

# INFORME SEMESTRAL SOBRE EL MERCADO LABORAL DE TECNOLOGÍA (AMBA)

Número 8 - 2do semestre 2023



Dirección General de Estrategia Productiva y  
Regímenes de Promoción  
Subsecretaría de Inversiones  
Ministerio de Desarrollo Económico





## ÍNDICE

### **0. Resumen Ejecutivo AMBA**

**Pág. 01**

### **1. Demanda de trabajo AMBA / Avisos**

**Pág. 05**

Composición de la demanda por zona (gráfico 1)

Ranking de perfiles más demandados en Tecnología (gráfico 2)

Distribución de avisos según seniority (gráfico 3)

### **2. Análisis de la brecha de Oferta - Demanda AMBA**

**Pág. 08**

Ratio oferta demanda Avisos en Tecnología (gráfico 4)

Ratio oferta demanda según seniority (gráfico 5)

Top 5 avisos del área de Tecnología con menor y mayor cantidad de postulaciones (gráfico 6 y 7)

### **3. Análisis de género AMBA**

**Pág. 11**

Evolución temporal de la participación de mujeres en postulaciones de Tecnología (gráfico 8)

Participación de mujeres en las postulaciones (gráfico 9)

Participación de las mujeres en las postulaciones según seniority (gráfico 10)

### **5. Salarios pretendidos AMBA**

**Pág. 14**

Diferencial salarial por seniority en Tecnología vs Resto del mercado. (gráfico 11)

Salario neto requerido por seniority en Tecnología vs resto (gráfico 12)

Top 5 Salarios promedio de puestos del sector tecnología según seniority (gráfico 13 y gráfico 14)

### **6. Análisis etario**

**Pág. 17**

Distribución de postulaciones según rango de edad (gráfico 15)

Distribución de postulaciones según edad y género (gráfico 16)

Distribución de postulaciones según edad y seniority (gráfico 17)

### **7. Bumeran - BA (IT Index)** Anexo metodológico

**Pág. 20**



## RESUMEN EJECUTIVO



### 1. Demanda de trabajo

- En 2023, el **91% de las posiciones solicitadas en el ámbito de IT se localizaron en la región del AMBA**. *Estas proporciones se mantienen consistentes en comparación con el año 2022.*
- **Programación fue el puesto más demandado en el segundo semestre y se mantuvo en la primera posición de empleo de tecnología más solicitados durante 2023.** Le siguió Tecnología/Sistemas, que recuperó el 2do puesto y Soporte técnico.
- Durante el segundo semestre ganaron participación los puestos de menor jerarquía y los superiores. Aún así, los **niveles medios son quienes tuvieron mayor concentración de avisos en tecnología.**



### 2. Análisis de brecha oferta/demanda

- Se registró un **incremento en la relación oferta y demanda en tecnología** en comparación con el segundo semestre de 2022.
- Los avisos en Tecnología **crecieron de manera significativa durante el segundo semestre de 2023 en los perfiles junior** en comparación con el mismo periodo del año pasado, y tienen **4,7 más postulaciones por aviso en relación a los puestos de mayor experiencia.**
- **En 2023, Data Entry lideró el perfil con mayor cantidad de postulaciones por aviso, recibiendo 10 veces más postulaciones que Seguridad informática, el perfil con menor ratio del sector IT.**



## RESUMEN EJECUTIVO



### 3 Análisis por género

- Durante el segundo semestre **se registró un aumento en la participación de mujeres en el sector tecnológico**, aunque esta cifra se distancia de los registros históricos alcanzados en 2020 y 2021, donde se mantenía un promedio del 33% en ambos años.
- La tasa de participación en postulaciones en trabajos del sector de IT en 2023 se ubicó 27 p.p. por debajo del promedio general (48,5% de postulaciones femeninas).
- A medida que se eleva el cargo, **la cantidad relativa de postulaciones femeninas baja**, tanto en el ámbito tecnológico como para la media del mercado.



### 4. Salarios pretendidos

- **Para diciembre de 2023, la remuneración bruta promedio pretendida en roles de Tecnología se elevó en un 20,1% respecto al salario medio buscado en el mercado.** Esta disparidad salarial muestra una menor magnitud en los roles junior, con un 5,9% en junio de 2023, mientras que se acentúa en los roles de mayor jerarquía, alcanzando un 12,5% para perfiles senior y un notable 33,2% para jefes/supervisores.
- En diciembre 2023 Tecnología de la información (\$387.500) y Liderazgo en proyecto (\$1.175.000) continúan ocupando las primeras posiciones en el ranking de salario promedio pretendido para los segmentos junior y semisenior respectivamente.



### 5. Análisis etario

- **La mayor participación de postulaciones en el área de tecnología corresponden a personas menores a 40 años**, principalmente correspondientes al rango etario entre 30 y 40. La distribución etaria de las postulaciones es similar en Tecnología que en el resto del mercado laboral.
- Durante el segundo semestre de 2023, **las mujeres representaron en promedio el 26% de las postulaciones en el ámbito de Tecnología en todos los rangos etario**, con una participación más destacada en el rango de 18 a 24 años. **A pesar de ello, las postulaciones femeninas en puestos de Tecnología se mantuvieron por debajo de la media del mercado en todos los rangos etarios.**
- Alrededor del **60%** de los jóvenes entre 18 y 24 años buscaron oportunidades en roles de nivel junior, **mientras que el 36% dirigió sus solicitudes hacia puestos de mayor jerarquía.**



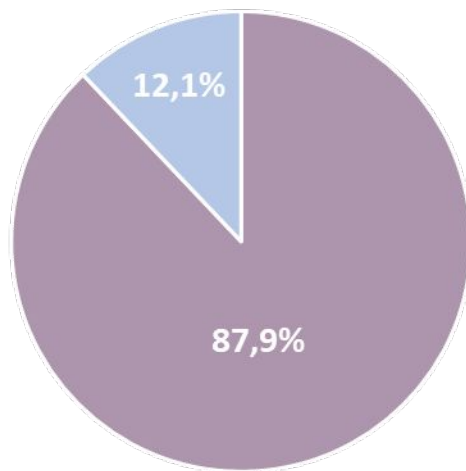
## 1-Demanda de trabajo // Avisos

Durante el año 2023, el 91% de las posiciones solicitadas en el ámbito de IT se localizaron en la región del AMBA. Estas proporciones se mantienen consistentes en comparación con el año 2022.

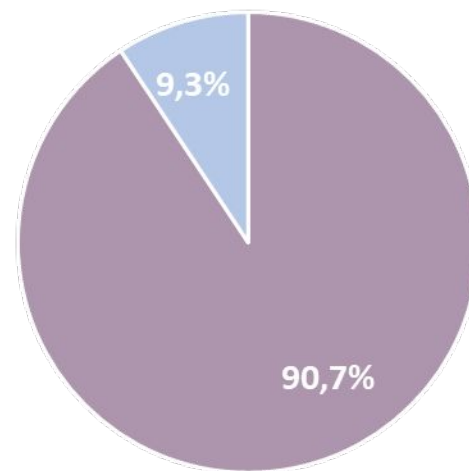
### Composición de la demanda por zona geográfica (2do semestre 2023)

- AMBA
- Resto del país

► Demanda laboral TOTAL



► Demanda avisos en TECNOLOGÍA



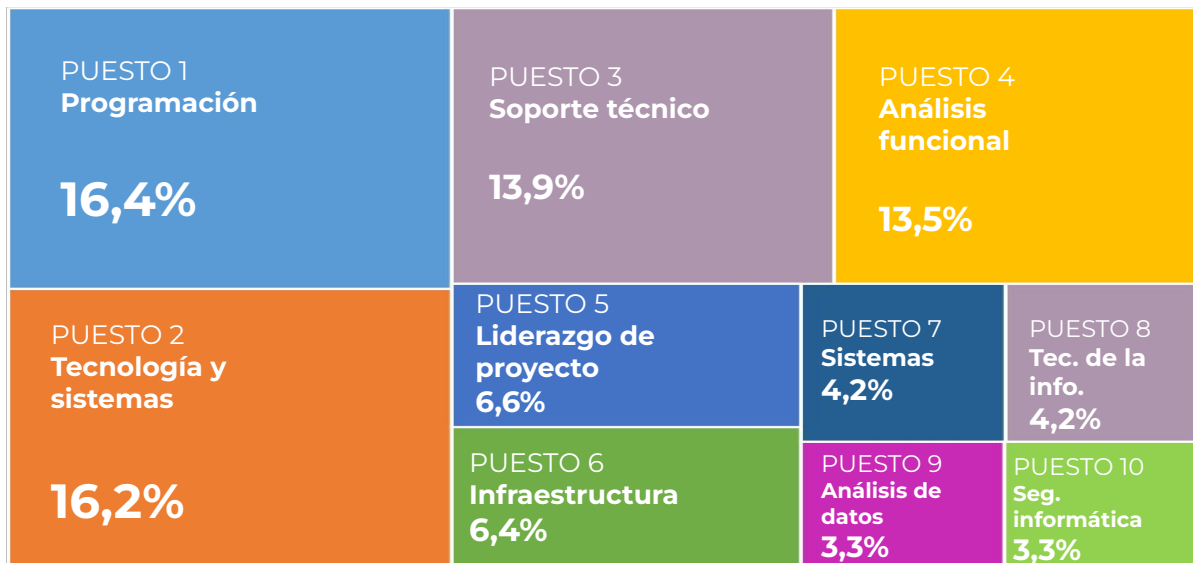
Fuente > DGEPRP sobre la base de BUMERAN



## 1-Demanda de trabajo // Perfiles en Tecnología

Programación fue el puesto más demandado en el segundo semestre, y se mantuvo en la primera posición de empleos de Tecnología más solicitados durante 2023. Le siguió Tecnología y Sistemas, que recuperó el 2do puesto, y Soporte Técnico y Análisis Funcional. Los 4 puestos de tecnología más demandados representan el 60% del total de avisos del sector.

Ranking de los 10 perfiles más demandados en tecnología  
(2do semestre 2023)



Fuente > DGEPRP sobre la base de BUMERAN



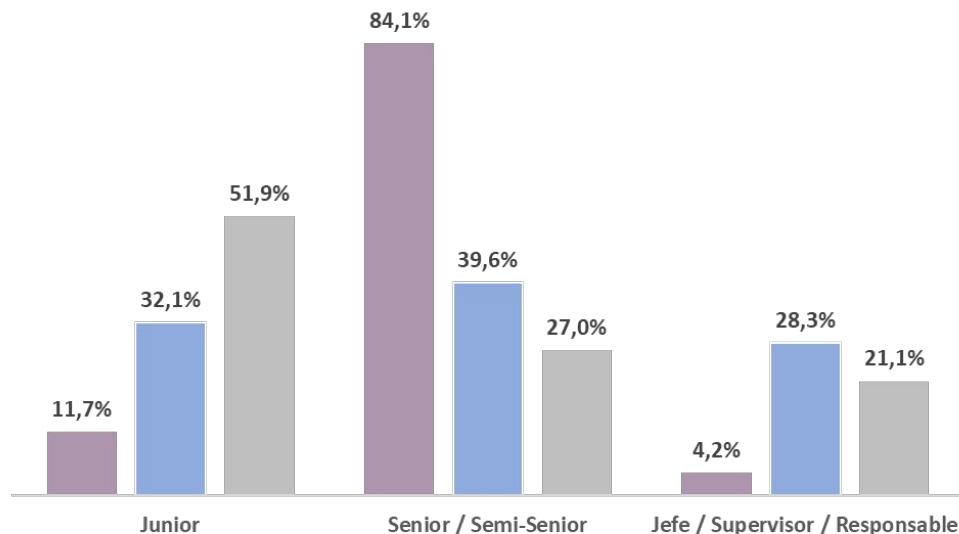
## 1-Demanda de trabajo // Seniority

Los niveles medios de jerarquía (senior y semisenior) son quienes tienen mayor concentración de avisos en tecnología, e incluso se mantienen por encima del promedio de mercado. Sin embargo, a diferencia del primer semestre, en la segunda mitad del año ganaron participación los puestos de menor jerarquía (junior) y los superiores, aunque la concentración en los puestos junior no logró superar la media del mercado.

### Distribución de avisos según seniority

(% total de avisos)

- Media de mercado
- 2do semestre 2023
- 2do semestre 2022



Fuente > DGEPRP sobre la base de BUMERAN



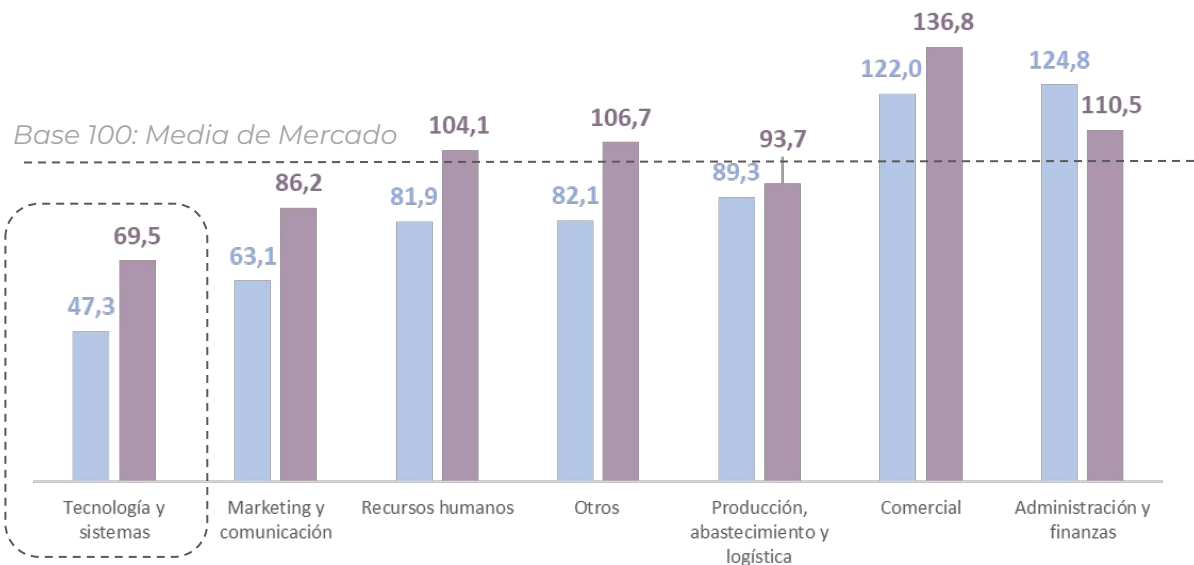
## 2-Análisis de brecha de oferta y demanda // Postulaciones - avisos

Se observa un aumento en el ratio oferta-demanda para el sector de Tecnología con respecto al segundo semestre de 2022. A pesar de este aumento, sigue manteniendo el menor ratio en comparación con otros sectores y continuó por debajo de la media del mercado.

### Ratio Oferta-Demanda: Postulaciones/Avisos

■ 2do semestre 2022

■ 2do semestre 2023



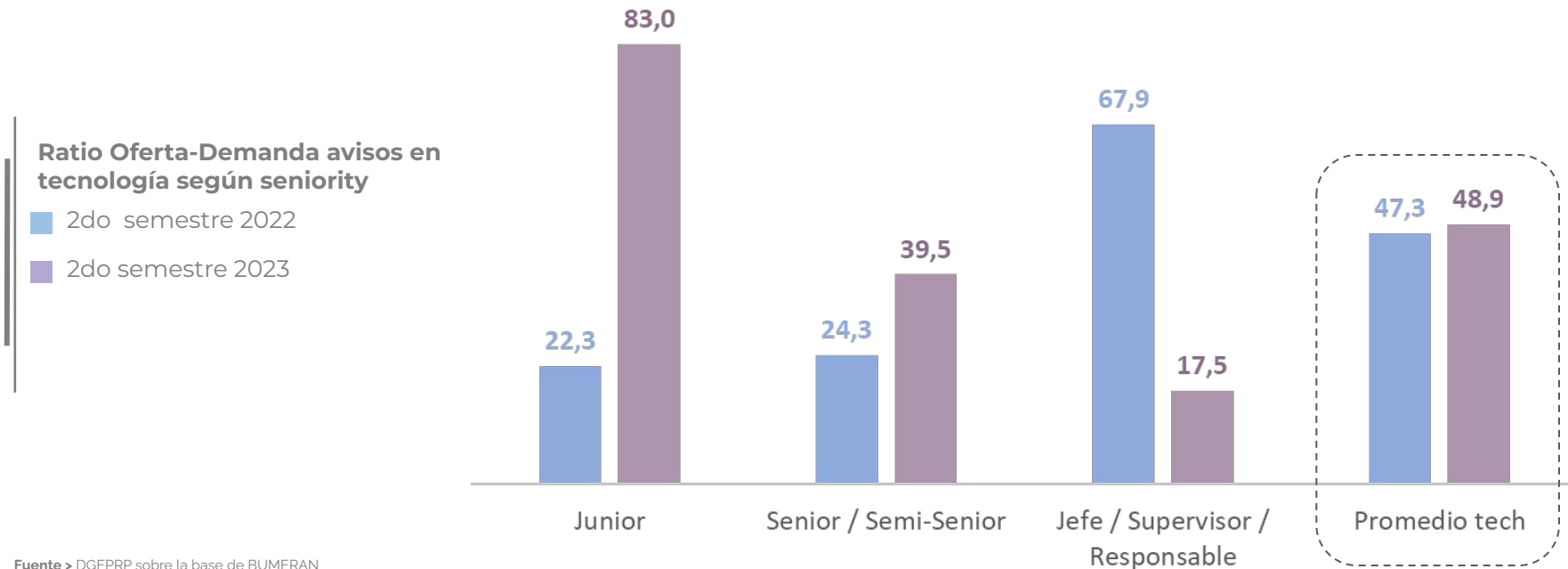
Fuente > DGEPRP sobre la base de BUMERAN





## 2-Análisis de brecha de oferta y demanda // Seniority

Los avisos en Tecnología crecieron de manera significativa durante el segundo semestre de 2023 en los perfiles junior en comparación con el mismo periodo del año pasado, y tienen 4,7 más postulaciones por aviso en relación a los puestos de mayor experiencia. El ratio para los perfiles senior/semi senior y jefes se ubicó por debajo del promedio del mercado tecnológico.



Fuente > DGEPRP sobre la base de BUMERAN



## 2-Análisis de brecha de oferta y demanda // Perfiles

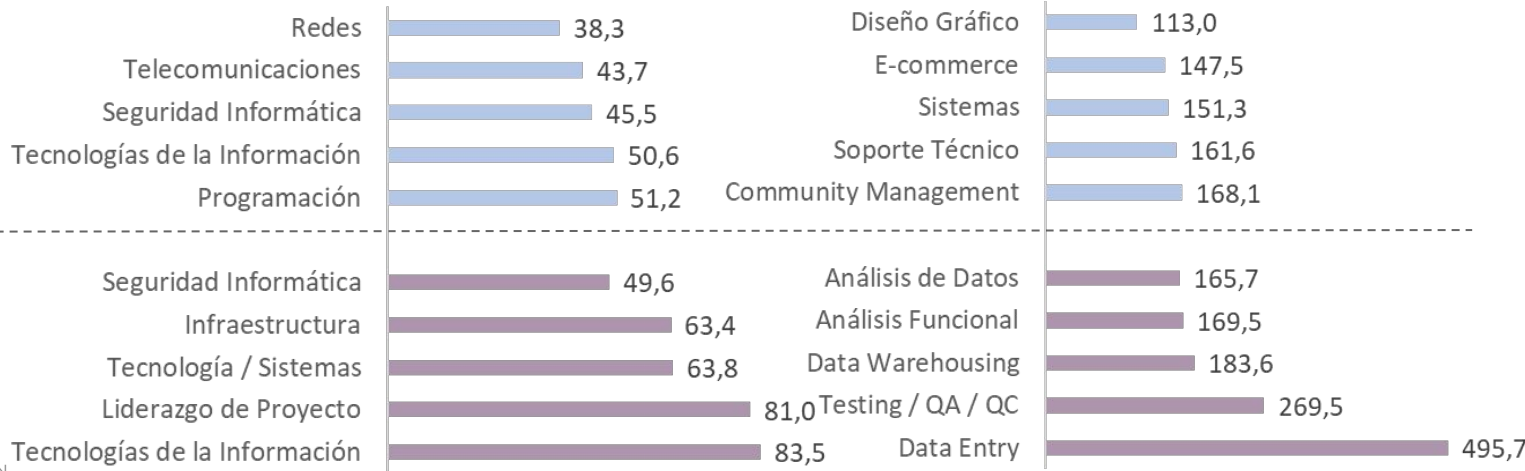
En 2023, Data Entry fue el perfil con mayor cantidad de postulaciones por aviso, recibiendo 10 veces más postulaciones que Seguridad Informática, el perfil con menor ratio del sector IT. En el último semestre del año Data Entry recibió 2,5 veces más postulaciones que el aviso promedio de mercado y junto con Testing y Data Warehousing completó el TOP 3 con mayor cantidad de postulaciones por aviso del área tech.

Top 5 avisos del área de Tecnología con menor cantidad de postulaciones

Top 5 avisos del área de Tecnología con mayor cantidad de postulaciones

### Postulaciones por perfiles

- 2do semestre 2022
- 2do semestre 2023

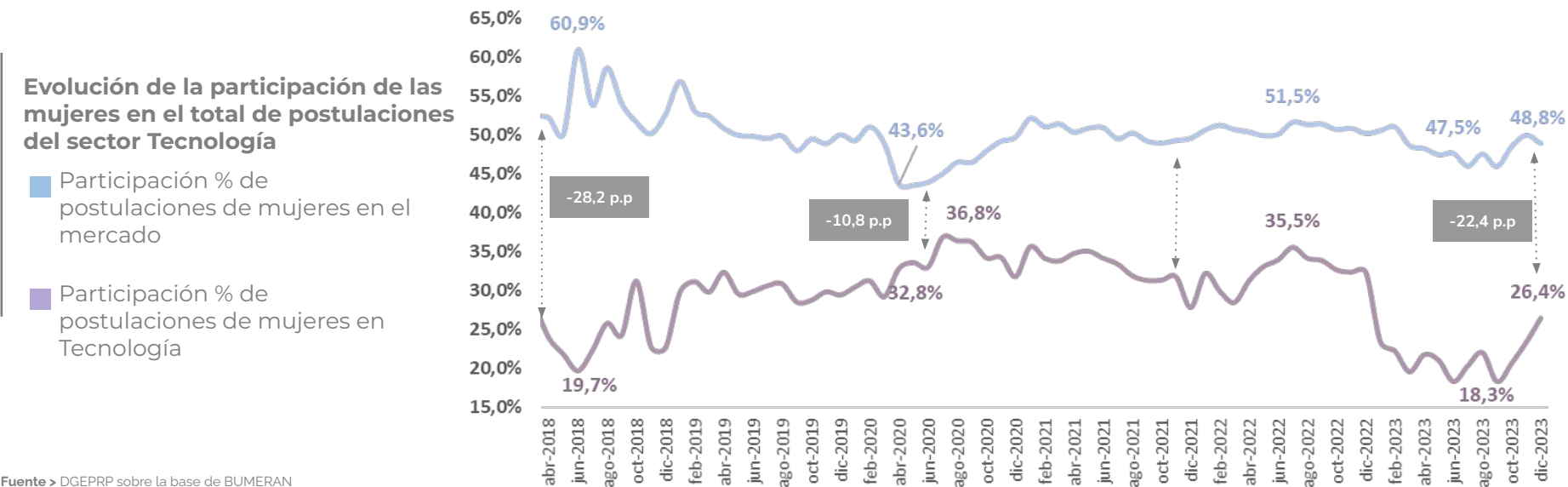


Fuente > DGEPRP sobre la base de BUMERAN



### 3-Análisis de género// Postulaciones

La tasa de postulaciones femeninas en el sector tecnológico en 2023 está 27 p.p. por debajo del promedio del mercado (21,4% vs 48,5% respectivamente). Sin embargo, durante el segundo semestre, las mujeres lograron incrementar su presencia en el ámbito de tecnología, aunque se aleja de los números históricos de 2020 y 2021 (33% promedio en ambos años).

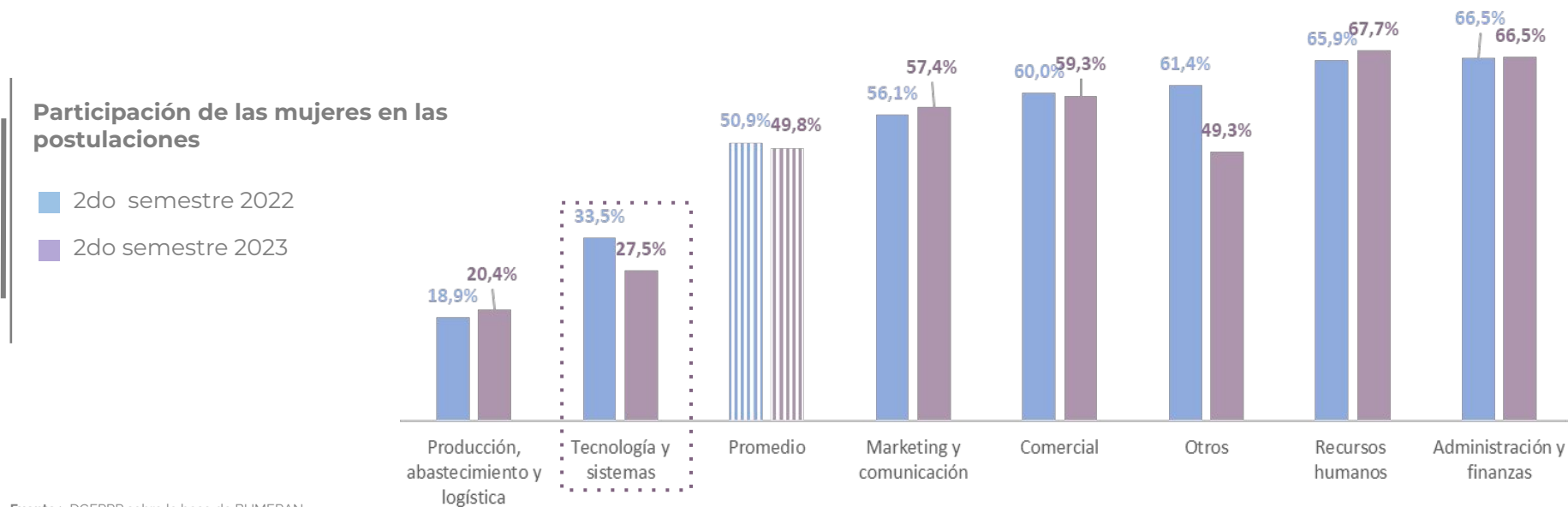


Fuente &gt; DGEPRP sobre la base de BUMERAN



### 3-Análisis de género// Postulaciones

En el ámbito tecnológico, solo el 27,5% de las postulaciones provinieron de mujeres, en contraste con el promedio general donde las postulaciones femeninas representaron el 49,8%. Fomentar la presencia de mujeres en el ámbito tecnológico resulta crucial para abordar los desafíos globales, especialmente en el contexto del desarrollo, ya que su participación contribuye significativamente a mejorar el diseño y la sofisticación de equipos y dispositivos.

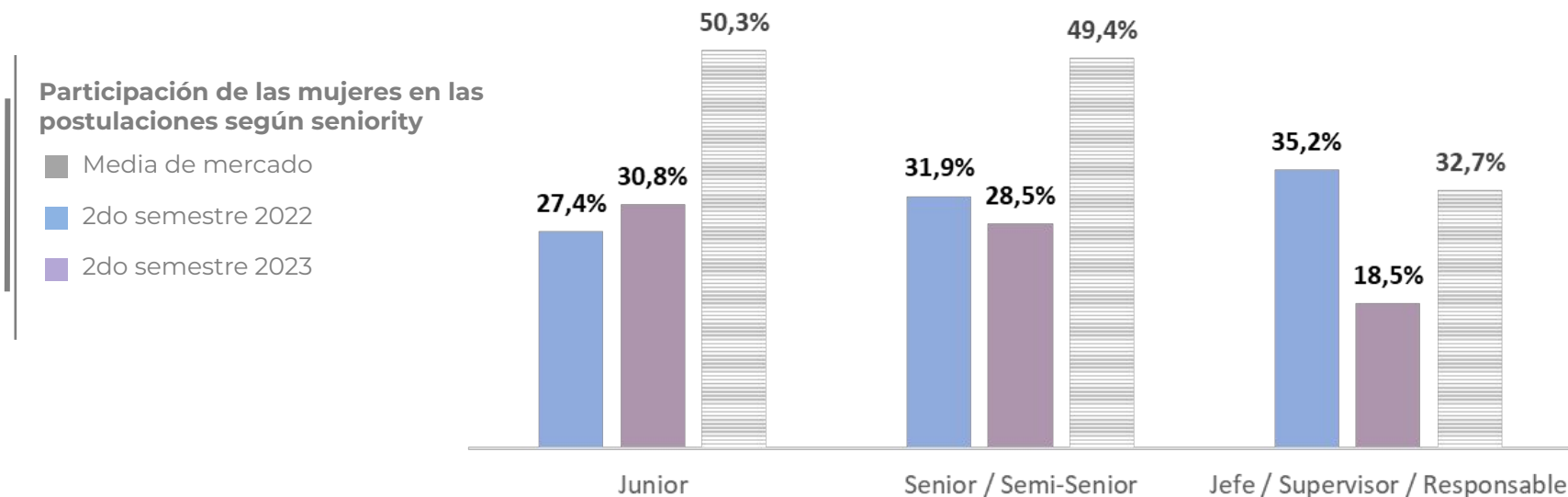


Fuente > DGEPRP sobre la base de BUMERAN



### 3-Análisis de género// Postulaciones por seniority

En el segundo semestre se observa que, a medida que se eleva el cargo, la cantidad relativa de postulaciones femeninas baja, tanto en el ámbito tecnológico como para la media del mercado. En puestos junior, la diferencia entre semestres fue menor, pero en puestos de mayor jerarquía (jefes/supervisores) se observa una disminución más pronunciada de la participación de las mujeres en el sector IT.

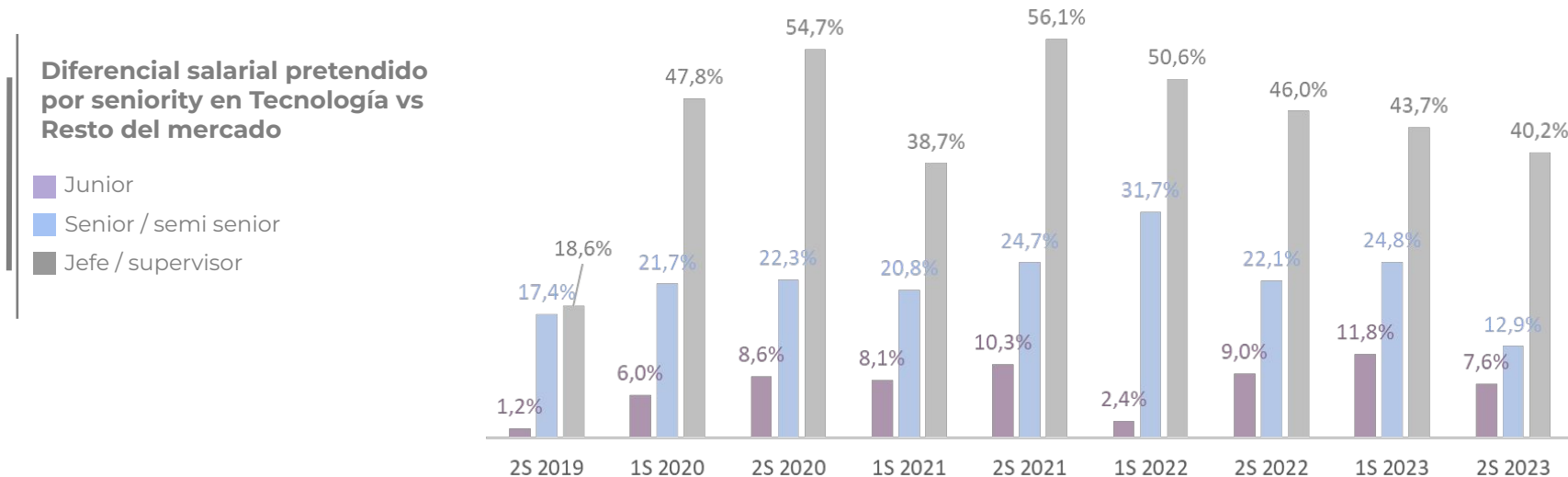


Fuente > DGEPRP sobre la base de BUMERAN



## 4-Salarios pretendidos// Postulaciones

En el segundo semestre, la brecha de salarios pretendidos disminuyó en todos los niveles de jerarquía respecto al semestre anterior. El diferencial salarial solicitado para los puestos de supervisor o jefe fue de 40%; para el segmento semi senior y senior fue de 12,9%; y para posiciones junior de 7,6%.

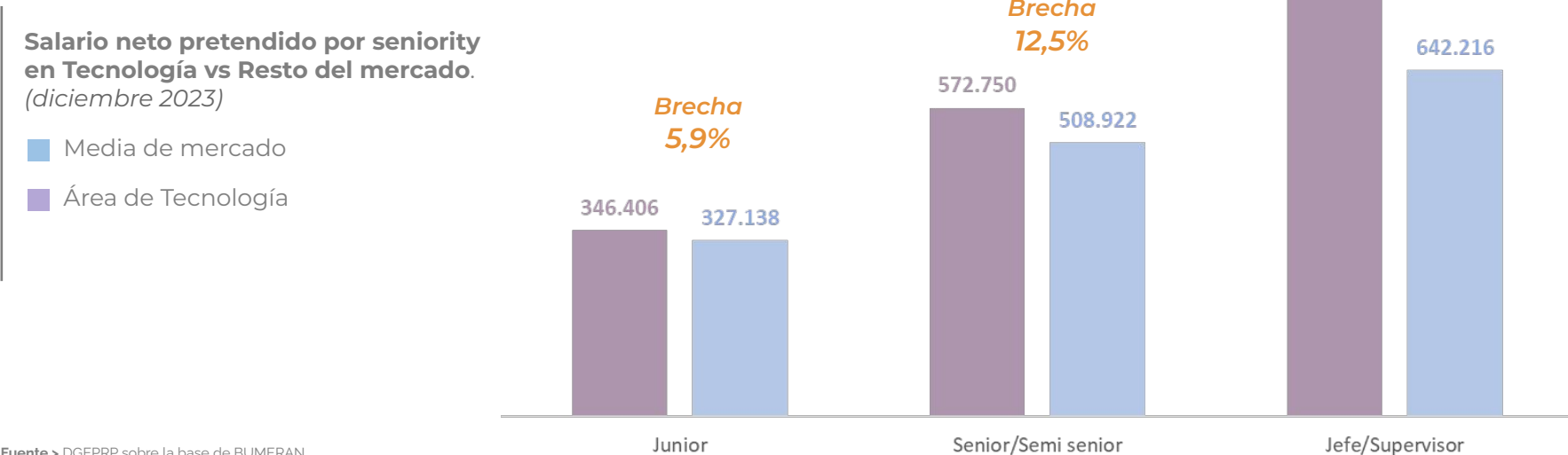


Fuente > DGEPRP sobre la base de BUMERAN



## 4-Salarios pretendidos// Postulaciones

En diciembre de 2023, la remuneración bruta promedio requerida en posiciones de Tecnología fue un 20,1% superior al salario medio pretendido en el mercado. Esta diferencia salarial es menos significativa en roles junior, donde presenta una diferencia del 5,9%; y más pronunciada en rangos de mayor jerarquía, con una diferencia del 12,5% para posiciones semi senior y senior, y 33,2% para puestos de supervisores o jefes.



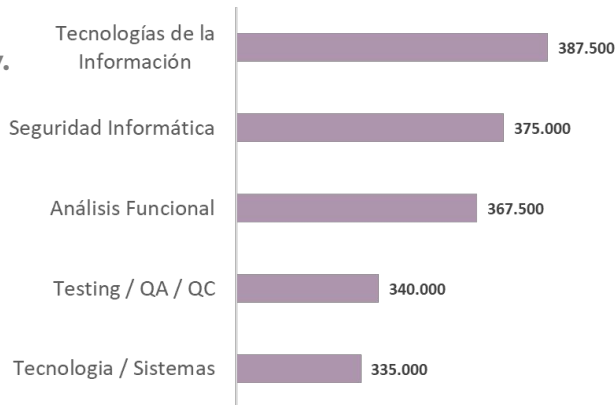
Fuente > DGEPRP sobre la base de BUMERAN



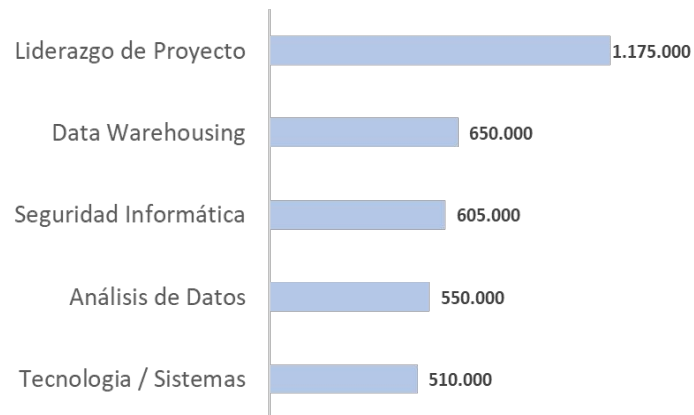
## 4-Salarios pretendidos// Perfil

En diciembre de 2023, el salario neto promedio más alto en puestos junior fue para Tecnología de la Información (\$387.500), 1,1 veces superior al promedio del resto del top 5. Para el segmento de semi senior y senior, Liderazgo de proyecto mantuvo el primer puesto del ranking con \$1.175.000 por mes, más del doble del promedio del ranking.

Top 5 salarios Junior



Top 5 salarios Senior/Semi-senior



**Salario promedio pretendido del sector Tecnología según seniority. Puestos mejores pagos**  
(diciembre 2023)

- Puestos junior
- Puestos senior/ semi-senior

Fuente > DGEPRP sobre la base de BUMERAN





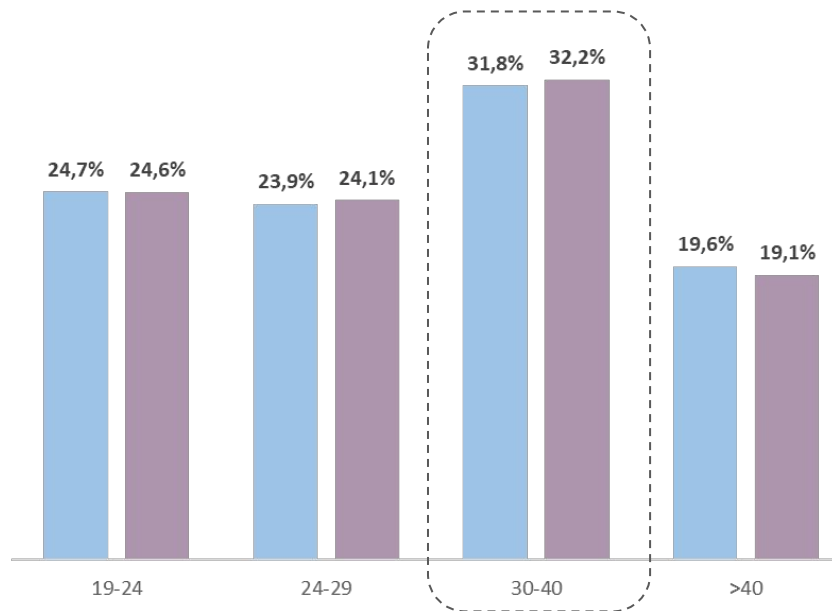
## 5-Análisis etario// Postulaciones

El 80% de las postulaciones del sector tecnológico son de menores de 40 años. La distribución etaria de las postulaciones es similar a la del resto del mercado laboral.

### Distribución de postulaciones según edad

(% total de postulaciones)

- Resto de mercado
- Área de tecnología

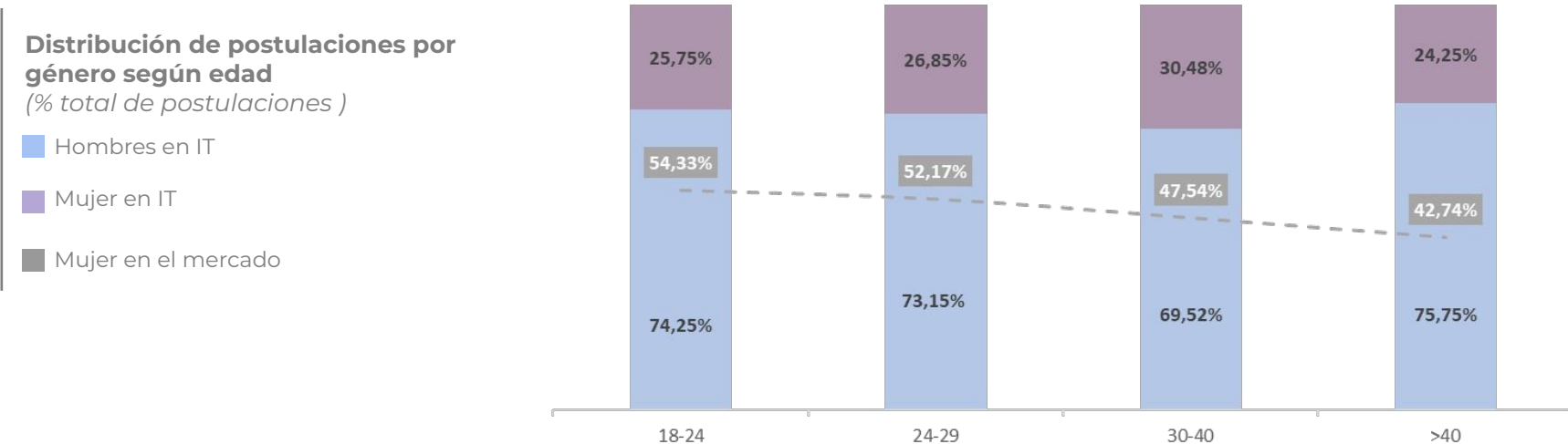


Fuente > DGEPRP sobre la base de BUMERAN



## 5-Análisis etario// Postulaciones de las mujeres

En el segundo semestre de 2023, las postulaciones de mujeres en IT promedió el 26% en todas las franjas etarias, mientras que la participación de las mujeres en el mercado fue mayor en el rango entre los 18 y 24 años. Las postulaciones de mujeres en puestos de IT están por debajo de la media del mercado en todas las franjas etarias.

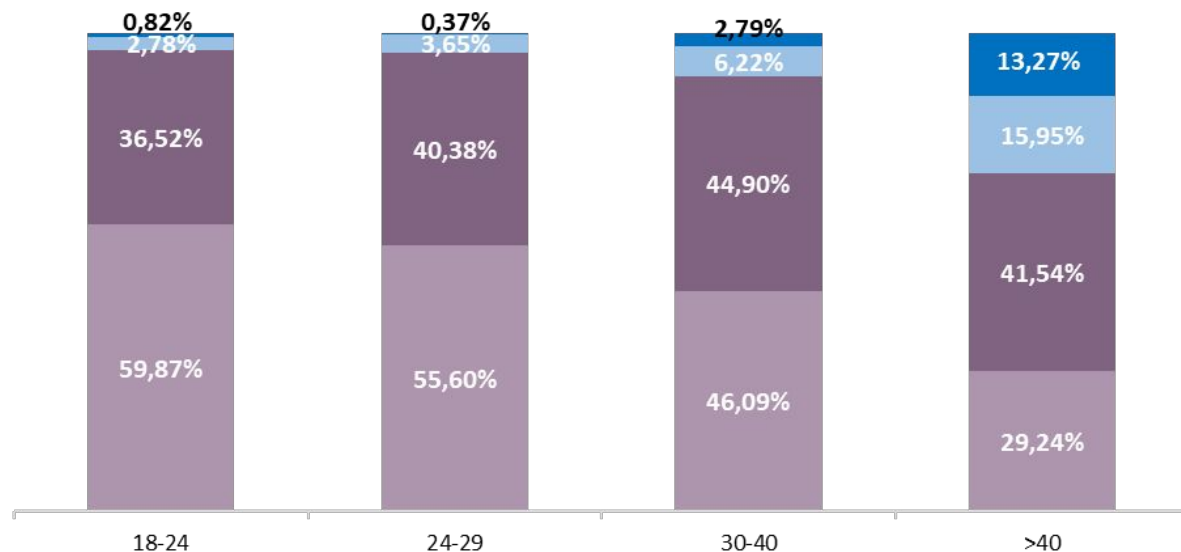


Fuente > DGEPRP sobre la base de BUMERAN



## 5-Análisis etario// Postulaciones

Alrededor del 60% de los jóvenes entre 18 y 24 años, buscaron oportunidades en posiciones junior; mientras que el 36% dirigió sus solicitudes hacia puestos de mayor jerarquía. Las personas con más de 40 años, fueron las más activas en postulaciones para roles de alta gerencia. Los puestos semi senior y senior fueron los más requeridos por los mayores de 30 años.



Fuente > DGEPRP sobre la base de BUMERAN

# ANEXO

# BUMERAN-BA (IT/INDEX)

# Documento Metodológico

Número 8 - 2do semestre 2023



## BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

El conjunto de indicadores bumeran Index surge a partir del procesamiento de la información contenida en los anuncios de empleo, en las postulaciones y curriculums cargados en el portal bumeran.com.

Nuestros análisis exponen salarios brutos requeridos por los postulantes (i.e. asking price), los cuales pueden diferir de los salarios finalmente acordados entre empleador y empleado.

El análisis se focaliza en los anuncios de empleo full time. El período de análisis se inicia en enero 2017 y se actualiza con una periodicidad semestral.

### POSTULACIONES VÁLIDAS

Para el cálculo de salarios requeridos y a los fines de robustecer el análisis se excluye del proceso las siguientes postulaciones:

- Los límites para la definición de salarios requeridos válidos se definen a nivel seniority. Corresponden a enero 2021 y se deflactan/actualizan según inflación INDEC.

SENIORITY	SALARIO BRUTO REQUERIDO (AR\$/MES)	
	MÍNIMO	MÁXIMO
JUNIOR	21.000	200.000
SEMI/SENIOR	24.000	300.000
JEFES	32.500	380.000

- Postulaciones realizadas por postulantes que no cumplan el requisito de experiencia mínimo solicitado por el anuncio al que se postulan.
- Teniendo en cuenta se registra un porcentaje considerable de avisos sin experiencia requerida definida, se excluye, además:
  - En el caso de avisos con seniority "Semi Senior / Senior" se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 12 meses de experiencia.
  - En el caso de los avisos de "Jefe / Supervisor" se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 18 meses de experiencia. INDEX AGRUPAMIENTOS A los fines expositivos los avisos son re-agrupados en seis áreas típicas de trabajo dentro de las empresas.



## BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

A continuación, se detalla las áreas y su correspondencia con las áreas originales de la base de datos:

### NUEVO AGRUPAMIENTO

1 ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

2 COMERCIAL

3 MARKETING Y COMUNICACIÓN

4 PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

5 RECURSOS HUMANOS

6 TECNOLOGÍA Y SISTEMAS

El agrupamiento de TECNOLOGÍA Y SISTEMAS incluye las siguientes áreas de trabajo:

AREA	PUESTO
Diseño	Diseño Gráfico
Marketing y Publicidad	Business Intelligence
Marketing y Publicidad	Community Management
Marketing y Publicidad	E-commerce
Marketing y Publicidad	Media Planning
Marketing y Publicidad	Multimedia
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Administración de Base de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis Funcional
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Entry
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Warehousing
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Infraestructura
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Internet
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Liderazgo de Proyecto
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Programación
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Redes
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Seguridad Informática
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Soporte Técnico
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnología / Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnologías de la Información
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Telecomunicaciones
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Testing / QA / QC



## BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

### SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN ÁREA-SENIORITY

Los salarios medios de cada área para cada seniority dado surge del promedio simple del requerimiento salarial de todas las postulaciones válidas para cada área excluyendo el 10% de valores extremos. Esto es, se promedia los salarios requeridos de las postulaciones ubicadas entre el percentil 5 y el percentil 95 según un ordenamiento ascendente de salario requerido.

### SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN SENIORITY

La construcción de los salarios medios de cada seniority surge de promedios ponderados de los salarios de cada área. Se utiliza una metodología de ponderaciones fijas (ie, Índice de Laspeyres) de forma tal que la variación de los índices de salarios medios sea resultado exclusivo de cambios en los salarios requeridos, no en la composición/direccionamiento de las postulaciones.

### ÁREA PONDERACIÓN

- ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS 40%
- COMERCIAL 22%
- PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA 19%
- RECURSOS HUMANOS 8%
- TECNOLOGÍA Y SISTEMAS 5%
- MARKETING Y COMUNICACIÓN 6%

### TOTAL 100%

Las ponderaciones utilizadas surgen del análisis histórico de las postulaciones en el portal bumeran.com

### SALARIOS REQUERIDOS SEGÚN PUESTO

No se publican salarios requeridos de puestos donde no se cumplan las siguientes dos condiciones: - Recibir al menos 15 postulaciones por mes - Contar con al menos 5 avisos distintos en el mes.



Para más información contactarse con:

**GCBA**

Dirección General de Estrategia Productiva y Regímenes de Promoción - Subsecretaría de Inversiones - Ministerio de Desarrollo Económico

Ángeles Rodríguez Giavarini

María Eugenia Meiners

Felicitas Lanz de Urquiza

[observatorio\\_productivo@buenosaires.gob.ar](mailto:observatorio_productivo@buenosaires.gob.ar)

<https://www.buenosaires.gob.ar/desarrolloeconomico/subsecretaria-desarrollo-economico/estrategia-productiva/observatorio-para-la-empleabilidad>

**Bumeran**

Manuela Ántola - [mantola@jobint.com](mailto:mantola@jobint.com)

<https://www.bumeran.com.ar>