



G O B I E R N O D E L A C I U D A D D E B U E N O S A I R E S

Anexo

Número:

Buenos Aires,

Referencia: S/ ANEXO I – PERFIL DE PUESTO Y REQUISITO DE ADMISIBILIDAD. -

ANEXO I

ESPECIFICACIONES DEL CONCURSO PÚBLICO Y ABIERTO PARA LA COBERTURA DE 2 (DOS) VACANTES DEL PUESTO DE ENFERMERO/A PROFESIONAL O LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA PARA HOSPITAL INFANTO JUVENIL “DRA. CAROLINA TOBAR GARCIA”.

Artículo 1°. - **Especificaciones del puesto.** Las especificaciones del puesto concursado son las que a continuación se detallan:

Nombre del puesto	Licenciado/a en Enfermería/ Enfermero/a Profesional
Vacantes	2 (Dos)
Dependencias	Hospital Infanto Juvenil Dra. Carolina Tobar García
Ministerio	Salud
Horario de trabajo	SADOFE MODALIDAD A TIEMPO PARCIAL (ATP) 18 HORAS SEMANALES Vacantes disponibles en los horarios: 06:00 A 12:00 y 12:00 A 18:00 El horario de trabajo será asignado en el acto de adjudicación.
Tipo de Contratación	Ingreso a la Planta Permanente del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. La incorporación dentro de la Carrera de Enfermería y Especialidades

	Técnico-Profesionales de la Salud creada mediante Acta de Negociación colectiva N° 16/19, instrumentada por Resolución N° 2675-GCABA-MEFGC/19, se efectúa en el tramo inicial, grado 3 de la categoría “EP” o “LS”, según corresponda.
Estabilidad en la Planta Permanente	<p>Ley N° 471 (texto consolidado por Ley N° 6.347) y modificatorias.</p> <p>Artículo 51.- Adquisición De La Estabilidad. A los efectos de la adquisición de la estabilidad deberá prestar servicios efectivos durante un período previo de 12 meses y aprobar la evaluación de desempeño a la que será sometido, o por el solo transcurso de dicho período, si al cabo del mismo el trabajador no fuera evaluado por causas imputables a la administración. Hasta que ello no ocurra, la prestación de servicios del trabajador se registrará por la modalidad laboral transitoria que en cada caso se determine.</p>

<p>Responsabilidades generales</p> <p>(de acuerdo a Nomenclador de Puestos Aprobado por Acta de Negociación Colectiva N°14/14 instrumentada por Resolución N° 2020-MHGC/14 y modificatorias)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desempeñar funciones establecidas en la Ley N° 298, y su normativa complementaria, reglamentaria y modificatoria. • Realizar funciones en el marco de su campo ocupacional para los cuales lo/la habilite el título que acredita.
---	--

Artículo 2°.- Requisitos de admisibilidad al concurso. A los fines de ser admitido al presente concurso, el aspirante deberá acreditar las siguientes condiciones:

Nivel Educativo	<p>Título Universitario Lic. en Enfermería o</p> <p>(Excluyente) Enfermero/a Profesional</p> <p>Se valorará contar con seminarios, conferencias, cursos, congresos, jornadas y/o capacitaciones, (en salud mental) vinculados con el puesto concursado que hubiesen sido aprobados a partir del año 2019.</p> <p>(Deseable)</p>
------------------------	--

Experiencia Laboral	Contar con un mínimo de 1 (uno) año de experiencia en el ejercicio de la profesión, en áreas de Salud Mental adultos y/o infanto juvenil, desarrolladas en Hospitales y Sanatorios y/u otros efectores de salud. (Excluyente)
Otros requisitos	Matrícula Nacional habilitante vigente. (Excluyente)

Artículo 3°.- Para el perfil concursado, los/as postulantes deberán poseer conocimientos técnicos relacionados con las siguientes normas/temáticas:

- Ley N° 153, texto consolidado por Ley N° 6.347 (Básica de Salud)
- Ley N° 298, texto consolidado por Ley N° 6.347 (Ejercicio de la Enfermería)
- Ley N° 27499 (Micaela)
- Ley N° 27709 (Lucio)
- Ley N° 26743 (Igualdad de Género)
- Ley N° 26485 (de Protección Integral a las Mujeres)
- Ley N° 26657 (Nacional de salud Mental)
- Conocimientos de enfermería y enfermería en salud mental.
- Capacitación sobre derechos del niño.

Artículo 4°.- Metodología de evaluación de los antecedentes curriculares y laborales. La metodología de evaluación de los antecedentes curriculares y laborales será la que a continuación se detalla

Factor	Subfactor	Puntaje Máximo del Subfactor	Puntaje Máximo del Factor
Antecedentes curriculares y su grado de vinculación con el puesto a cubrir (Finalizados y acreditados) (Se evaluarán hasta un máximo de cinco (5) títulos y/o	Conferencias, congresos, jornadas (en carácter de disertante, expositor y/o asistente), seminarios, cursos, y/o capacitaciones dictados por el Instituto Superior de la Carrera o por instituciones de reconocido prestigio, que hubiesen sido aprobados a partir del año 2019.	Hasta 2 puntos Hasta 3 puntos (salud mental)	Hasta 2 puntos Hasta 3 puntos (salud mental)

certificados)			
Antecedentes laborales vinculados con el puesto a cubrir (se evaluarán hasta un máximo de cinco (5) antecedentes)	Experiencia laboral en el ámbito público y/o privado. Experiencia laboral ejercida dentro del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.	Hasta 18 puntos Hasta 22 puntos (Salud Mental) Hasta 8 puntos Hasta 13 puntos (Salud Mental)	Hasta 26 puntos Hasta 35 puntos (Salud Mental)

Artículo 5°.- Para puntuación de entrevista y examen. La metodología de entrevista y examen será la que a continuación se detalla:

	Puntaje Máximo de Entrevista	Puntaje Máximo de Examen
Puntuaciones de examen y entrevista	Hasta 20 puntos	Hasta 40 puntos

Artículo 6 °.- Puntuación mínima requerida. De un total de cien (100) distribuidos en evaluación de los antecedentes curriculares y laborales, entrevista personal y Examen, los postulantes deberán reunir, un mínimo de 50 (CINCUENTA) puntos en total.

Artículo 7 °.- Orden de mérito. La orden de mérito final tendrá una vigencia de 180 días corridos, computados desde que éste se encuentre firme.