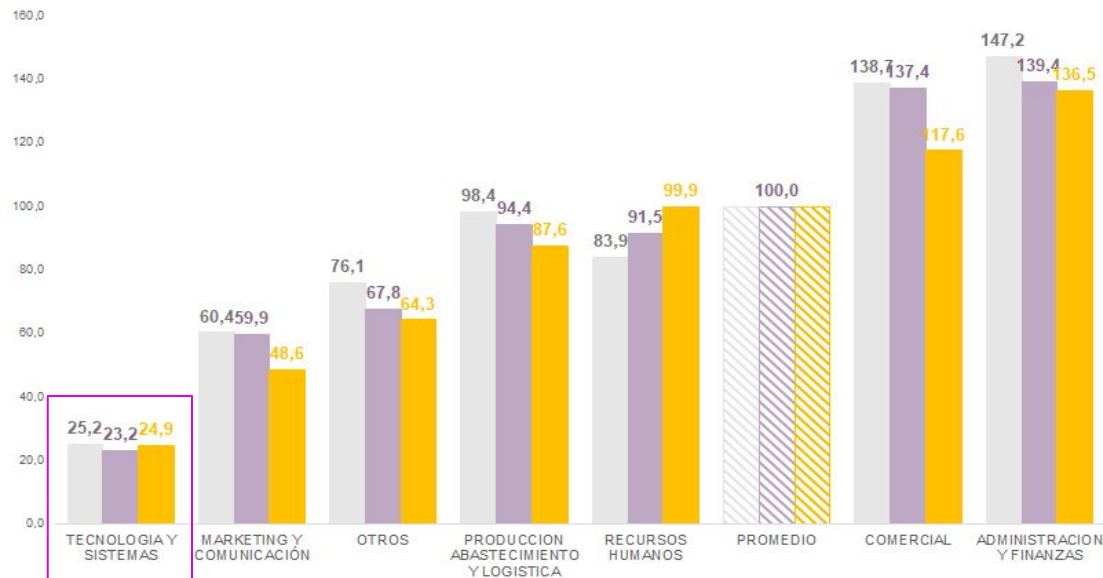


Gráfico > 7

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / POSTULACIONES - AVISOS

El ratio de postulaciones por aviso aumentó del 23,2 en el segundo trimestre de 2021 al 24,9 en el tercer trimestre. Asimismo, aumentó frente al mismo trimestre del año 2020, pasando de recibir un 78% menos al 75% menos de postulaciones por aviso que el promedio del mercado laboral.

Evolución del ratio Oferta-Demanda de avisos en tecnología

(Media de mercado=base 100.
2do trimestre 2019; 3er trimestre 2021)



Gráfico > 8

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / SENIORITY

Dentro de los avisos de Tecnología, los avisos junior tienen el triple de postulaciones que los avisos semi senior/senior. Los avisos de jefe/supervisor son los que menos postulaciones por aviso en Tecnología reciben, evidenciando donde existen mayores oportunidades.

Ratio Oferta-Demanda avisos en tecnología según seniority

(1er trimestre 2021; 3er trimestre 2021)

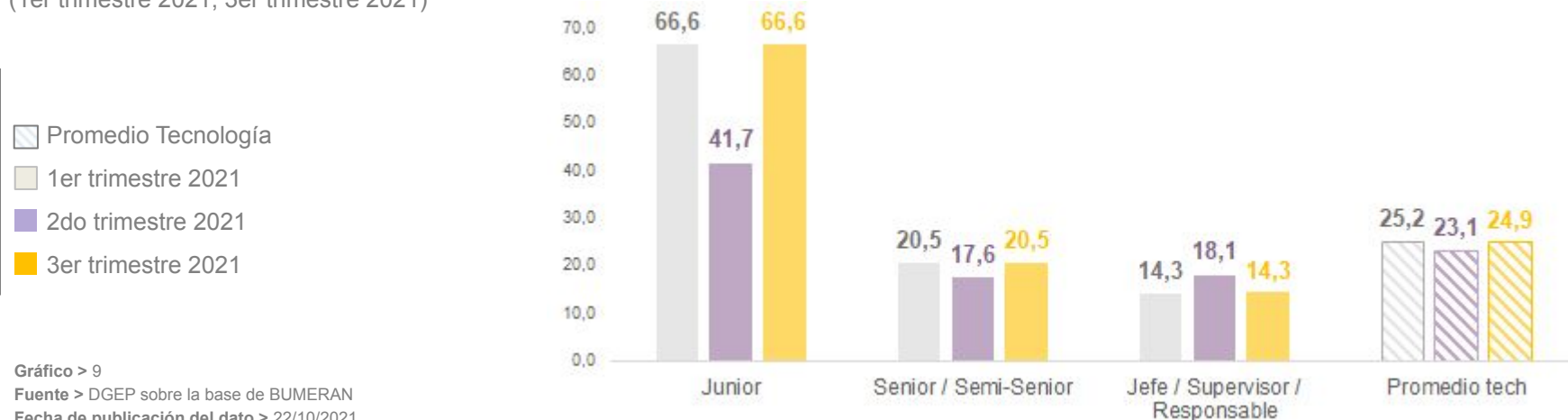


Gráfico > 9

Fuente > DGEPE sobre la base de BUMERAN

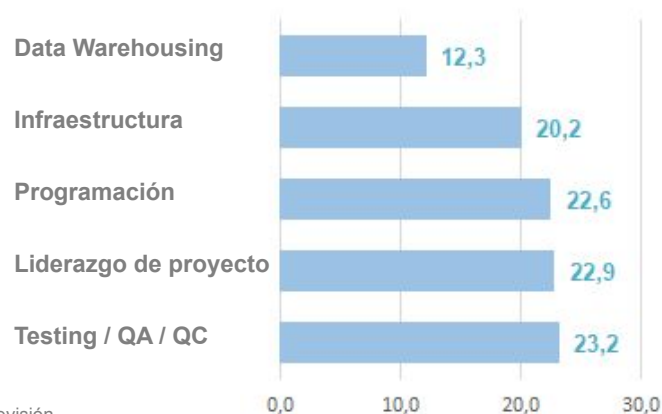
Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisionales y están sujetos a revisión.

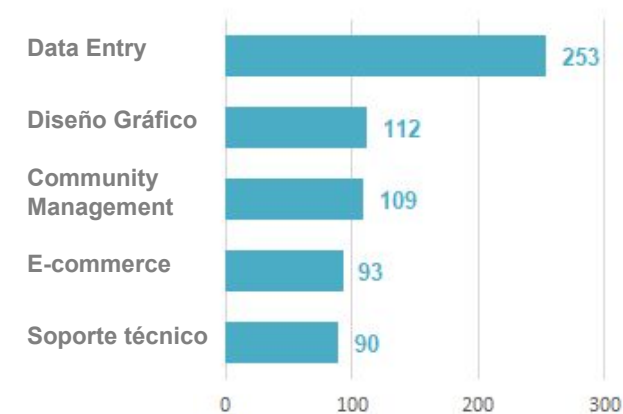
3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / PERFILES

Data Warehousing e Infraestructura son los que menor cantidad de postulaciones por aviso reciben. Mientras que Data Entry recibe 1,5 veces más postulaciones que el aviso promedio de mercado; junto con Diseño Gráfico y Community Management completa el TOP 3 con mayor cantidad de postulaciones por aviso del área IT.

Top 5 avisos del área de tecnología con menor cantidad de postulaciones respecto al aviso promedio (3er trimestre 2021)



Top 5 avisos del área de tecnología con mayor cantidad de postulaciones respecto al aviso promedio (3er trimestre 2021)



- Indicador de menor cantidad de Postulaciones
- Indicador de mayor cantidad de Postulaciones

Gráfico > 10 y 11

Fuente > DGEPE sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

4. ANÁLISIS DE GÉNERO AMBA / POSTULACIONES

En Tecnología sólo el 32,2% de postulaciones son de mujeres, mientras que en el promedio general el 49,6% corresponde a postulaciones femeninas. Este ratio bajó respecto de los últimos dos trimestres, explicado por una suba mayor de postulantes hombres y no por una baja de mujeres.

Producción, abastecimiento y logística es el sector con menor cantidad de postulaciones femeninas, únicamente recibe el 18,7%.

Participación de las mujeres en las postulaciones

(1er trimestre 2021; 3er trimestre 2021)

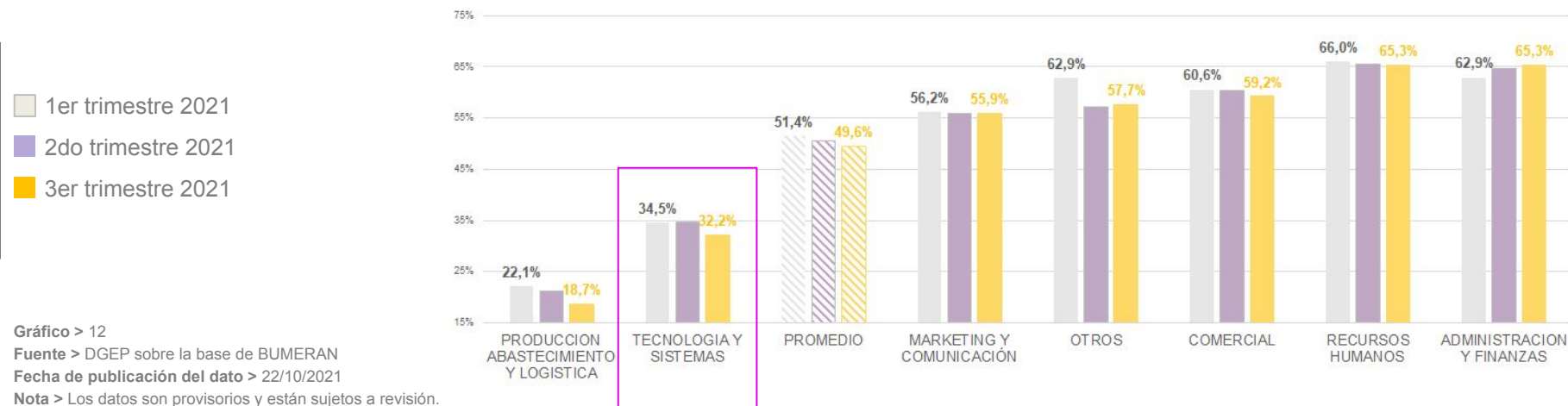


Gráfico > 12

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

4. ANÁLISIS DE GÉNERO AMBA / POSTULACIONES

En el tercer trimestre del año la participación en tecnología de las mujeres se ubicó en 32%, descendiendo respecto al trimestre anterior (34,6%) y frente al mismo trimestre del año 2020 (36,5%).

Sin embargo, aumentó 8 puntos entre 2018 a 2021, pasando de 24,1% en el tercer trimestre de 2018 a 32,2% en el tercer trimestre de 2021.

Evolución de la participación de las mujeres en el total de postulaciones del sector tecnología

(1er trimestre 2018; 3er trimestre 2021)



Gráfico > 13

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

4. ANÁLISIS DE GÉNERO AMBA / POSTULACIONES POR SENIORITY

La participación femenina no cae tanto (como el promedio) con el incremento del seniority del puesto. En el mundo de Tecnología, la participación femenina en senioritis más altos y en junior desciende respecto a los trimestres anteriores, mientras que en senior/semi senior se mantiene estable.

Participación de las mujeres en las postulaciones según seniority

(1er trimestre 2021; 3er trimestre 2021)

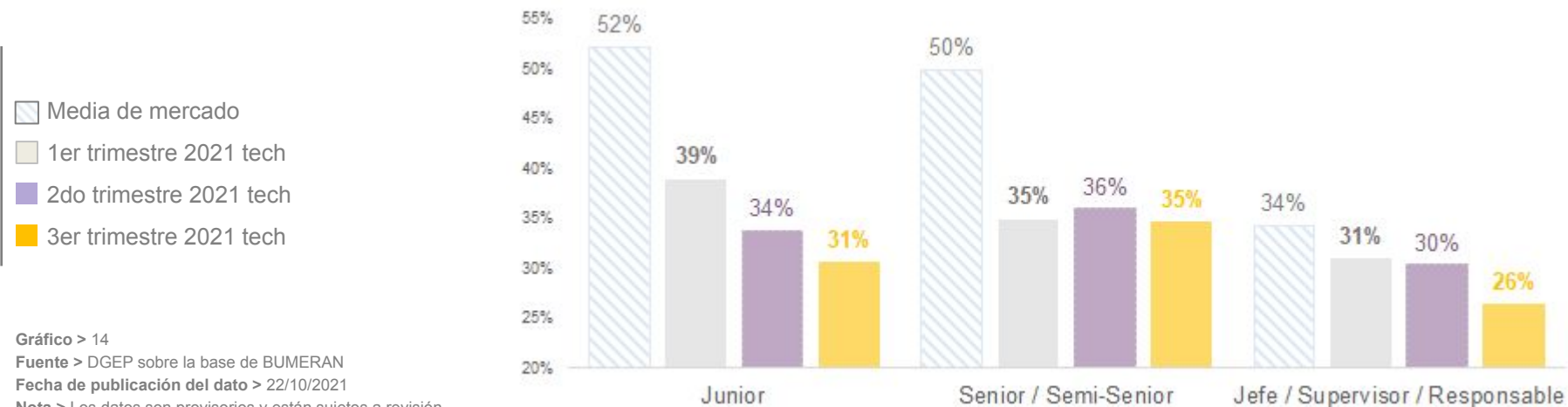


Gráfico > 14

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisionales y están sujetos a revisión.

5. SALARIOS PRETENDIDOS AMBA / POSTULACIONES

La remuneración en mano pretendida en puestos de Tecnología es en promedio 25% más alta que el salario medio pretendido del mercado.

Esta brecha es más acotada en los puestos junior (7%) y más amplia en los puestos de supervisores (48%). Mientras que para los puestos semi-senior la brecha se mantiene estable en torno al 22%.

Salario neto por seniority en Tecnología vs Resto del mercado

(Promedio trimestral de pesos mensuales; 3er trimestre 2021)

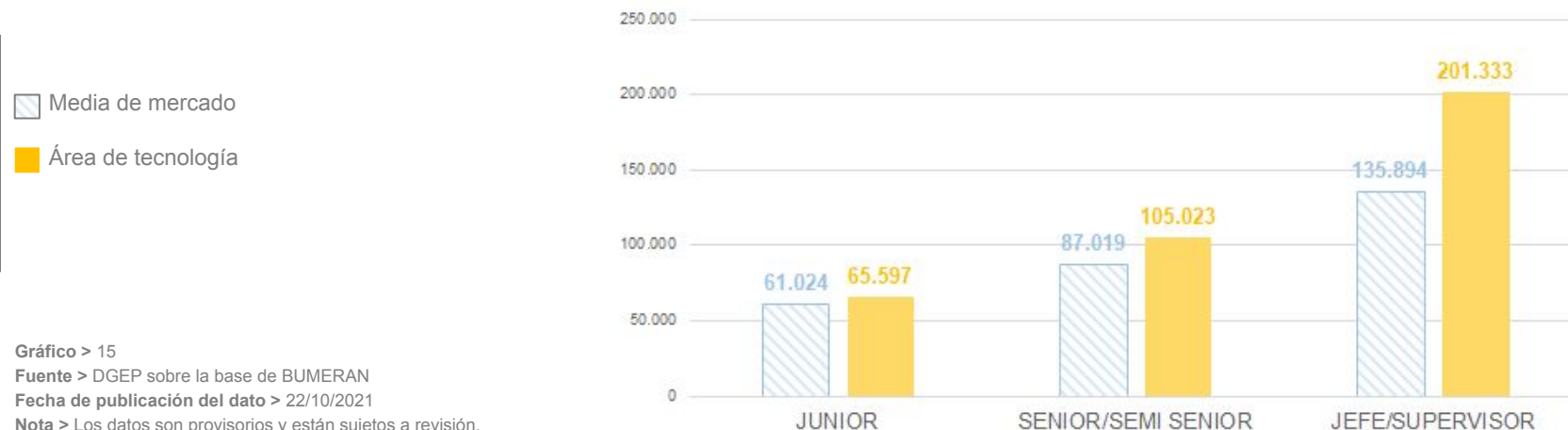


Gráfico > 15

Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

5. SALARIOS PRETENDIDOS AMBA / SENIORITY

El diferencial salarial entre el mundo tecnológico y la media del mercado aumenta 40,4 puntos porcentuales entre un puesto junior y uno de supervisor. Este diferencial salarial se amplía respecto a los trimestres anteriores.

Diferencial prima tecnología vs media de mercado

(Promedio trimestral; 1er trimestre 2021; 3er trimestre 2021)

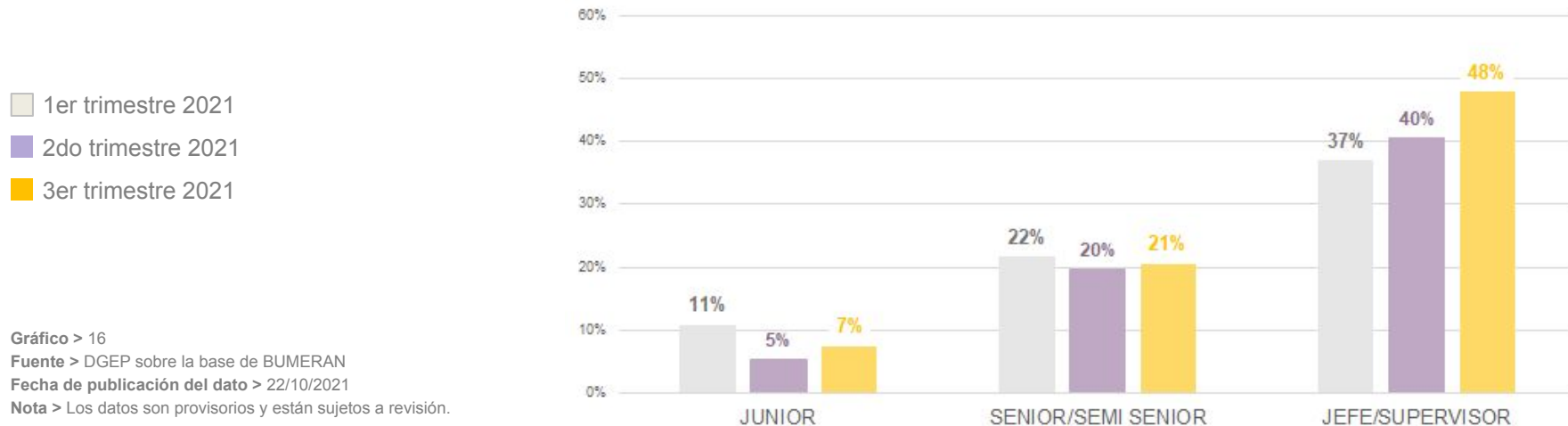


Gráfico > 16

Fuente > DGEPE sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

5. SALARIOS PRETENDIDOS AMBA / PERFIL

El salario neto promedio más alto en puesto Junior es para Programación (\$70.634) y en Senior/ Semi Senior es para Liderazgo de proyecto (\$195.072).

Salario neto promedio del sector tecnología según seniority. 10 puestos mejores pagos.
(Promedio trimestral; 3er trimestre 2021)



Gráfico > 17 y 18

Fuente > DGEPE sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 22/10/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

6. ANÁLISIS ETARIO / POSTULACIONES

El 31% de las postulaciones al área Tecnología corresponde a personas de entre 30 y 40 años. Mientras que el 30% de las aplicaciones al mismo sector son enviadas por jóvenes de entre 24 y 29 años. La distribución etaria de las postulaciones es similar en Tecnología que en el resto del mercado laboral.

Distribución de postulaciones según edad

(% total de postulaciones en tecnología y resto de mercado; 2do trimestre 2021)

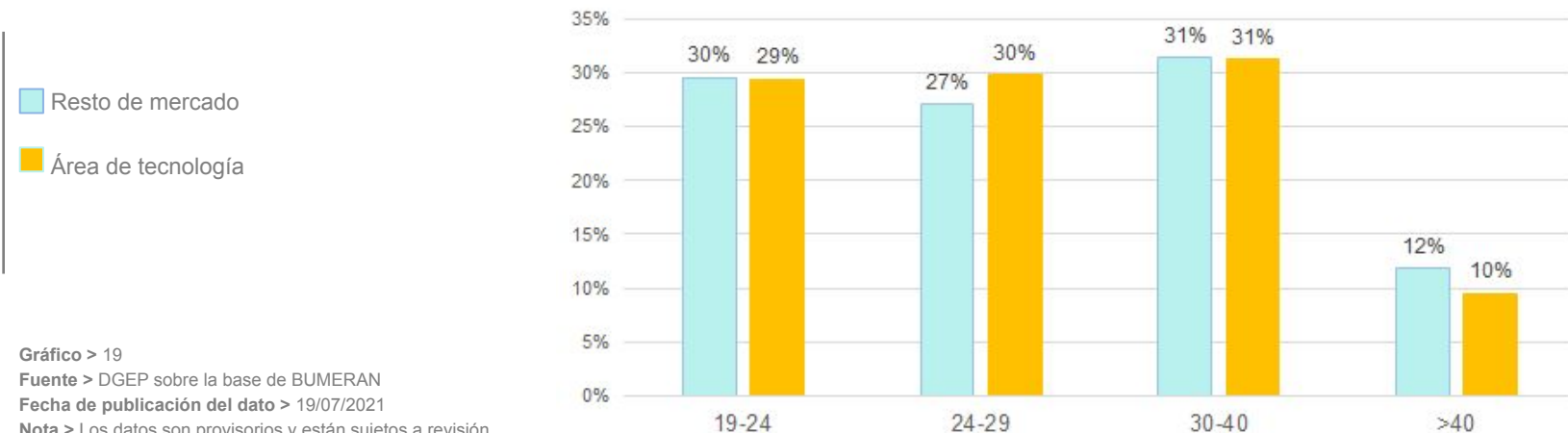


Gráfico > 19

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

6. ANÁLISIS ETARIO / POSTULACIONES POR GÉNERO

La participación de la mujer en puestos en tecnología aumenta en grupos etarios de menor edad: participan en un 41% las mujeres entre 19-24 y sólo un 22% en mayores a 40 años.

En el resto del mercado la participación del hombre es menor a menor edad (43% en jóvenes de 19 a 24 años).

Distribución de las postulaciones según edad y género

(% total de postulaciones en tecnología y resto de mercado; 2do trimestre 2021)

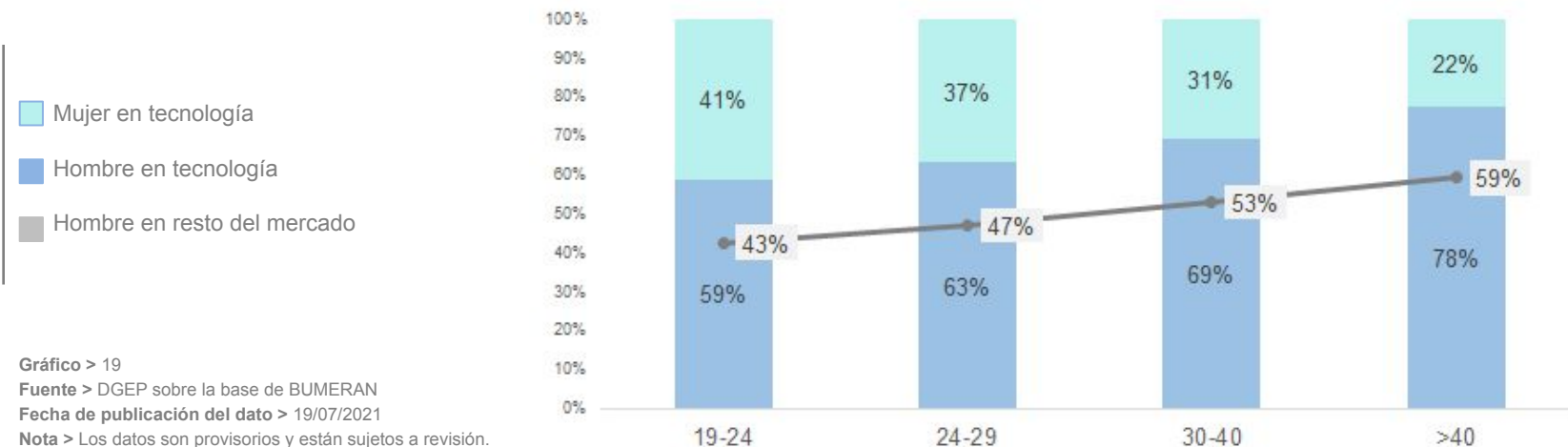


Gráfico > 19

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

6. ANÁLISIS ETARIO / POSTULACIONES POR SENIORITY

Quienes tienen entre 19 y 24 años se postulan en un 52% a puestos Junior en Tecnología, y en un 48% a puestos senior/semi-senior.

Distribución de las postulaciones según edad y seniority del puesto al que aplican
(% total de postulaciones en tecnología; 2do trimestre 2021)

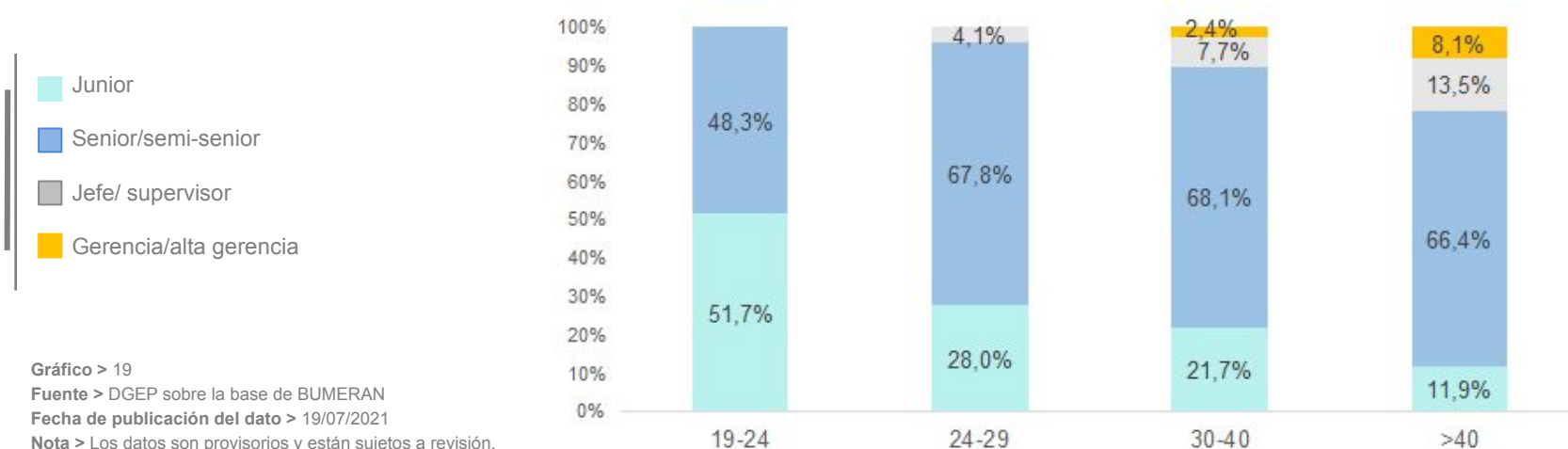


Gráfico > 19

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

6. ANÁLISIS ETARIO / EXPERIENCIA SEGÚN CV

Las personas con más de 40 años son quienes cuentan con más antigüedad laboral en el ámbito tecnológico: 18 años en promedio. Por último, se encuentran los que poseen entre 19 y 24 años con la menor experiencia promedio: 2,2 años de trabajo.

Experiencia promedio en tecnología según rango de edad en años según CV
(2do trimestre 2021)

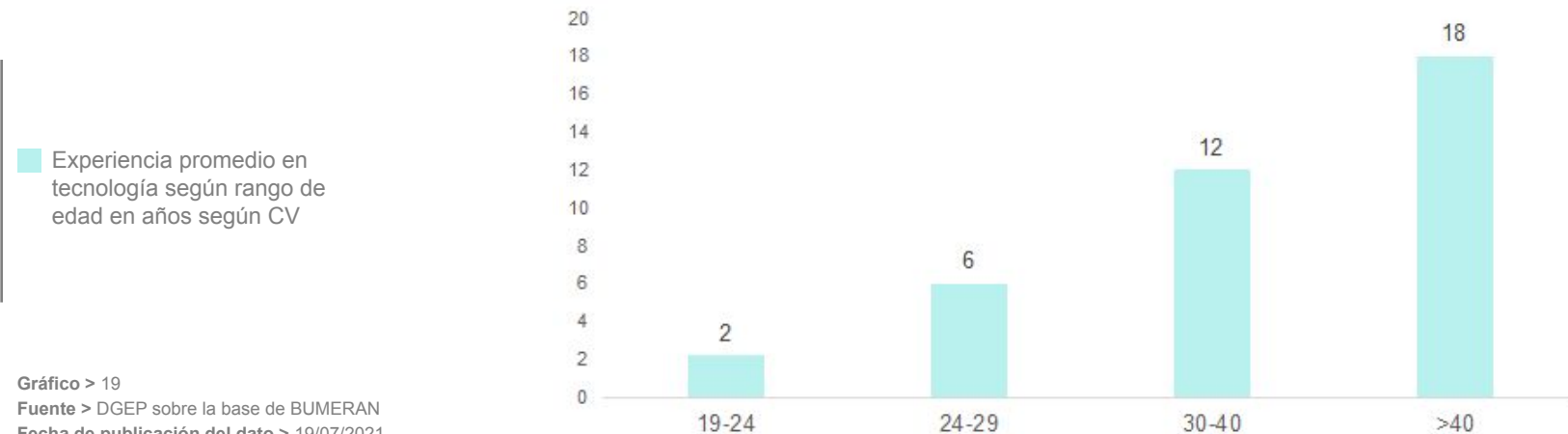


Gráfico > 19

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

ANEXO

BUMERAN-BA (IT/INDEX)

Documento Metodológico



BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

El conjunto de indicadores bumeran Index surge a partir del procesamiento de la información contenida en los anuncios de empleo, en las postulaciones y curriculums cargados en el portal bumeran.com.

Nuestros análisis exponen salarios netos requeridos por los postulantes (i.e. asking price), los cuales pueden diferir de los salarios finalmente acordados entre empleador y empleado.

El análisis se focaliza en los anuncios de empleo full time. El período de análisis se inicia en enero 2017 y se actualiza con una periodicidad mensual.

POSTULACIONES VÁLIDAS

Para el cálculo de salarios requeridos y a los fines de robustecer el análisis se excluye del proceso las siguientes postulaciones:

- Los límites para la definición de salarios requeridos válidos se definen a nivel seniority. Corresponden a enero 2021 y de deflactan/actualizan según inflación INDEC.

SENIORITY	SALARIO BRUTO REQUERIDO (AR\$/MES)	
	MÍNIMO	MÁXIMO
JUNIOR	21.000	200.000
SEMI/SENIOR	24.000	300.000
JEFES	32.500	380.000

- Postulaciones realizadas por postulantes que no cumplan el requisito de experiencia mínimo solicitado por el anuncio al que se postulan.
- Teniendo en cuenta se registra un porcentaje considerable de avisos sin experiencia requerida definida, se excluye, además:
 - En el caso de avisos con seniority "Semi Senior / Senior" se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 12 meses de experiencia.
 - En el caso de los avisos de "Jefe / Supervisor" se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 18 meses de experiencia. INDEX AGRUPAMIENTOS A los fines expositivos los avisos son re-agrupados en seis áreas típicas de trabajo dentro de las empresas.

BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

A continuación, se detalla las áreas y su correspondencia con las áreas originales de la base de datos:

NUEVO AGRUPAMIENTO

1 ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

2 COMERCIAL

3 MARKETING Y COMUNICACIÓN

4 PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

5 RECURSOS HUMANOS

6 TECNOLOGÍA Y SISTEMAS

El agrupamiento de TECNOLOGÍA Y SISTEMAS incluye las siguientes áreas de trabajo:

AREA	PUESTO
Diseño	Diseño Gráfico
Marketing y Publicidad	Business Intelligence
Marketing y Publicidad	Community Management
Marketing y Publicidad	E-commerce
Marketing y Publicidad	Media Planning
Marketing y Publicidad	Multimedia
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Administración de Base de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis Funcional
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Entry
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Warehousing
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Infraestructura
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Internet
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Liderazgo de Proyecto
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Programación
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Redes
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Seguridad Informática
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Soporte Técnico
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnología / Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnologías de la Información
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Telecomunicaciones
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Testing / QA / QC

BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico**SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN ÁREA-SENIORITY**

Los salarios medios de cada área para cada seniority dado surge del promedio simple del requerimiento salarial de todas las postulaciones válidas para cada área excluyendo el 10% de valores extremos. Esto es, se promedia los salarios requeridos de las postulaciones ubicadas entre el percentil 5 y el percentil 95 según un ordenamiento ascendente de salario requerido.

SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN SENIORITY

La construcción de los salarios medios de cada seniority surge de promedios ponderados de los salarios de cada área. Se utiliza una metodología de ponderaciones fijas (ie, Índice de Laspeyres) de forma tal que la variación de los índices de salarios medios sea resultado exclusivo de cambios en los salarios requeridos, no en la composición/ direccionamiento de las postulaciones.

ÁREA PONDERACIÓN

- ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS 40%
- COMERCIAL 22%
- PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA 19%
- RECURSOS HUMANOS 8%
- TECNOLOGÍA Y SISTEMAS 5%
- MARKETING Y COMUNICACIÓN 6%

TOTAL 100%

Las ponderaciones utilizadas surgen del análisis histórico de las postulaciones en el portal bumeran.com

SALARIOS REQUERIDOS SEGÚN PUESTO

No se publican salarios requeridos de puestos donde no se cumplan las siguientes dos condiciones: - Recibir al menos 15 postulaciones por mes - Contar con al menos 5 avisos distintos en el mes.



Para más información contactarse con:

GCBA

Dirección General Estrategia Productiva - Subsecretaría de Desarrollo Económico - Ministerio de Desarrollo Económico y Producción

Inés Butler ibutler@buenosaires.gob.ar

Jimena Calvo estrategiaproductiva@buenosaires.gob.ar

<https://www.buenosaires.gob.ar/desarrolloeconomico/subsecretaria-desarrollo-economico/estrategia-productiva/observatorio-para-la-empleabilidad>

Bumeran

Lucía Benavente lbenavente@navent.com

Martina Oteiza Aguirre - moteiza@navent.com

Manuela Ántola - mantola@navent.com

<https://www.bumeran.com.ar/>