

INFORME TRIMESTRAL SOBRE EL MERCADO LABORAL DE TECNOLOGÍA

Número 4 - IV TRIM 2021

Índice

0. Resumen Ejecutivo AMBA

Pág. 01

1. Demanda de trabajo AMBA / Avisos

Pág. 04

Composición de la demanda por área geográfica (gráfico 1)

Evolución de la cantidad de avisos activos del mercado general (gráfico 2)

Participación de Tecnología del total de avisos en AMBA (gráfico 3)

Ranking de perfiles más demandados en Tecnología (gráfico 4)

Distribución de avisos, apertura según seniority (gráfico 5)

2. Oferta de trabajo AMBA/ Postulaciones

Pág. 09

Postulaciones a puestos de Tecnología (gráfico 6)

3. Análisis de la brecha de Oferta - Demanda AMBA

Pág. 10

Ratio oferta demanda. Media del mercado (gráfico 7)

Evolución del ratio oferta demanda Avisos en Tecnología (gráfico 8)

Ratio oferta demanda según seniority (gráfico 9)

Top 5 avisos del área de Tecnología con menor y mayor cantidad de postulaciones (gráfico 10, y 11)

4. Análisis de género AMBA/ Avisos

Pág. 14

Participación de mujeres postulantes de Tecnología y NO Tecnología (gráfico 12)

Evolución temporal de la participación de mujeres en postulaciones de Tecnología (gráfico 13)

Participación de las mujeres en las postulaciones según seniority (gráfico 14)

5. Salarios pretendidos AMBA

Pág. 17

Salario bruto requerido en Tecnología vs resto (gráfico 15)

Diferencial-Prima en Tecnología vs Media del mercado (gráfico 16)

Top 10 Salarios promedio de puestos del sector tecnología según seniority (gráfico 17 y gráfico 18)

6. Análisis etario

Pág. 21

Distribución de postulaciones según rango de edad (gráfico 19)

Distribución de postulaciones según edad y género (gráfico 20)

Distribución de postulaciones según edad y seniority (gráfico 21)

Experiencia promedio según rango de edad en años según CV (gráfico 22)

7. Bumeran - BA (IT Index) Anexo metodológico

Pág. 24

Resumen Ejecutivo AMBA

1 Demanda de trabajo

- **En el último trimestre del 2021 el área de Tecnología representa el 11,2% de los avisos del Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA).** El 93% de los puestos demandados en Tecnología se ubica en la zona del AMBA.
- **El volumen de avisos activos del mercado de tecnología creció.** En diciembre de 2021, hubo 12% más de avisos en tecnología que en diciembre de 2020 y 93% más que en diciembre de 2019, esto muestra el importante dinamismo del sector, pero también la elevada rotación y la dificultad de poder encontrar puestos de trabajo acorde.
- **Programación es el puesto más demandado, seguido por Tecnología/Sistemas.** Ambos permanecen en las dos primeras posiciones de los empleos de tecnología más solicitados durante 2021. Mientras que respecto al seniority, durante los cuatro trimestres de 2021 se concentra aún más la necesidad de mandos medios.

2 Oferta de trabajo

- **El 2,9% de las postulaciones se dirigen hacia los avisos de Tecnología.** Cayó respecto al mismo trimestre del 2020 cuando era el 3,3% de las postulaciones. Asimismo, durante 2021 las postulaciones que se dirigen a avisos de tecnología permanecieron en torno al 3%.

3 Análisis de brecha oferta/demanda

- **El ratio de postulaciones por aviso aumentó de 24,9 en el tercer trimestre de 2021 al 27,8 en último trimestre del 2021, el ratio más alto de toda la serie.**
- **Los avisos de Tecnología en el último trimestre del año crecieron significativamente en todos los senioritis.** Por su parte, los avisos junior tienen casi el triple de postulaciones que los avisos con mayor experiencia. Se destaca el crecimiento a lo largo del tiempo de los jefes.
- **En el último trimestre del año Data Entry recibe 1,8 veces más postulaciones que el aviso promedio de mercado.** Mientras que Data Ware-housing y Programación fueron los que menor cantidad de postulaciones por aviso recibieron, y junto con Infraestructura se ubicaron como los de menor postulaciones por aviso durante los distintos trimestres.

Resumen Ejecutivo AMBA

4 Análisis por Género

- **En Tecnología, sólo el 30,3% de las postulaciones son de mujeres.** Mientras que en el promedio general el 49,2% corresponde a postulaciones femeninas.
- **La participación en tecnología de las mujeres aumentó 4,8 puntos entre 2018 a 2021, pasando de 25,5% en el cuarto trimestre de 2018 a 30,3% en el tercer cuarto de 2021.**
- **La participación femenina no cae tanto (como el promedio) con el incremento del seniority del puesto.** En Tecnología, la participación femenina en senioritis más altos desciende respecto a los trimestres anteriores, mientras que en junior se mantiene sin variación.

5 Salarios pretendidos

- **La remuneración en mano pretendida en puestos de Tecnología durante el cuarto trimestre de 2021 fue en promedio 42% más alta que el salario medio pretendido del mercado.** El diferencial salarial entre el mundo tecnológico y la media de mercado es más acotada en los puestos junior (13%) y más amplia en los puestos de supervisores (64%). Mientras que para los puestos senior/semi senior la brecha fue de 29%.
- **Durante el cuarto trimestre de 2021 el salario neto promedio más alto en puesto Junior fue para Telecomunicaciones (\$98.634) y en Senior/ Semi Senior fue para Liderazgo de proyecto (\$237.433) que se mantuvo en el primer puesto mejor pago durante todo el año 2021.**

6 Análisis Etario (Datos estructurales, 4to trimestre 2021)

- **El 33% de las postulaciones al área tecnología corresponde a personas de entre 30 y 40 años. Mientras que el 29% de las aplicaciones al mismo sector son enviadas por jóvenes de entre 24 y 29 años, y el 27% de entre 19 y 24 años.** Así, casi el 90% de las postulaciones del sector son de menores de 40 años. La distribución etaria de las postulaciones es similar en Tecnología que en el resto del mercado laboral.
- **La participación de la mujer en puestos en tecnología aumenta en grupos etarios de menor edad: participan en un 35% las mujeres entre 19-24 (bajo desde el 41% en el primer semestre del año) y sólo un 19% en mayores a 40 años.** En el resto del mercado la participación del hombre es menor a menor edad (45% en jóvenes de 19 a 24 años, y 60% en mayores de 40 años).
- **Quienes tienen entre 19 y 24 años se postulan en un 58% a puestos senior/ semi-senior en Tecnología, y en un 39% a puestos Junior.**
- **Las personas con más de 40 años son quienes cuentan con más antigüedad laboral en el ámbito tecnológico: 18 años en promedio.** Por último, se encuentran, lógicamente, los que poseen entre 19 y 24 años con la menor experiencia promedio: 2 años de trabajo.

1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / AVISOS

Durante 2021, el 93% de los puestos demandados en Tecnología se ubica en la zona del AMBA. Considerando los avisos totales de empleo de Bumeran el AMBA representa el 87%, es decir algo menos concentrado que Tecnología.

Composición de la demanda por zona geográfica (2021)

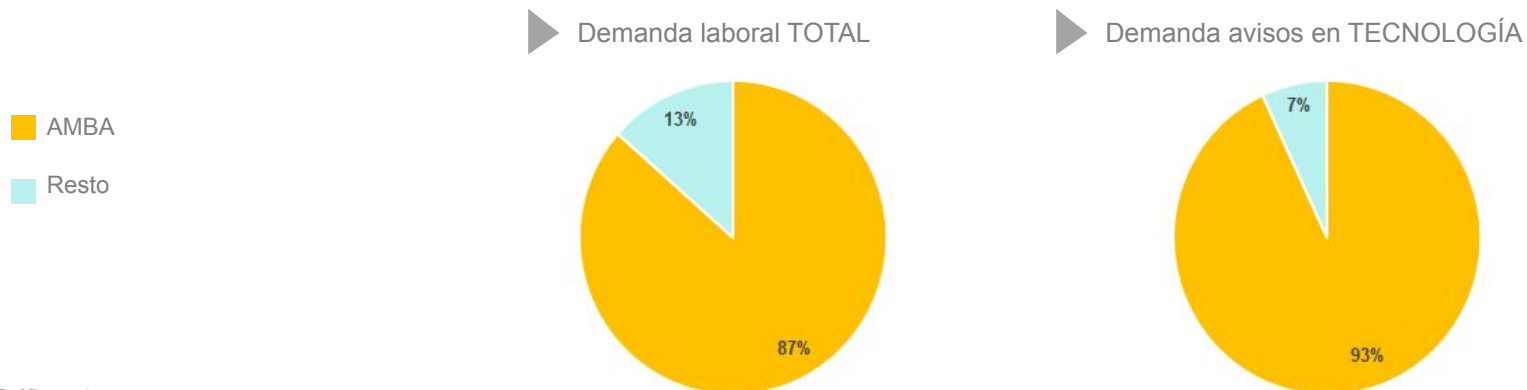


Gráfico > 1

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisionales y están sujetos a revisión

1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / AVISOS

El volumen de avisos activos del mercado general crece interanualmente por quinceavo mes consecutivo, luego de haber caído en los meses más estrictos de cuarentena del 2020, por la pandemia. En sentido opuesto, el volumen de avisos activos del mercado de tecnología creció desde el inicio de la pandemia. Sin embargo, desde agosto 2021 se acoplaron y en diciembre los avisos del mercado general se posicionaron por encima de los avisos del mercado de tecnología.

En diciembre de 2021, hubo 12% más de avisos en tecnología que en diciembre de 2020 y 93% más que en diciembre de 2019, esto muestra el importante dinamismo del sector, pero también la elevada rotación y la dificultad de poder encontrar puestos de trabajo acorde.

Evolución de la cantidad de avisos activos del mercado general

(mar.19; dic.21)

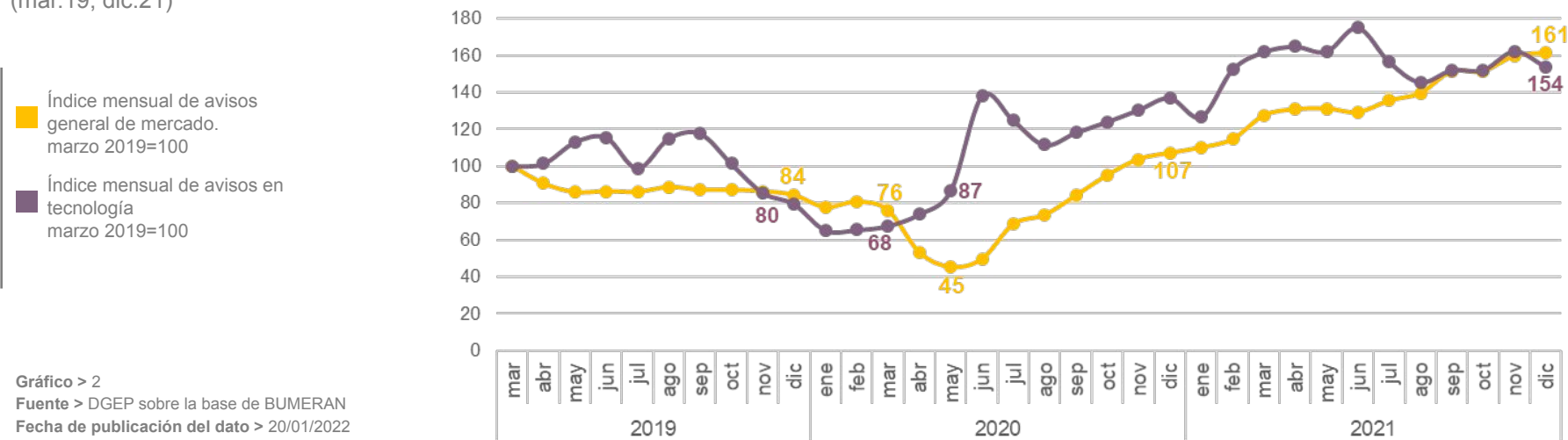


Gráfico > 2

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / AVISOS

En el último trimestre del 2021 el Área de Tecnología representó el 11,2% de los avisos de AMBA. La participación viene en descenso desde el pico de 22,5% alcanzado en el segundo trimestre de 2020 (inicio del ASPO por pandemia). Este pico está explicado por una mayor baja relativa en los puestos de trabajo de áreas no tecnológicas. Si bien el nivel de avisos aumentó mes a mes, la baja de la participación de tecnología se explica por el aumento mes a mes en los avisos relacionados al área de administración y finanzas, comercial, y otros.

Tecnología: participación total avisos en AMBA
(4to trimestre 2017; 4to trimestre 2021)

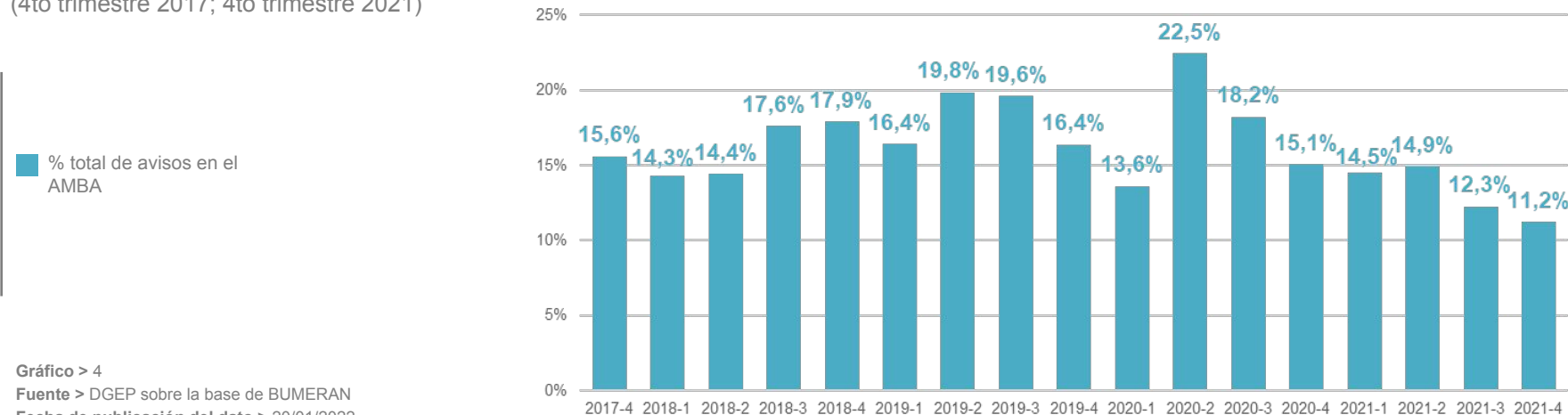


Gráfico > 4

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

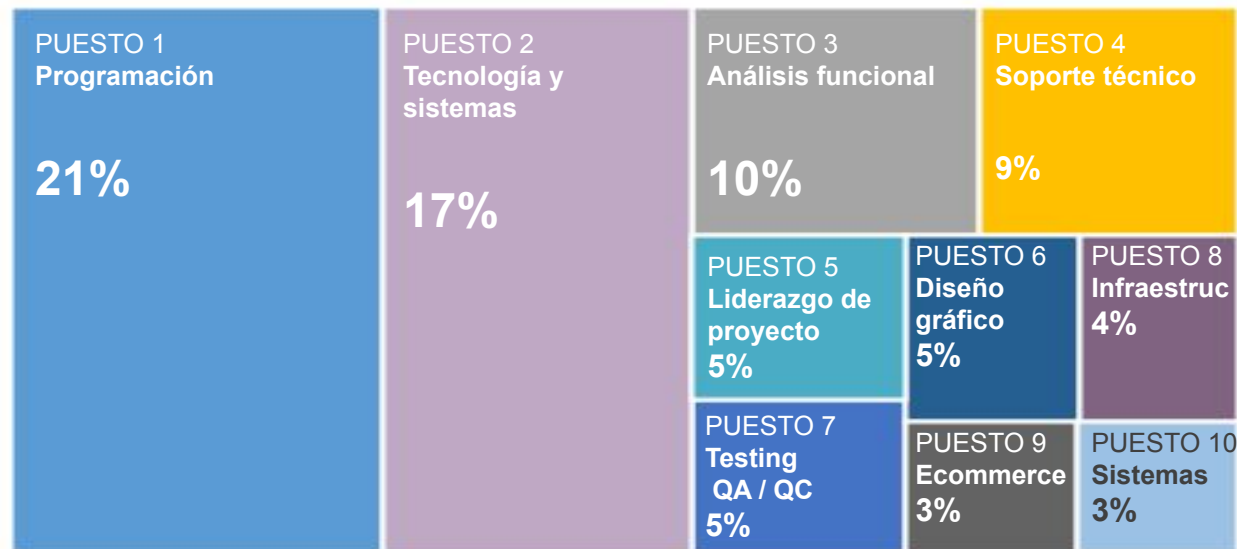
Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

(*) Otras áreas de puestos ofrecidos son: 1) Administración y Finanzas, 2) Comercial, 3) Producción, Abastecimiento y Logística, 4) RRHH, 5) Marketing y comunicación (no digital)

1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / PERFILES

Programación es el puesto más demandado, seguido por Tecnología/Sistemas, ambos permanecieron en las dos primeras posiciones de los empleos de tecnología más solicitados durante 2021. En tercer lugar, se ubica la posición de Analista Funcional, que viene creciendo desde principio de año, y que desplazó a Soporte técnico en el 3er trimestre de 2021, que pasó al cuarto puesto.



Ranking de perfiles
más demandados
en tecnología
(4to trimestre 2021)

Gráfico > 3

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

Los puestos aquí mencionados están en función a cómo carga cada empleador la búsqueda del puesto en el portal de Bumeran.

1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / SENIORITY

Durante los cuatro trimestres de 2021 la demanda en Tecnología mostró concentración en puestos senior/semi senior, incluso superando la concentración del total de la demanda de mercado (87% vs 70%). En tanto en los puestos junior y jefe / supervisor la concentración es menor que en la media de mercado.

Distribución de avisos, apertura según seniority
(% total de avisos. trimestres 2021)

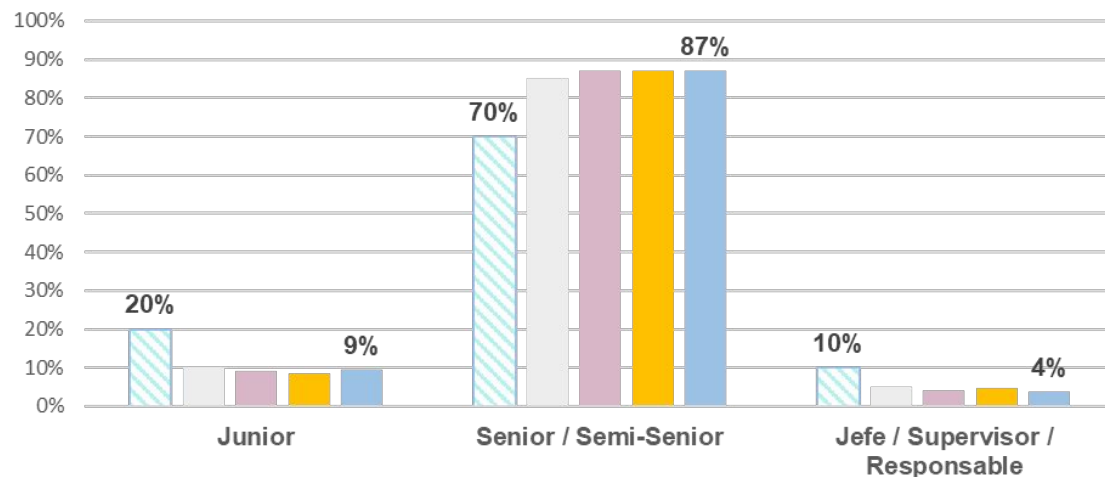


Gráfico > 5

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

2. OFERTA DE TRABAJO AMBA / POSTULACIONES

Durante 2021 las postulaciones que se dirigen a avisos de tecnología permanecieron en torno al 3%.

Postulaciones a puestos en tecnología sobre total de postulaciones

(Datos trimestrales; 2018 - 2021)

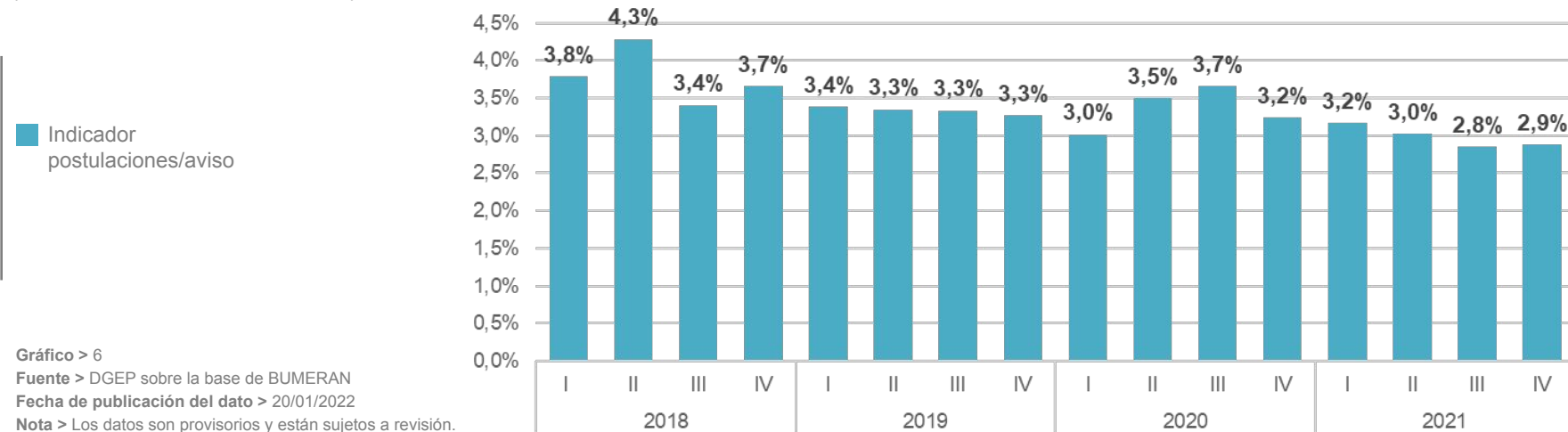


Gráfico > 6

Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisionales y están sujetos a revisión.

3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / POSTULACIONES - AVISOS

Los avisos en Administración y Finanzas reciben un 34% más de postulaciones que el aviso promedio. Frente al trimestre anterior aumentaron las postulaciones por aviso en Tecnología, Marketing y comunicación, Comercial, y otros.

Ratio Oferta-Demanda

(Media de mercado=base 100.
trimestres 2021)

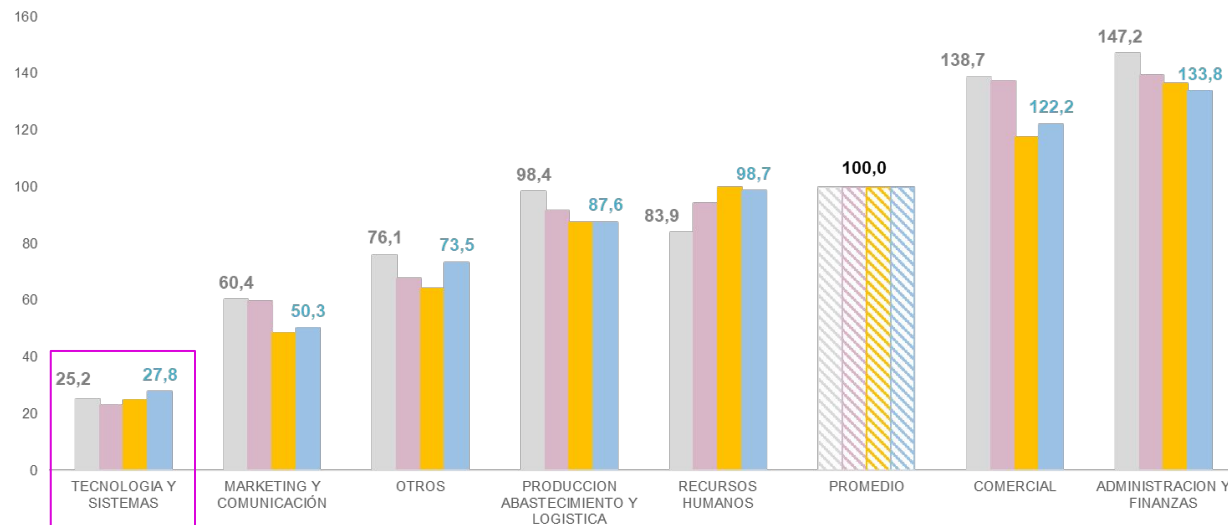


Gráfico > 7

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / POSTULACIONES - AVISOS

El ratio de postulaciones por aviso aumentó del 24,9 en el tercer trimestre de 2021 a 27,8 en último trimestre del 2021, el ratio más alto de toda la serie.

Evolución del ratio Oferta-Demanda de avisos en tecnología

(Media de mercado=base 100.

2do trimestre 2019; 4to trimestre 2021)



Gráfico > 8

Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisionales y están sujetos a revisión.

3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / SENIORITY

Los avisos de Tecnología en el último trimestre del año crecieron significativamente en todos los senioritis. Por su parte, los avisos junior tienen casi el triple de postulaciones que los avisos con mayor experiencia. Se destaca el crecimiento a lo largo del tiempo de los jefes.

Ratio Oferta-Demanda avisos en tecnología según seniority
(trimestres 2021)

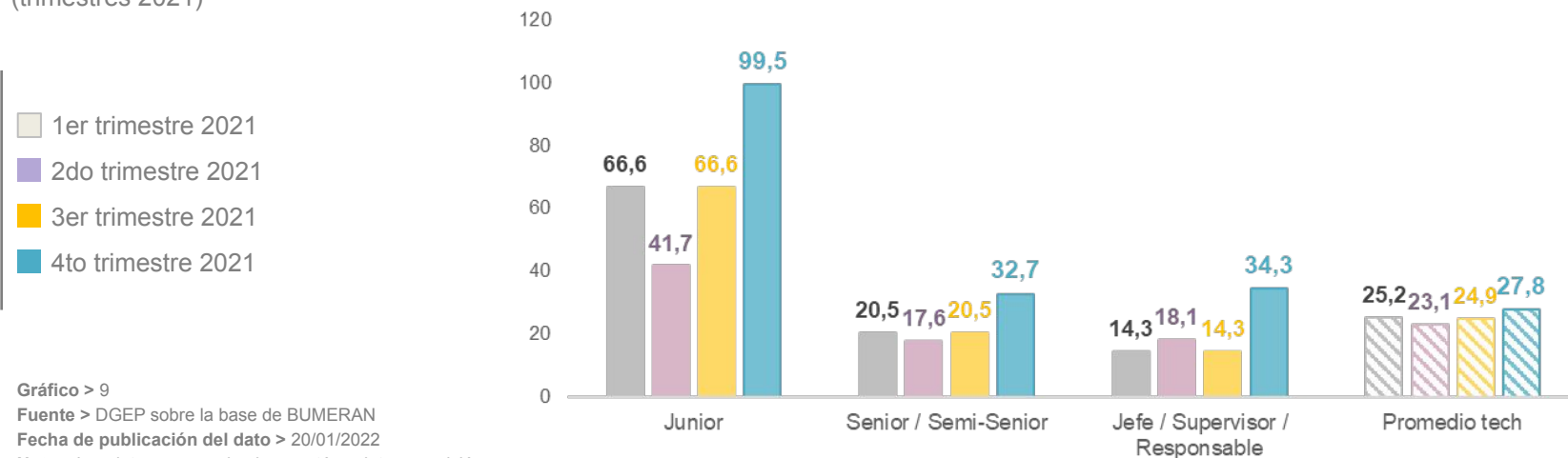


Gráfico > 9

Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN

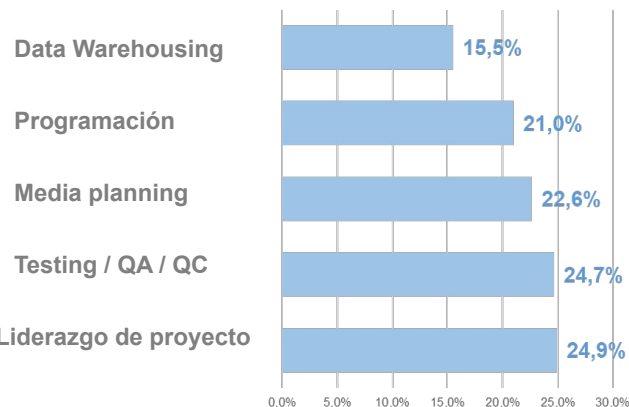
Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / PERFILES

En el último trimestre del año Data Entry recibe 1,8 veces más postulaciones que el aviso promedio de mercado; junto con Community Management e E-commerce completa el TOP 3 con mayor cantidad de postulaciones por aviso del área IT.

Top 5 avisos del área de tecnología
con menor cantidad de postulaciones
respecto al aviso promedio
(4to trimestre 2021)



Top 5 avisos del área de tecnología
con mayor cantidad de postulaciones
respecto al aviso promedio
(4to trimestre 2021)

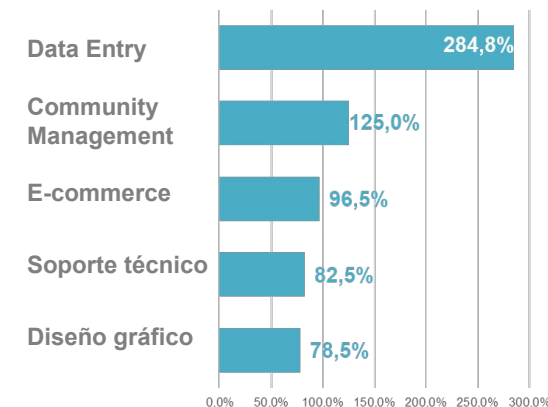


Gráfico > 10 y 11

Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

4. ANÁLISIS DE GÉNERO AMBA / POSTULACIONES

En Tecnología sólo el 30,3% de postulaciones son de mujeres, mientras que en el promedio general el 49,2% corresponde a postulaciones femeninas. Este ratio baja desde el inicio del año 2021, explicado por una suba mayor de postulantes hombres y no por una baja de mujeres. Producción, abastecimiento y logística es el sector con menor cantidad de postulaciones femeninas, únicamente recibe el 18,1%. Durante el 2021 estos dos sectores se ubican siempre por debajo del promedio del mercado.

Participación de las mujeres en las postulaciones (trimestres 2021)

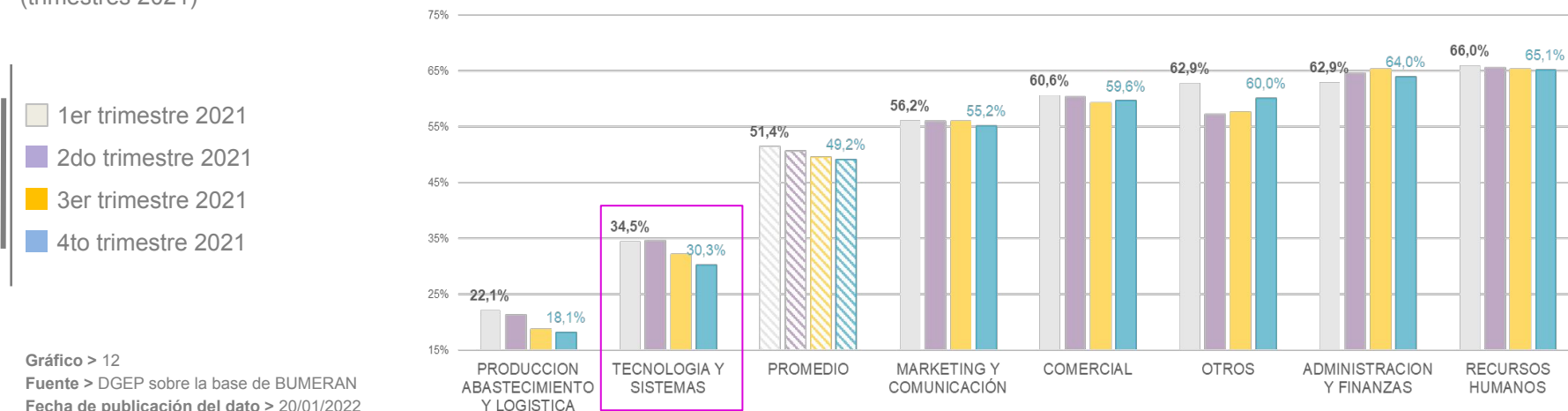


Gráfico > 12

Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

4. ANÁLISIS DE GÉNERO AMBA / POSTULACIONES

En el cuarto trimestre del año, la participación en tecnología de las mujeres se ubicó en 30,3%, descendiendo respecto al trimestre anterior (32,2%) y frente al mismo trimestre del año 2020 (33,4%).

Sin embargo, aumentó 4,8 puntos entre 2018 a 2021, pasando de 25,5% en el cuarto trimestre de 2018 a 30,3% en el tercer cuarto de 2021.

Evolución de la participación de las mujeres en el total de postulaciones del sector tecnología
(1er trimestre 2018; 4to trimestre 2021)

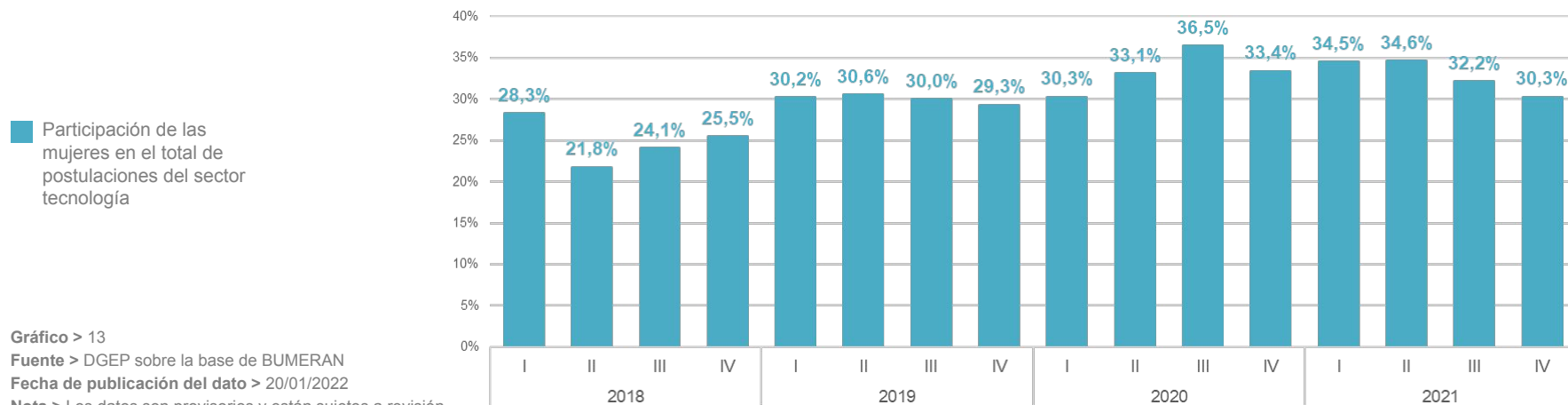


Gráfico > 13

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisionales y están sujetos a revisión.

4. ANÁLISIS DE GÉNERO AMBA / POSTULACIONES POR SENIORITY

La participación femenina no cae tanto (como el promedio) con el incremento del seniority del puesto. En Tecnología, la participación femenina en senioritis más altos desciende respecto a los trimestres anteriores, mientras que en junior se mantiene sin variación.

Participación de las mujeres en las postulaciones según seniority
(trimestre 2021)

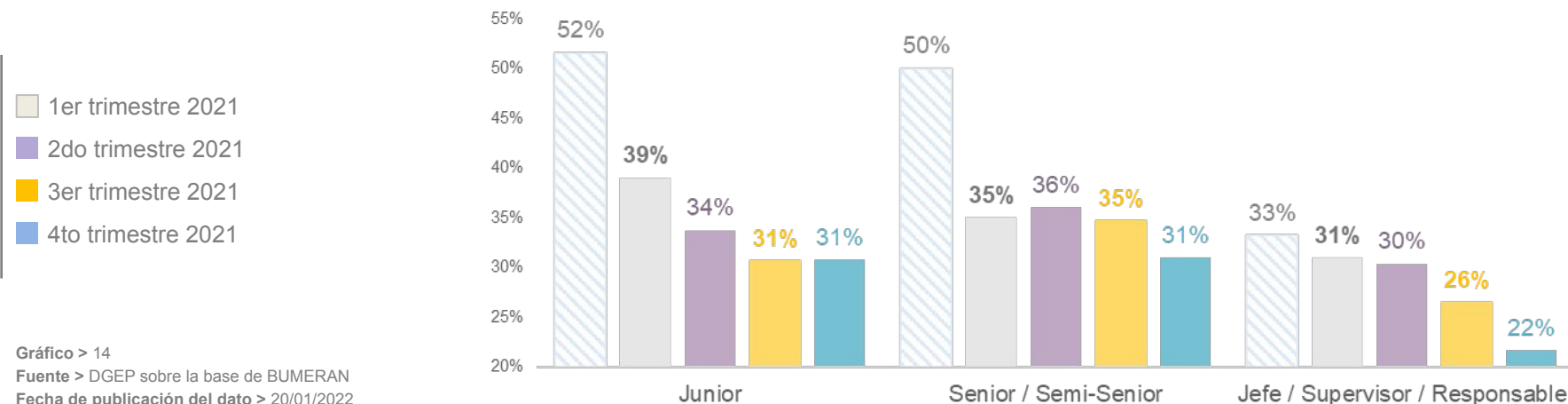


Gráfico > 14

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

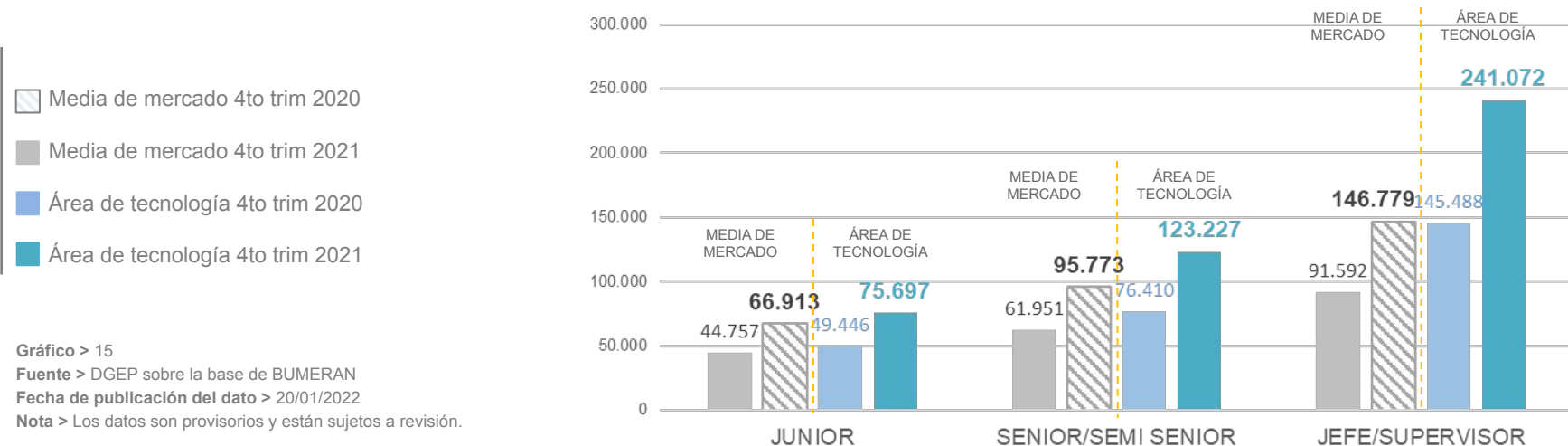
Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

5. SALARIOS PRETENDIDOS AMBA / POSTULACIONES

La remuneración en mano pretendida en puestos de Tecnología durante el cuarto trimestre de 2021 fue en promedio 42% más alta que el salario medio pretendido del mercado. Desagregado por seniority, el alza en la remuneración en mano pretendida por un junior fue 49,9% más alta que el cuarto trimestre de 2020, la de senior / semi senior aumentó 58,1%, mientras que para los puestos de jefe/supervisor tuvo una expansión de 62,4%, por arriba de la variación de precios (Inflación). Mientras que la media de mercado aumentó en promedio 56%.

Salario neto por seniority en Tecnología vs Resto del mercado
(Promedio trimestral de pesos mensuales; 4to trimestre 2020 y 2021)



5. SALARIOS PRETENDIDOS AMBA / SENIORITY

El diferencial salarial entre el mundo tecnológico y la media de mercado es más acotada en los puestos junior (13%) y más amplia en los puestos de supervisores (64%). Mientras que para los puestos senior/semi senior la brecha fue de 29%. Asimismo, el diferencial salarial entre el mundo tecnológico y la media del mercado aumenta 51 puntos porcentuales entre un puesto junior y uno de jefe/supervisor. Este diferencial salarial se amplía respecto a los trimestres anteriores.

Diferencial prima tecnología vs media de mercado
(Promedio trimestral; trimestre 2021)

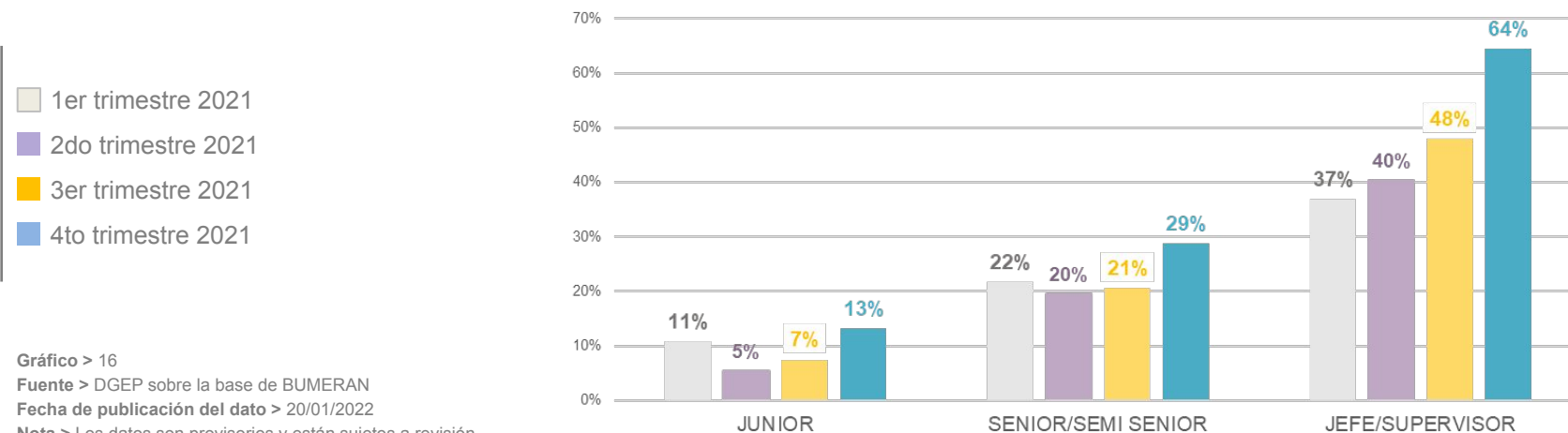


Gráfico > 16

Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

5. SALARIOS PRETENDIDOS AMBA / PERFIL

Durante el cuarto trimestre de 2021 el salario neto promedio más alto en puesto Junior fue para Telecomunicaciones (\$98.634) y en Senior/ Semi Senior fue para Liderazgo de proyecto (\$237.433) que se mantuvo en el primer puesto mejor pago durante todo el año 2021.

Salario neto promedio del sector tecnología según seniority, puestos mejores pagos.
(Promedio trimestral; 4to trimestre 2021)



Gráfico > 17 y 18

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

6. ANÁLISIS ETARIO / POSTULACIONES

El 33% de las postulaciones al área Tecnología corresponde a personas de entre 30 y 40 años. Mientras que el 29% de las aplicaciones al mismo sector son enviadas por jóvenes de entre 24 y 29 años, y el 27% de entre 19 y 24 años. Así, casi el 90% de las postulaciones del sector son de menores de 40 años. La distribución etaria de las postulaciones es similar en Tecnología que en el resto del mercado laboral.

Distribución de postulaciones según edad

(% total de postulaciones en tecnología y resto de mercado; 4to trimestre 2021)

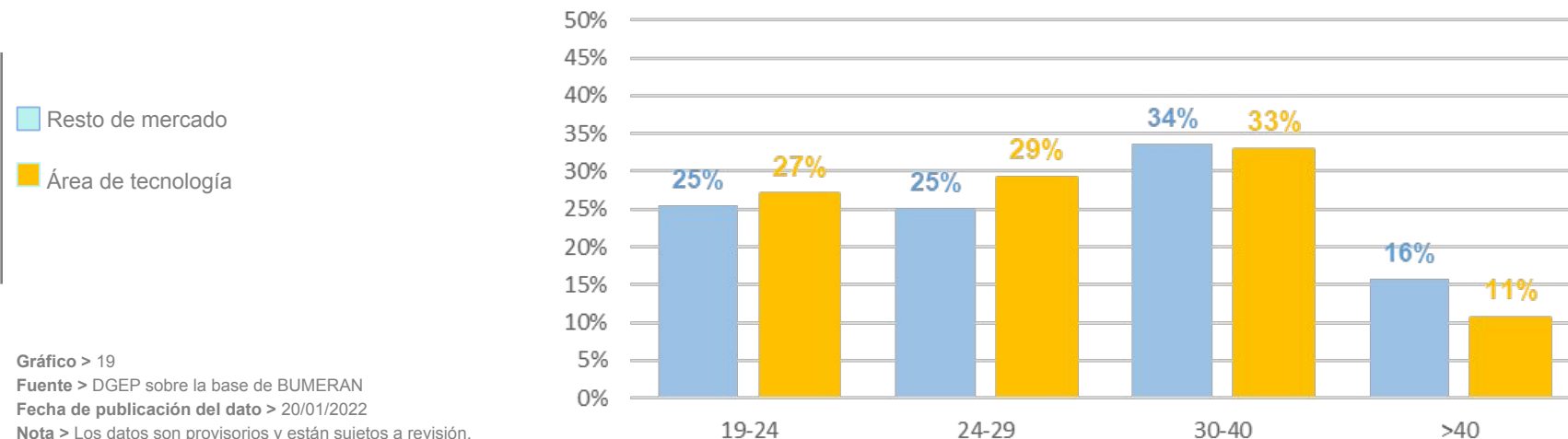


Gráfico > 19

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

6. ANÁLISIS ETARIO / POSTULACIONES POR GÉNERO

La participación de la mujer en puestos en tecnología aumenta en grupos etarios de menor edad: participan en un 35% las mujeres entre 19-24 (bajó desde el 41% en el primer semestre del año) y sólo un 19% en mayores a 40 años. En el resto del mercado la participación del hombre es menor a menor edad (45% en jóvenes de 19 a 24 años).

Distribución de las postulaciones según edad y género

(% total de postulaciones en tecnología y resto de mercado; 4to trimestre 2021)

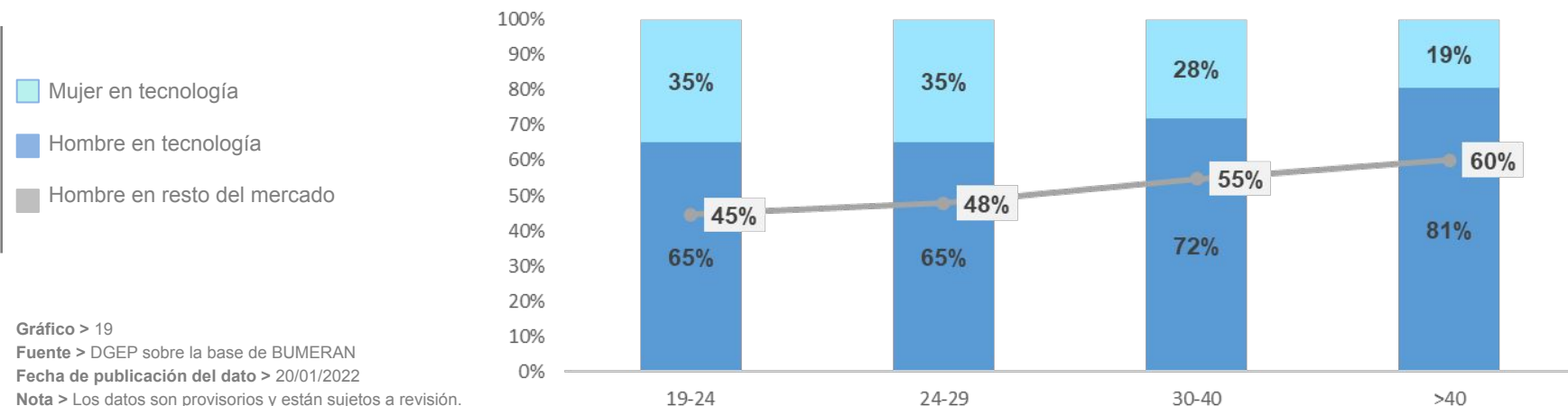


Gráfico > 19

Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

6. ANÁLISIS ETARIO / POSTULACIONES POR SENIORITY

Quienes tienen entre 19 y 24 años se postulan en un 58% a puestos senior/ semi-senior en Tecnología, y en un 39% a puestos Junior. Los puestos de senior/semi senior son los que más postulaciones reciben en todas las franjas etarias.

Distribución de las postulaciones según edad y seniority del puesto al que aplican
(% total de postulaciones en tecnología; 4to trimestre 2021)

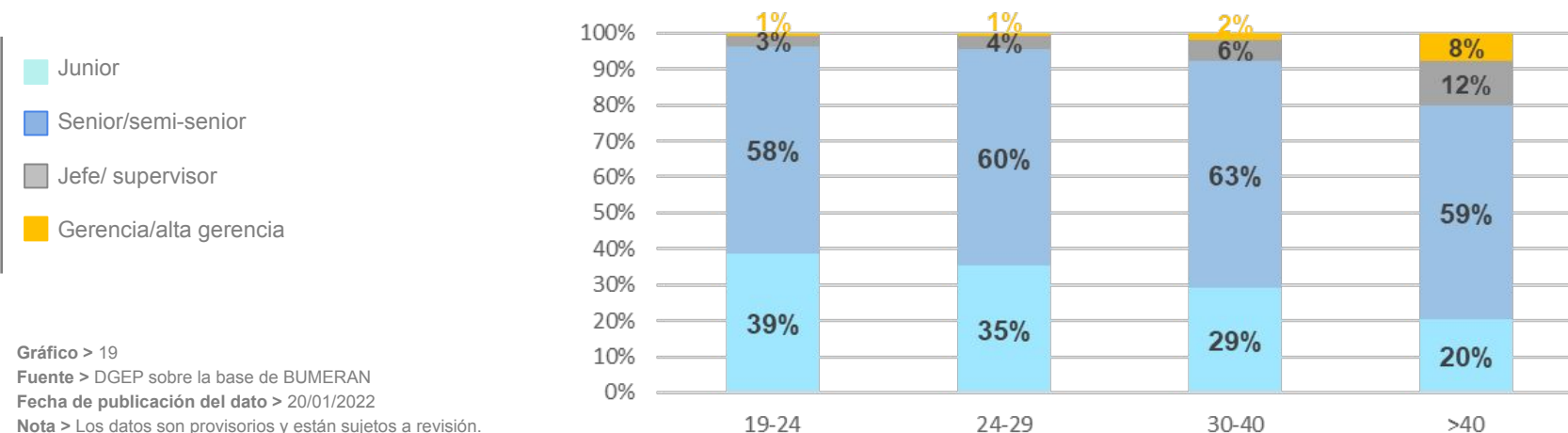


Gráfico > 19

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

6. ANÁLISIS ETARIO / EXPERIENCIA SEGÚN CV

Las personas con más de 40 años son quienes cuentan con más antigüedad laboral en el ámbito tecnológico: 18 años en promedio. Por último, se encuentran los que poseen entre 19 y 24 años con la menor experiencia promedio: 2 años de trabajo.

Experiencia promedio en tecnología según rango de edad en años según CV
(4to trimestre 2021)

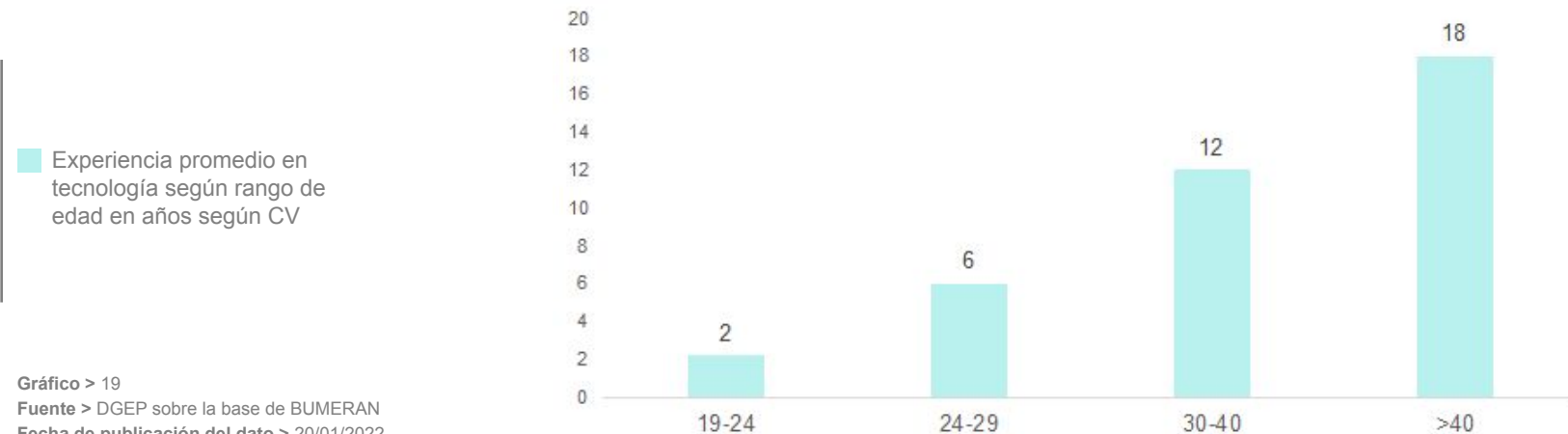


Gráfico > 19

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 20/01/2022

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión.

ANEXO

BUMERAN-BA (IT/INDEX)

Documento Metodológico



BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

El conjunto de indicadores bumeran Index surge a partir del procesamiento de la información contenida en los anuncios de empleo, en las postulaciones y curriculums cargados en el portal bumeran.com.

Nuestros análisis exponen salarios netos requeridos por los postulantes (i.e. asking price), los cuales pueden diferir de los salarios finalmente acordados entre empleador y empleado.

El análisis se focaliza en los anuncios de empleo full time. El período de análisis se inicia en enero 2017 y se actualiza con una periodicidad mensual.

POSTULACIONES VÁLIDAS

Para el cálculo de salarios requeridos y a los fines de robustecer el análisis se excluye del proceso las siguientes postulaciones:

- Los límites para la definición de salarios requeridos válidos se definen a nivel seniority. Corresponden a enero 2021 y de deflactan/actualizan según inflación INDEC.

SENIORITY	SALARIO BRUTO REQUERIDO (AR\$/MES)	
	MÍNIMO	MÁXIMO
JUNIOR	21.000	200.000
SEMI/SENIOR	24.000	300.000
JEFES	32.500	380.000

- Postulaciones realizadas por postulantes que no cumplan el requisito de experiencia mínimo solicitado por el anuncio al que se postulan.
- Teniendo en cuenta se registra un porcentaje considerable de avisos sin experiencia requerida definida, se excluye, además:
 - En el caso de avisos con seniority "Semi Senior / Senior" se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 12 meses de experiencia.
 - En el caso de los avisos de "Jefe / Supervisor" se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 18 meses de experiencia. INDEX AGRUPAMIENTOS A los fines expositivos los avisos son re-agrupados en seis áreas típicas de trabajo dentro de las empresas.

BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

A continuación, se detalla las áreas y su correspondencia con las áreas originales de la base de datos:

NUEVO AGRUPAMIENTO

1 ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

2 COMERCIAL

3 MARKETING Y COMUNICACIÓN

4 PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

5 RECURSOS HUMANOS

6 TECNOLOGÍA Y SISTEMAS

El agrupamiento de TECNOLOGÍA Y SISTEMAS incluye las siguientes áreas de trabajo:

AREA	PUESTO
Diseño	Diseño Gráfico
Marketing y Publicidad	Business Intelligence
Marketing y Publicidad	Community Management
Marketing y Publicidad	E-commerce
Marketing y Publicidad	Media Planning
Marketing y Publicidad	Multimedia
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Administración de Base de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis Funcional
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Entry
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Warehousing
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Infraestructura
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Internet
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Liderazgo de Proyecto
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Programación
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Redes
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Seguridad Informática
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Soporte Técnico
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnología / Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnologías de la Información
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Telecomunicaciones
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Testing / QA / QC

BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico**SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN ÁREA-SENIORITY**

Los salarios medios de cada área para cada seniority dado surge del promedio simple del requerimiento salarial de todas las postulaciones válidas para cada área excluyendo el 10% de valores extremos. Esto es, se promedia los salarios requeridos de las postulaciones ubicadas entre el percentil 5 y el percentil 95 según un ordenamiento ascendente de salario requerido.

SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN SENIORITY

La construcción de los salarios medios de cada seniority surge de promedios ponderados de los salarios de cada área. Se utiliza una metodología de ponderaciones fijas (ie, Índice de Laspeyres) de forma tal que la variación de los índices de salarios medios sea resultado exclusivo de cambios en los salarios requeridos, no en la composición/ direccionamiento de las postulaciones.

ÁREA PONDERACIÓN

- ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS 40%
- COMERCIAL 22%
- PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA 19%
- RECURSOS HUMANOS 8%
- TECNOLOGÍA Y SISTEMAS 5%
- MARKETING Y COMUNICACIÓN 6%

TOTAL 100%

Las ponderaciones utilizadas surgen del análisis histórico de las postulaciones en el portal bumeran.com

SALARIOS REQUERIDOS SEGÚN PUESTO

No se publican salarios requeridos de puestos donde no se cumplan las siguientes dos condiciones: - Recibir al menos 15 postulaciones por mes - Contar con al menos 5 avisos distintos en el mes.



Para más información contactarse con:

GCBA

Dirección General Estrategia Productiva - Subsecretaría de Desarrollo Económico - Ministerio de Desarrollo Económico y Producción

Inés Butler ibutler@buenosaires.gob.ar

Jimena Calvo estrategiaproductiva@buenosaires.gob.ar

<https://www.buenosaires.gob.ar/developoeconomico/subsecretaria-desarrollo-economico/estrategia-productiva/observatorio-para-la-empleabilidad>

Bumeran

Manuela Ántola - mantola@navent.com

<https://www.bumeran.com.ar/>