

INFORME SEMESTRAL SOBRE EL MERCADO LABORAL DE TECNOLOGÍA (AMBA)

Número 7 - 1er semestre 2023



Dirección General de Estrategia Productiva
Subsecretaría de Desarrollo Económico
Ministerio de Desarrollo Económico y Producción





ÍNDICE

0. Resumen Ejecutivo Pág. 01

1. Demanda de trabajo / Avisos Pág. 05

Composición de la demanda por área geográfica (gráfico 1)

Ranking de perfiles más demandados en Tecnología (gráfico 2)

Distribución de avisos según seniority (gráfico 3)

2. Análisis de la brecha de Oferta - Demanda Pág. 8

Ratio oferta demanda (gráfico 4)

Evolución del ratio oferta demanda Avisos en Tecnología (gráfico 5)

Ratio oferta demanda según seniority (gráfico 6)

Top 5 avisos del área de Tecnología con menor y mayor cantidad de postulaciones (gráfico 7 y 8)

3. Análisis de género Pág. 12

Evolución temporal de la participación de mujeres en postulaciones de Tecnología (gráfico 9)

Participación de mujeres en las postulaciones (gráfico 10)

Participación de las mujeres en las postulaciones según seniority (gráfico 11)

4. Salarios pretendidos Pág. 15

Diferencial salarial por seniority en Tecnología vs Resto del mercado. (gráfico 12)

Salario neto requerido por seniority en Tecnología vs resto (gráfico 13)

Top 5 Salarios promedio de puestos del sector tecnología según seniority (gráfico 14 y gráfico 15)

5. Análisis etario Pág. 18

Distribución de postulaciones según rango de edad (gráfico 16)

Distribución de postulaciones según edad y género (gráfico 17)

Distribución de postulaciones según edad y seniority (gráfico 18)

6. Bumeran - BA (IT Index) Anexo metodológico Pág. 21



RESUMEN EJECUTIVO



1. Demanda de trabajo

- El 92% de los avisos de trabajo en Tecnología se ubicaron en el AMBA
- Programación continua siendo el puesto con mayor volumen de avisos, seguido por Análisis Funcional y Tecnología/Sistemas. Las primeras 3 posiciones concentran el 50% del total de avisos en el mercado tech.
- Durante el primer semestre de 2023, la demanda en Tecnología continuó con mayor necesidad de mandos medios (72% senior/semi senior), aunque los avisos dirigidos a los puestos de menor jerarquía (junior) aumentaron su participación del 11,7% en 2022 a 26% en 2023).



2. Análisis de brecha oferta/demanda

- Disminuyó la brecha entre oferta y demanda en tecnología. El ratio de postulaciones por aviso en Tecnología aumentó de 31,3 en el primer semestre de 2022 al 56,0 en el primer semestre de 2023.
- En el primer semestre del año, el ratio de postulaciones/avisos de Tecnología crecieron en los perfiles junior y jefe/supervisor respecto al mismo semestre del año anterior, mientras que el ratio en los perfiles semi senior disminuyó frente al primer semestre de 2022 y 2021. Por su parte, en el nivel junior hay más del doble de postulaciones que en los avisos con mayor experiencia.
- Durante el primer semestre de 2023, Data entry, Soporte técnico y Administración de base de datos formaron parte del TOP 3 con mayor cantidad de postulaciones por aviso del área IT. Mientras que Telecomunicaciones, Tecnología de la información e Infraestructura fueron los puestos con menor cantidad de postulaciones por aviso en el semestre.



RESUMEN EJECUTIVO



3. Análisis por género

- Si bien la participación de las mujeres en tecnología ha ido evolucionando de manera positiva en los últimos años, el primer semestre de 2023 registró el menor nivel desde principios de 2018, pasando de 23,8% en 2018, 31,5% en 2022 a 21% en el primer semestre de 2023.
- La tasa de participación en postulaciones en trabajos del sector de IT se ubicó 26 p.p. por debajo del promedio general (47,1% de postulaciones femeninas).
- En el 1er semestre, las postulaciones de mujeres para puestos de menor jerarquía alcanzaron mayores valores que para los puestos de mayor seniority, aunque la tasa de feminización cayó en los tres niveles en la comparación con el primer semestre de 2021 y 2022.



4. Salarios pretendidos

- La remuneración bruta promedio pretendida en puestos de Tecnología durante junio de 2023 estuvo 29,3% por encima del salario medio pretendido del mercado. El diferencial salarial entre el mundo tecnológico y la media de mercado es más acotado en los puestos junior (26,8% jun-23) y más amplio en los puestos de mayor seniority (27,3% senior y 31,6% supervisores jun-23).
- En junio 2023, los salarios pretendidos en Liderazgo en Proyecto (\$460.000) y Tecnología de la información (\$956.250) continúan ocupando los valores más altos para los segmentos junior y semisenior respectivamente.



5. Análisis etario

- La mayor participación de postulaciones en el área de tecnología corresponden al rango etario entre 30 y 40 años. Sin embargo, en el primer semestre de 2023 los jóvenes de entre 24 y 29 años aumentaron la participación en las postulaciones, pasando de 23% en el segundo semestre de 2022 al 30,2% en el primer semestre. La distribución de las postulaciones por rango etario continúa siendo similar en tecnología que en el resto del mercado.
- Las postulaciones de mujeres en IT son mayores en el rango etario entre 24 y 29 años, a diferencia de lo que sucede en el promedio del mercado, donde las mujeres tienen mayor participación en el rango entre 19 y 24 años.
- Casi el 70% de los jóvenes de 19 a 24 años se postularon en posiciones junior y solo 30% aplicó a puestos de mayor jerarquía. Las personas con más de 40 años fueron quienes más participaron en postulaciones de puestos de mayor seniority (alta gerencia).



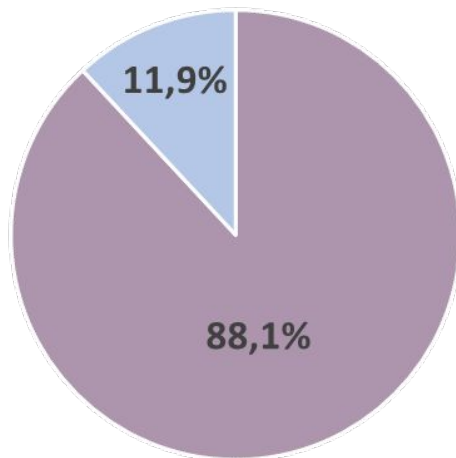
1-Demanda de trabajo // Avisos

En el primer semestre de 2023, el 88% de los avisos totales de empleo de Bumeran se localizaron en el AMBA. La demanda asciende al 92% si se consideran únicamente los avisos en Tecnología. Con menor participación siguen las provincias de Santa Fe y Córdoba (3,5% y 1,7% respectivamente). Estas distribuciones se mantienen similares frente a igual periodo de 2022.

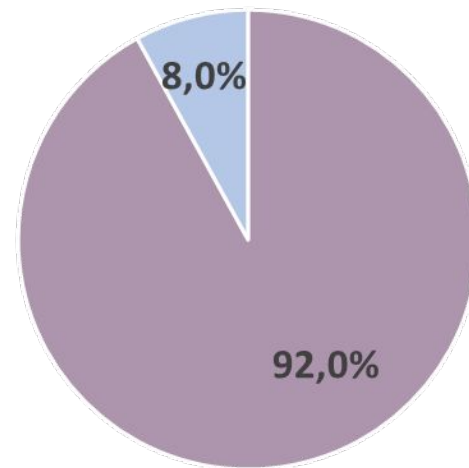
Composición de la demanda por zona geográfica (1er semestre 2023)

- AMBA
- Resto del país

► Demanda laboral TOTAL



► Demanda avisos en TECNOLOGÍA



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

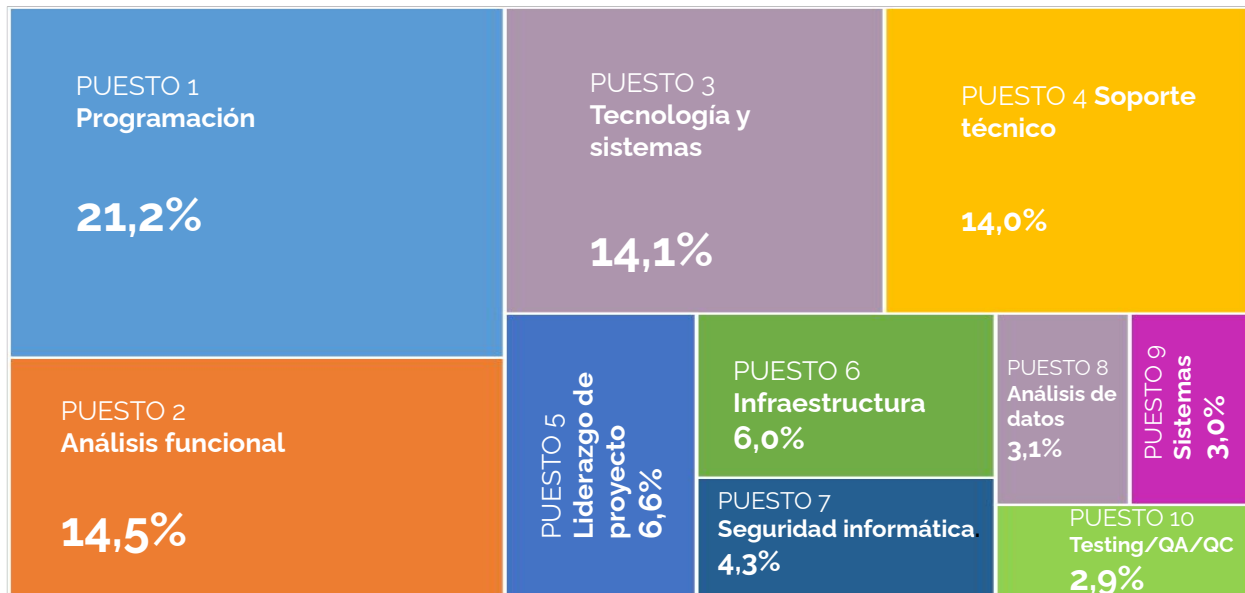


1-Demanda de trabajo // Perfiles en Tecnología

Programación, Análisis funcional y Tecnología y sistemas continúan en el Top 3 de perfiles más demandados en el área tecnológica y representan el 50% del total de avisos del sector. El ranking de los 10 perfiles concentran el 90% de la demanda laboral en tecnología.

Ecommerce y Diseño gráfico perdieron su puesto en el ranking de los 10 perfiles más solicitados en el 1er semestre vs el 2022.

Ranking de los 10 perfiles
más demandados en tecnología
(1er semestre 2023)



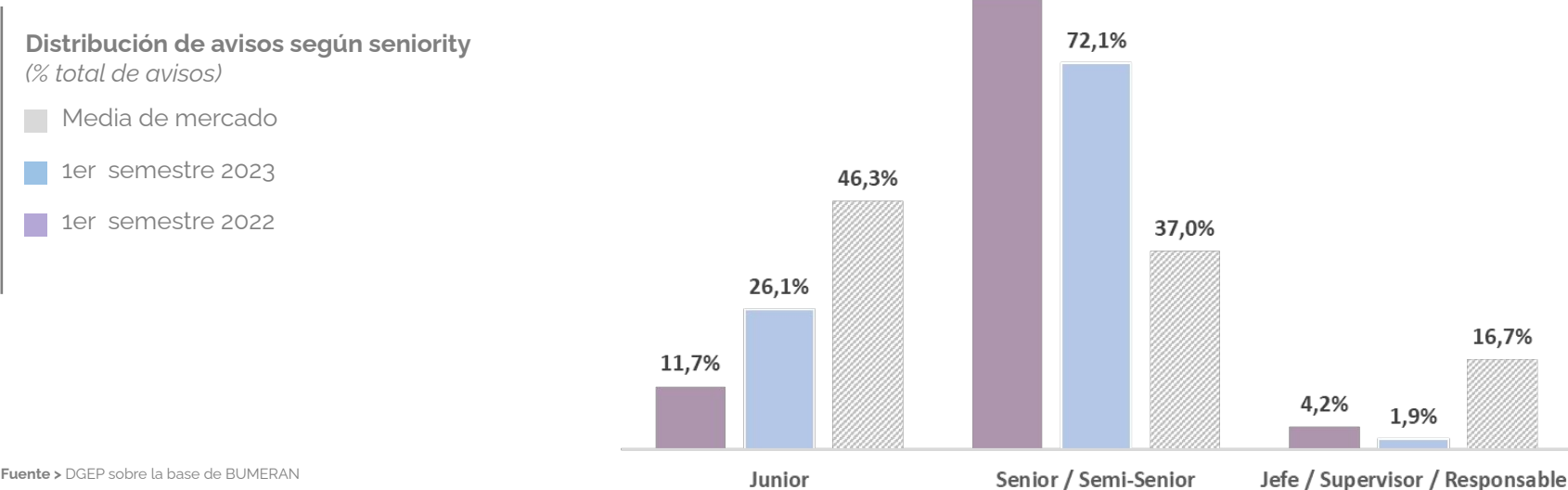
Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN



1-Demanda de trabajo // Seniority

Los avisos en IT tienen una distribución con mayor concentración en los niveles medios de jerarquía (semi senior y senior) que el promedio del mercado (72,1% vs 37%).

En el primer semestre de 2023, los puestos de menor jerarquía (junior) ganaron participación en la demanda de trabajo en IT en la comparación interanual, mientras que los medios y superiores la disminuyeron.

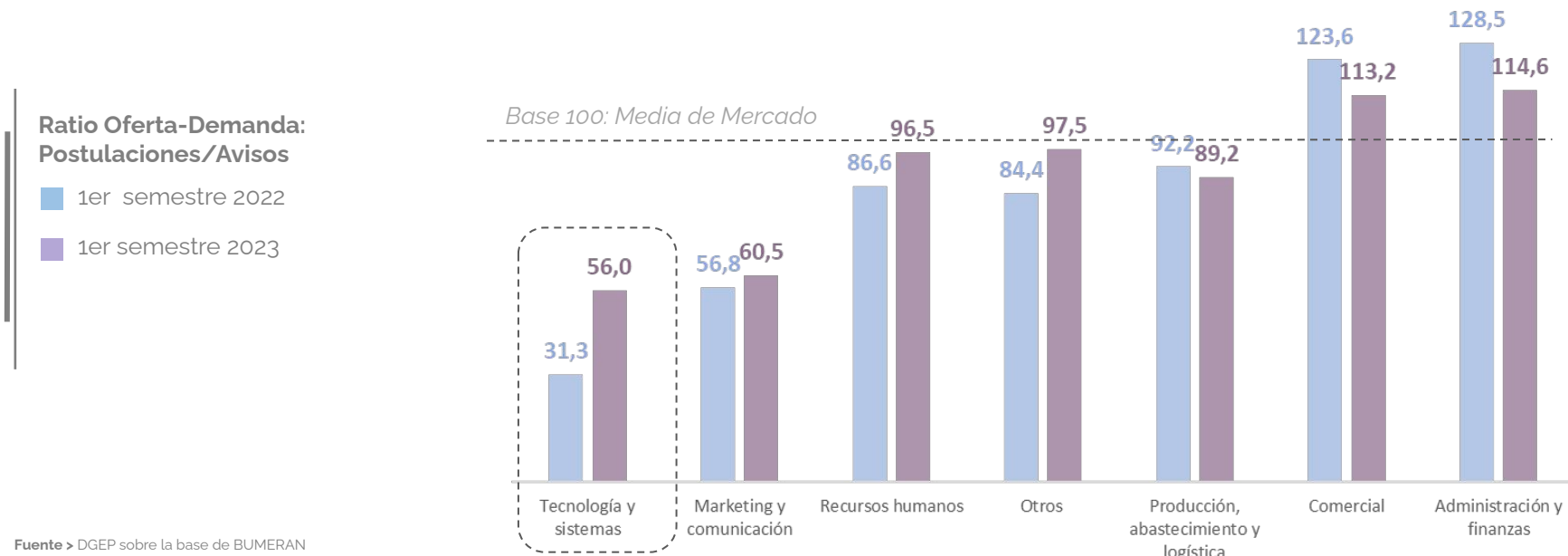


Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



2-Análisis de brecha de oferta y demanda // Postulaciones - avisos

La brecha entre oferta y demanda para el área de Tecnología disminuyó en relación al 1er semestre de 2022, siendo el sector con mayor incremento de postulaciones por avisos en la comparación interanual. No obstante, el sector tecnología continúa mostrando el menor ratio de postulaciones por avisos en comparación intersectorial.

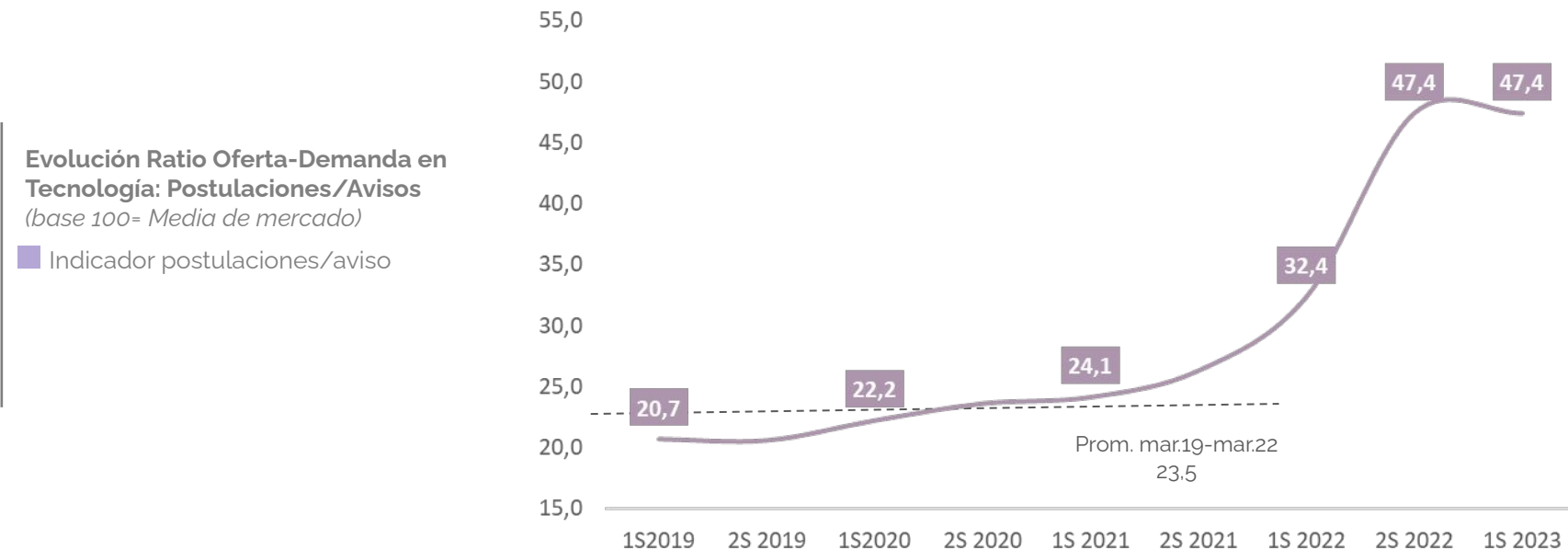


Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN



2-Análisis de brecha de oferta y demanda // Postulaciones - avisos

El ratio de postulaciones por aviso en Tecnología muestra una tendencia positiva desde el segundo semestre de 2019. En el primer semestre de 2023 se mantuvo en el máximo nivel alcanzado.

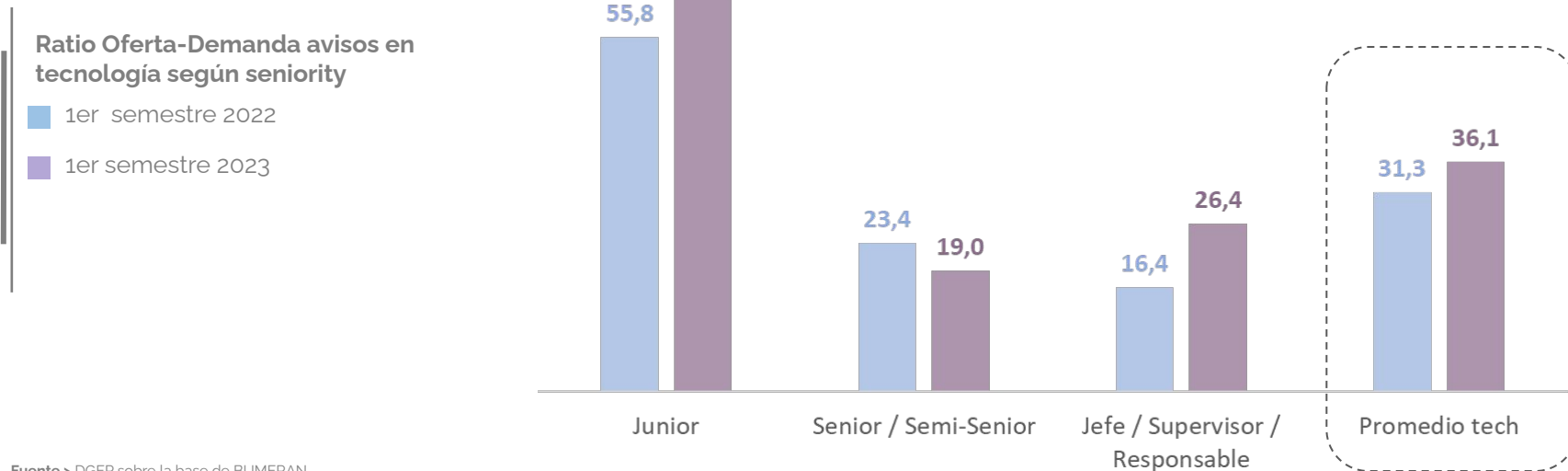


Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



2-Análisis de brecha de oferta y demanda // Seniority

El ratio de postulaciones por aviso creció en los perfiles junior y jefe/responsable a diferencia de los perfiles senior/ semi senior que en la comparación interanual semestral cayeron 4,4 puntos. En los perfiles de menor jerarquía el ratio de postulaciones/aviso supera la media del sector.



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

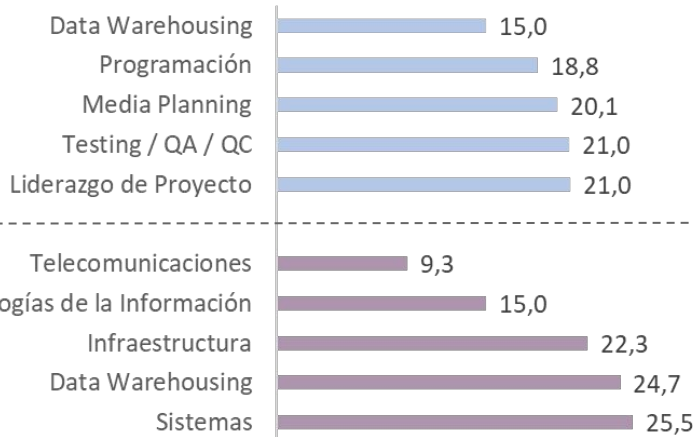


2-Análisis de brecha de oferta y demanda // Perfiles

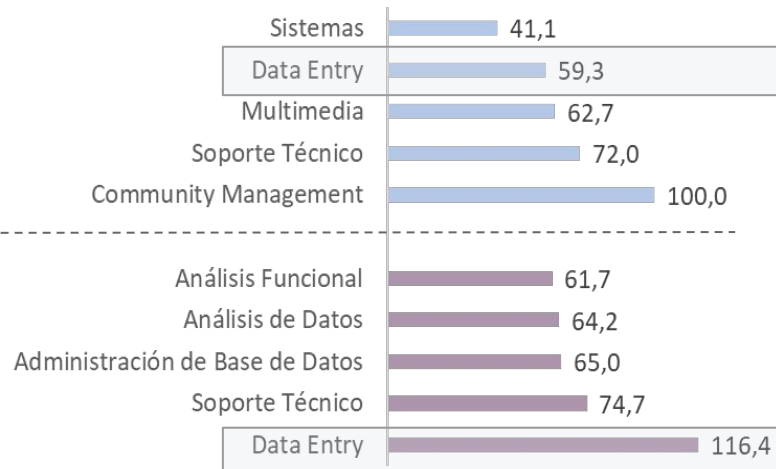
En el primer semestre de 2023, Data entry lidera el perfil con mayor cantidad de postulaciones por aviso. Recibió 12,5 veces más postulaciones que Telecomunicaciones, el perfil con menor ratio.

Se observaron cambios en la composición del Top5 respecto al 1er semestre del año anterior. Entre los perfiles con más postulaciones se incorporaron al ranking: administración de bases de datos, análisis de datos y análisis funcional. Salieron del Top5: community management, multimedia y sistemas.

Top 5 avisos del área de Tecnología con menor cantidad de postulaciones



Top 5 avisos del área de Tecnología con mayor cantidad de postulaciones



Fuente > DGEPI sobre la base de BUMERAN

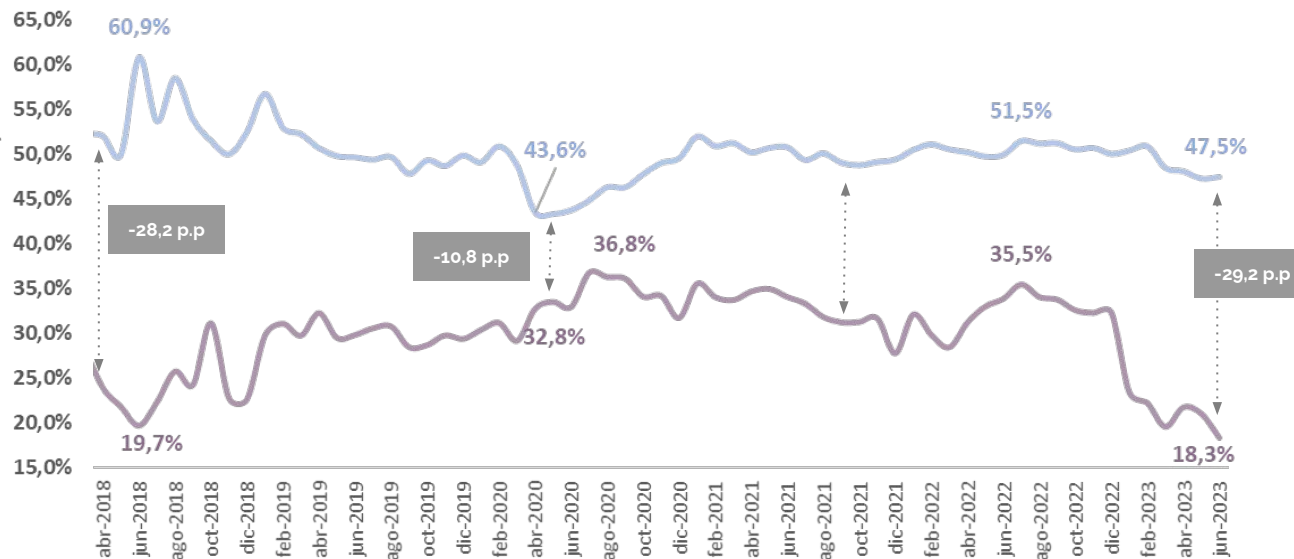


3-Análisis de género// Postulaciones

Durante los últimos años, la tasa de participación de las mujeres en postulaciones se mantuvo cercana al 50% aunque en el primer semestre de 2023 se ubicó en 47,5%, casi 3 p.p. por debajo del promedio. De igual manera, si bien la tasa de postulaciones se mantuvo el último tiempo cercana al 30% en el sector de tecnología, la participación de mujeres ha mostrado una tendencia a la baja en el último semestre.

Evolución de la participación de las mujeres en el total de postulaciones del sector Tecnología

- Participación % de postulaciones de mujeres en el mercado
- Participación % de postulaciones de mujeres en Tecnología



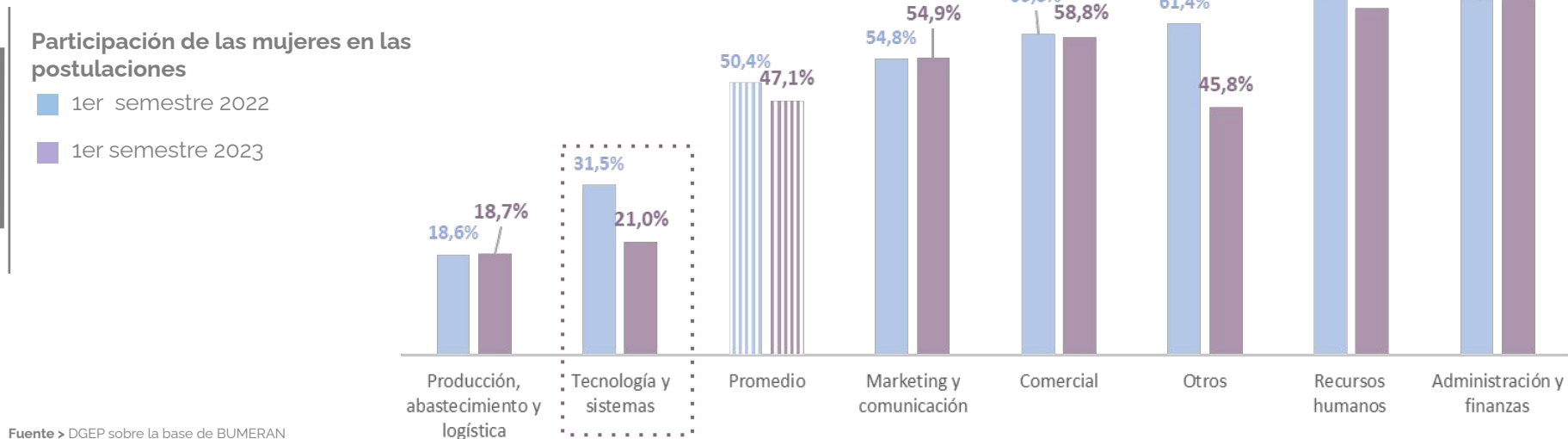
Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN



3-Análisis de género// Postulaciones

Los rubros de Administración y Finanzas (66%) y Recursos Humanos (64,2%) concentraron la mayor proporción de postulaciones femeninas.

En Tecnología, el 21% de las postulaciones a empleos fueron por parte de mujeres, registrando una caída de 10 p.p. en relación al primer semestre del año anterior.



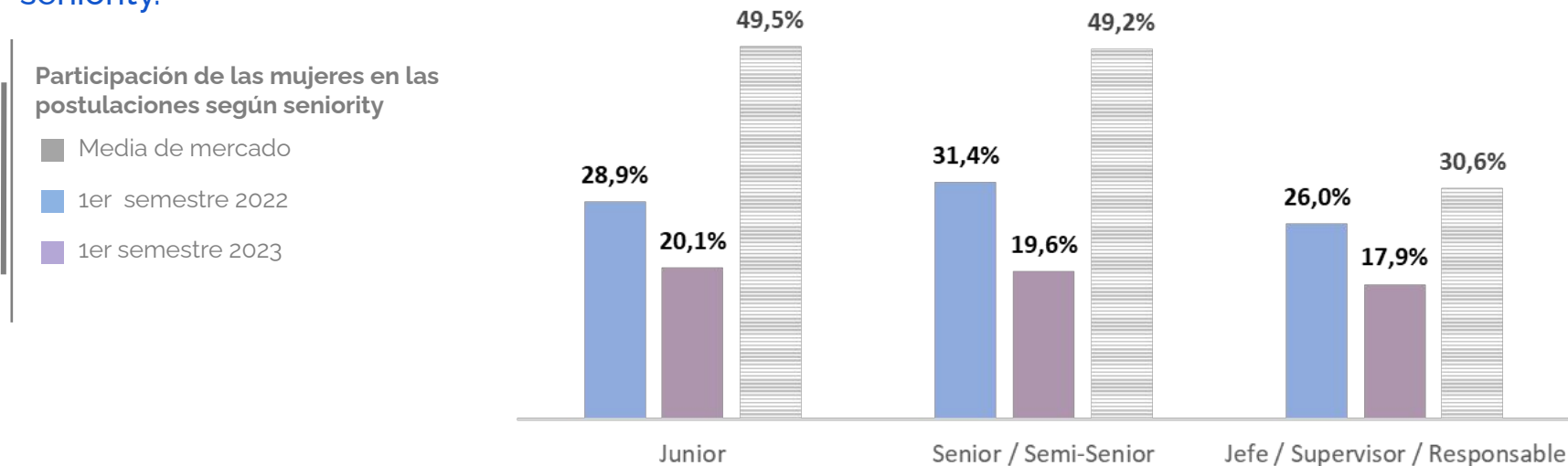
Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



3-Análisis de género// Postulaciones por seniority

En el 1er semestre de 2023, las postulaciones de mujeres para puestos de menor jerarquía alcanzaron mayores valores que para los puestos de mayor seniority. Esto muestra un cambio respecto al año anterior, donde los perfiles senior/ semi senior tenían mayor participación (del 31,4% al 19,6%).

Las postulaciones de mujeres en el promedio del mercado continúan disminuyendo a mayor seniority.



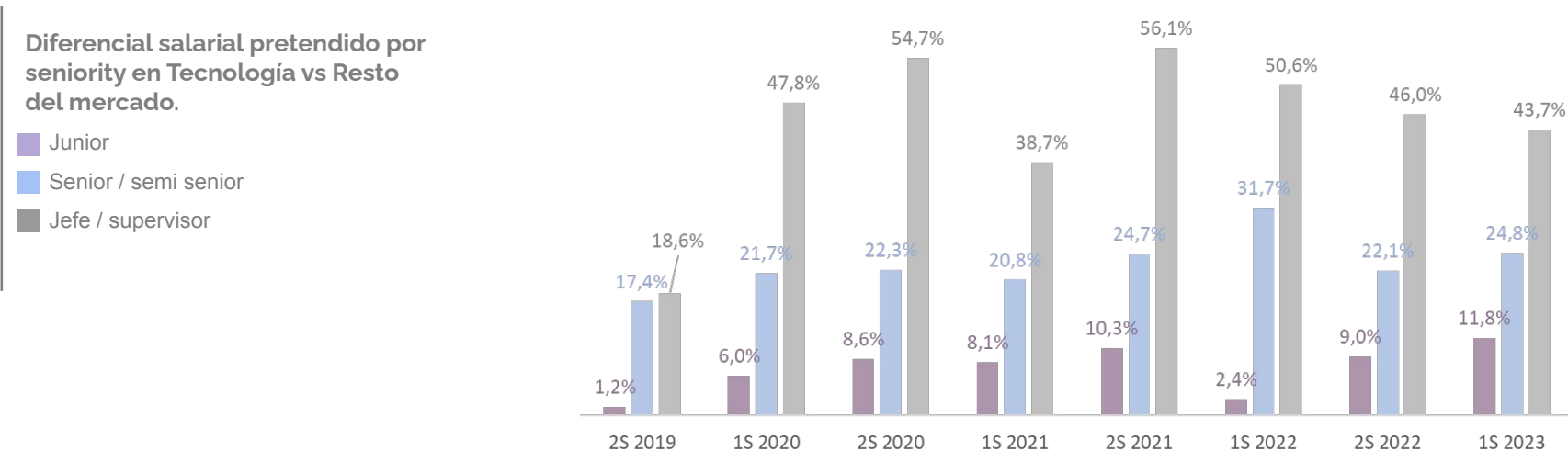
Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



4-Salarios pretendidos// Seniority

En el 1er semestre de 2023, la brecha de salarios pretendidos disminuyó en puestos de mayor jerarquía pero se incrementó en los niveles junior y senior / semi senior en relación a igual periodo de 2022.

El diferencial salarial entre el sector tecnológico y la media de mercado es más acotada en los puestos junior (11,8%) y más amplia en los puestos de supervisores (43,7%). Para los puestos senior/semi senior la brecha fue de 24,8%.

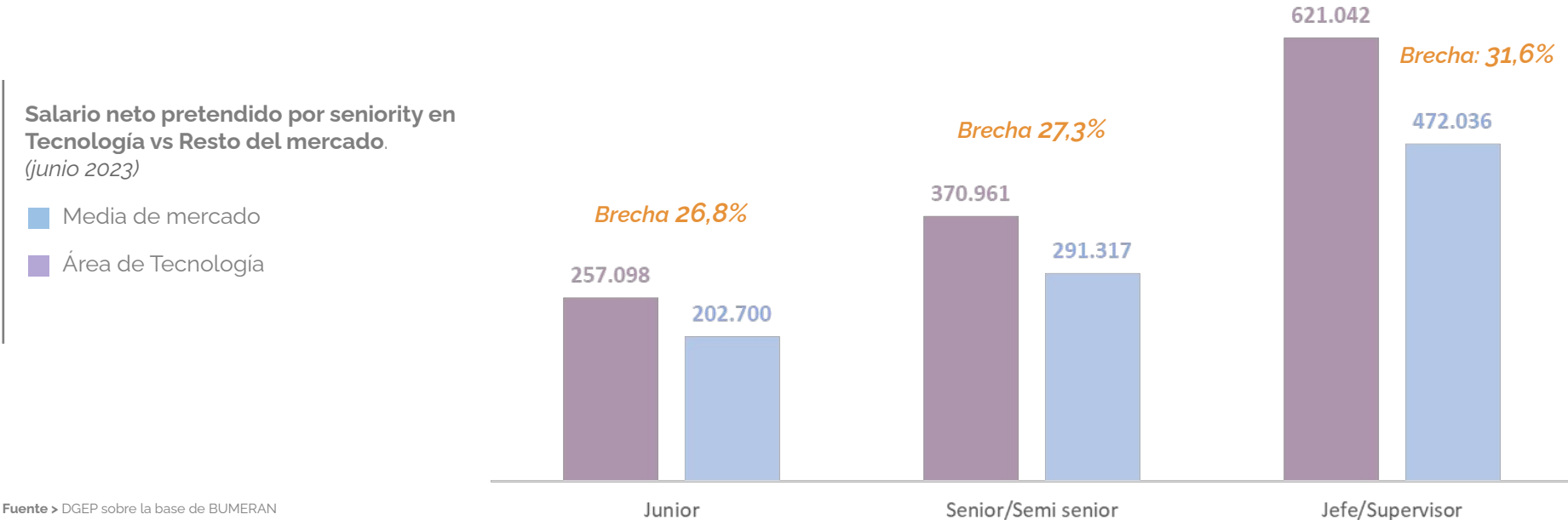


Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN



4-Salarios pretendidos// Seniority

La remuneración bruta promedio pretendida en puestos de Tecnología durante junio de 2023 estuvo 29,3% por encima del salario medio pretendido del mercado. El diferencial salarial entre el sector tecnológico y la media de mercado es más acotado en los puestos junior (26,8% jun-23) y más amplio en los puestos de mayor seniority (27,3% senior y 31,6% supervisores jun-23).



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

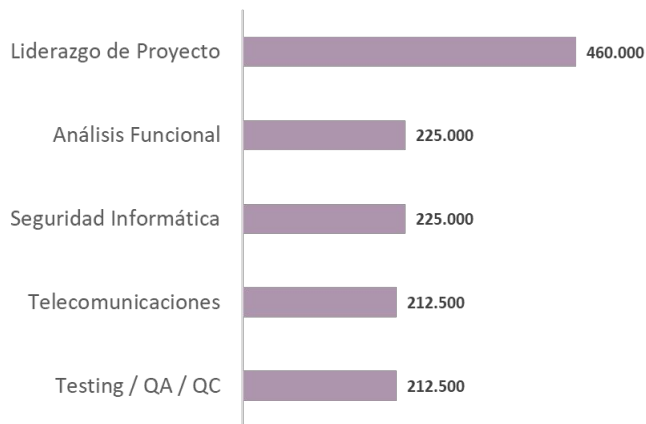


4-Salarios pretendidos// Perfil

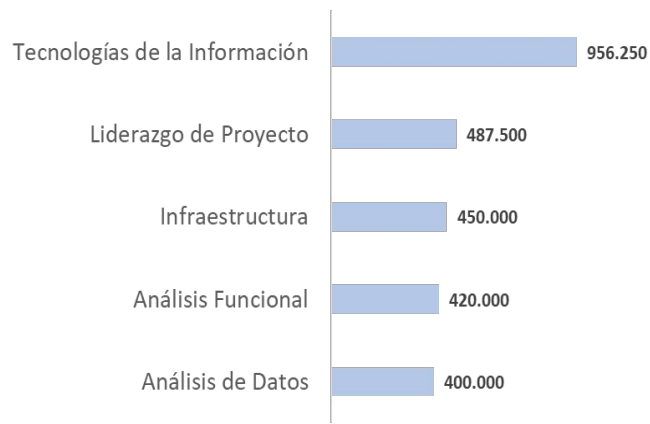
En junio de 2023 el salario pretendido promedio más alto en el segmento Junior fue para Liderazgo en Proyecto (\$460.000), 2,1 veces más alto que el promedio del resto del ranking.

Para el segmento Senior/Semi Senior, Tecnologías de la Información fue el sector con mayor salario promedio pretendido (\$956.250), 2,2 veces más que el resto del ranking para este nivel.

Top 5 salarios Junior



Top 5 salarios Senior/Semi-senior



Salario promedio pretendido del sector Tecnología según seniority. Puestos mejores pagos (junio 2023)

■ Puestos junior

■ Puestos senior/ semi-senior

Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



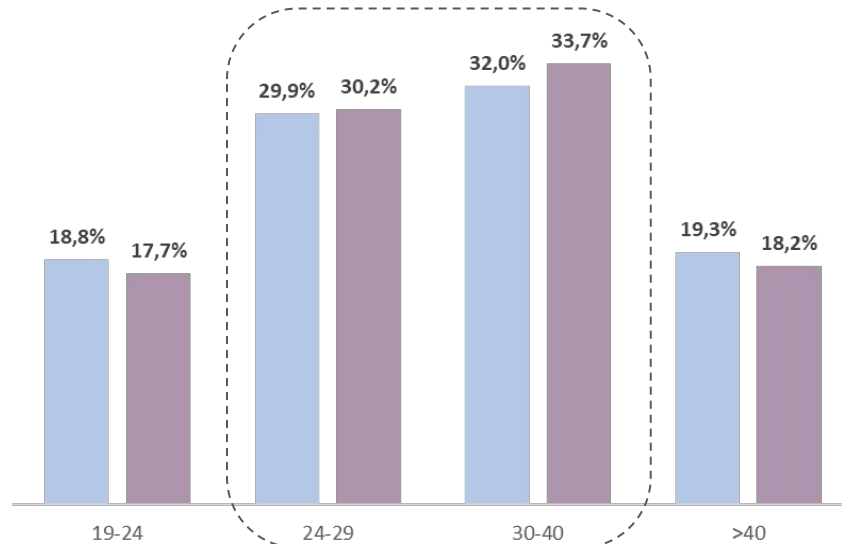
5-Análisis etario// Postulaciones

La mayor participación de postulaciones en el área de tecnología corresponden al rango etario entre 30 y 40 años. Sin embargo, en el primer semestre de 2023 los jóvenes de entre 24 y 29 años aumentaron la participación en las postulaciones, pasando de 23% en el segundo semestre de 2022 al 30,2% en el primer semestre. La distribución de las postulaciones por rango etario continúa siendo similar en tecnología que en el resto del mercado.

Distribución de postulaciones según edad

(% total de postulaciones)

- Resto de mercado
- Área de tecnología



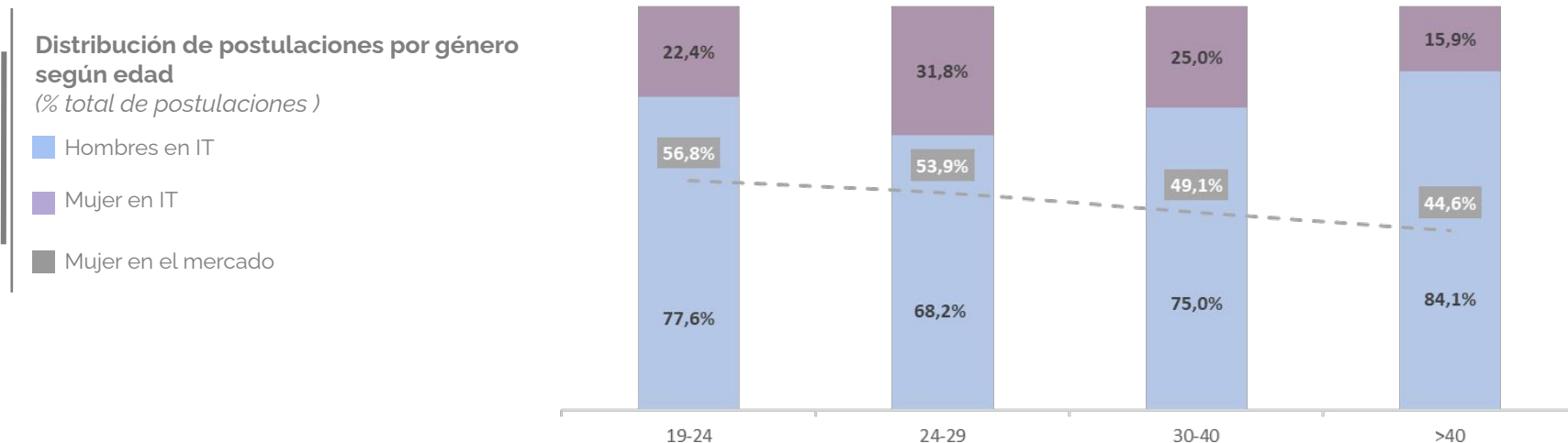
Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



5-Análisis etario// Postulaciones de las mujeres

Las postulaciones de mujeres en IT son mayores en el rango etario entre 24 y 29 años, a diferencia de lo que sucede en el promedio del mercado, donde las mujeres tienen mayor participación en el rango entre 19 y 24 años.

La participación de la mujer en IT permanece por debajo de la media del mercado en todos los rangos etarios.

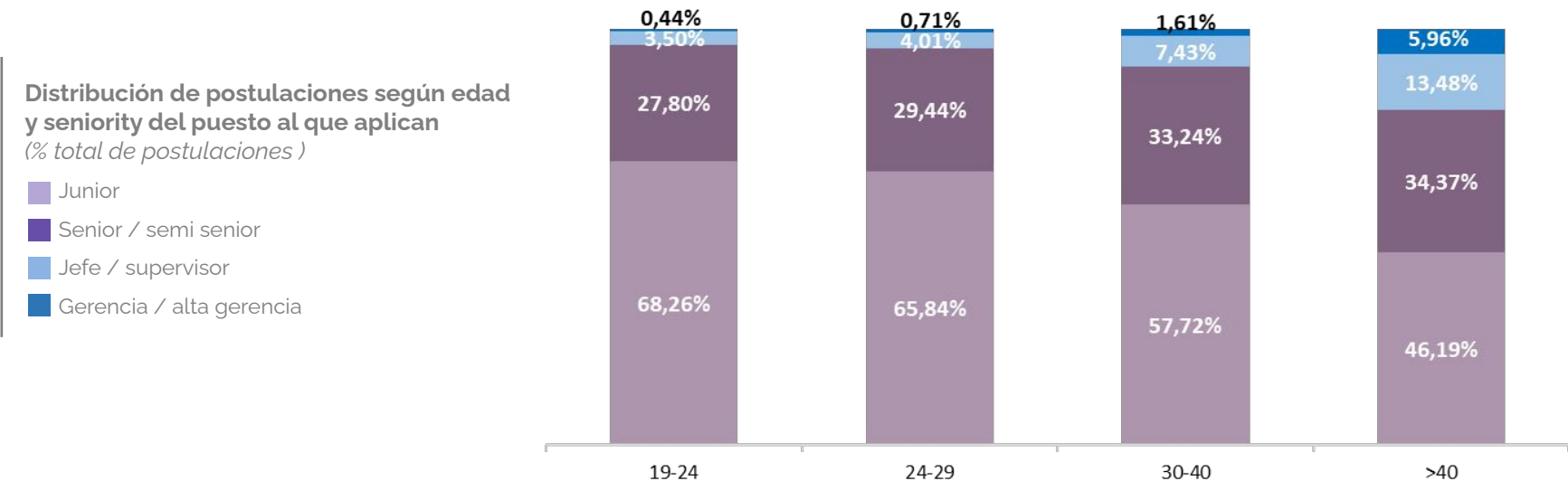


Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN



5-Análisis etario// Postulaciones por seniority

Casi el 70% de los jóvenes de 19 a 24 años se postularon en posiciones junior y solo 30% aplicó a puestos de mayor jerarquía. Las personas con más de 40 años fueron quienes más participaron en postulaciones de puestos de mayor seniority (alta gerencia), aunque más del 45% aplicó a posiciones junior.



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

ANEXO

BUMERAN-BA (IT/INDEX)

Documento Metodológico

Número 7 - 1er semestre 2023



BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

El conjunto de indicadores bumeran Index surge a partir del procesamiento de la información contenida en los anuncios de empleo, en las postulaciones y curriculum cargados en el portal bumeran.com.

Nuestros análisis exponen salarios brutos requeridos por los postulantes (i.e. asking price), los cuales pueden diferir de los salarios finalmente acordados entre empleador y empleado.

El análisis se focaliza en los anuncios de empleo full time. El período de análisis se inicia en enero 2017 y se actualiza con una periodicidad semestral.

POSTULACIONES VÁLIDAS

Para el cálculo de salarios requeridos y a los fines de robustecer el análisis se excluye del proceso las siguientes postulaciones:

- Los límites para la definición de salarios requeridos válidos se definen a nivel seniority. Corresponden a enero 2021 y se deflactan/actualizan según inflación INDEC.

SENIORITY	SALARIO BRUTO REQUERIDO (ARS./MES)	
	MÍNIMO	MÁXIMO
JUNIOR	21.000	200.000
SEMI/SENIOR	24.000	300.000
JEFES	32.500	380.000

- Postulaciones realizadas por postulantes que no cumplan el requisito de experiencia mínimo solicitado por el anuncio al que se postulan.
- Teniendo en cuenta se registra un porcentaje considerable de avisos sin experiencia requerida definida, se excluye, además:
 - En el caso de avisos con seniority "Semi Senior / Senior" se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 12 meses de experiencia.
 - En el caso de los avisos de "Jefe / Supervisor" se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 18 meses de experiencia. INDEX AGRUPAMIENTOS A los fines expositivos los avisos son re-agrupados en seis áreas típicas de trabajo dentro de las empresas.



BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

A continuación, se detalla las áreas y su correspondencia con las áreas originales de la base de datos:

NUEVO AGRUPAMIENTO

- 1 ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
- 2 COMERCIAL
- 3 MARKETING Y COMUNICACIÓN
- 4 PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA
- 5 RECURSOS HUMANOS
- 6 TECNOLOGÍA Y SISTEMAS

El agrupamiento de TECNOLOGÍA Y SISTEMAS incluye las siguientes áreas de trabajo:

AREA	PUESTO
Diseño	Diseño Gráfico
Marketing y Publicidad	Business Intelligence
Marketing y Publicidad	Community Management
Marketing y Publicidad	E-commerce
Marketing y Publicidad	Media Planning
Marketing y Publicidad	Multimedia
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Administración de Base de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis Funcional
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Entry
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Warehousing
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Infraestructura
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Internet
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Liderazgo de Proyecto
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Programación
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Redes
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Seguridad Informática
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Soporte Técnico
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnología / Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnologías de la Información
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Telecomunicaciones
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Testing / QA / QC



BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN ÁREA-SENIORITY

Los salarios medios de cada área para cada seniority dado surge del promedio simple del requerimiento salarial de todas las postulaciones válidas para cada área excluyendo el 10% de valores extremos. Esto es, se promedia los salarios requeridos de las postulaciones ubicadas entre el percentil 5 y el percentil 95 según un ordenamiento ascendente de salario requerido.

SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN SENIORITY

La construcción de los salarios medios de cada seniority surge de promedios ponderados de los salarios de cada área. Se utiliza una metodología de ponderaciones fijas (ie, Índice de Laspeyres) de forma tal que la variación de los índices de salarios medios sea resultado exclusivo de cambios en los salarios requeridos, no en la composición/ direccionamiento de las postulaciones.

ÁREA PONDERACIÓN

- ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS 40%
- COMERCIAL 22%
- PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA 19%
- RECURSOS HUMANOS 8%
- TECNOLOGÍA Y SISTEMAS 5%
- MARKETING Y COMUNICACIÓN 6%

TOTAL 100%

Las ponderaciones utilizadas surgen del análisis histórico de las postulaciones en el portal bumeran.com

SALARIOS REQUERIDOS SEGÚN PUESTO

No se publican salarios requeridos de puestos donde no se cumplan las siguientes dos condiciones: - Recibir al menos 15 postulaciones por mes - Contar con al menos 5 avisos distintos en el mes.



Para más información contactarse con:

GCBA

Dirección General Estrategia Productiva - Subsecretaría de Desarrollo Económico - Ministerio de Desarrollo Económico y Producción

Maria José Suárez Villabona msuarezvillabona@buenosaires.gob.ar

Joaquín Rodón Heredia

Ángeles Rodríguez Giavarini

Felicitas Lanz de Urquiza

estrategiaproductiva@buenosaires.gob.ar

<https://www.buenosaires.gob.ar/desarrolloeconomico/subsecretaria-desarrollo-economico/estrategia-productiva/observatorio-para-la-empleabilidad>

Bumeran

Manuela Ántola - mantola@jobint.com

<https://www.bumeran.com.ar>