

ANEXO I

ESPECIFICACIONES DEL CONCURSO PÚBLICO Y ABIERTO PARA LA COBERTURA DE 1 (UNA) VACANTE DEL PUESTO DE TÉCNICA/O Y/O LICENCIADA/O EN INSTRUMENTACION QUIRURGICA CON ORIENTACION NEUROCIRUGIA PARA EL HOSPITAL GENERAL DE AGUDOS JUAN A. FERNANDEZ

Artículo 1° Especificaciones del puesto. Las especificaciones del puesto concursado son las que a continuación se detallan:

| | |
|-----------------------------|--|
| Nombre del puesto | Técnica/o y/o Licenciada/o en Instrumentación Quirúrgica con orientación en Neurocirugía |
| Vacantes | 1(UNA) |
| Dependencias | Hospital General de Agudos Juan A. Fernández |
| Ministerio | Salud |
| Horario de trabajo | Lunes a viernes 16 a 22 hs |
| Tipo de Contratación | <p>Ingreso a la Planta Permanente del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.</p> <p>La incorporación dentro de la Carrera de Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud creada mediante Acta de Negociación colectiva N° 16/19, se efectúa en el tramo inicial, grado 5 de la categoría "TS" o "LS", según corresponda.</p> |

| | |
|--|--|
| Estabilidad en la Planta Permanente | <p>Ley N°471 y modificatorias.</p> <p>Artículo 51.- <i>Adquisición De La Estabilidad.</i> A los efectos de la adquisición de la estabilidad deberá prestar servicios efectivos durante un período previo de 12 meses y aprobar la evaluación de desempeño a la que será sometido, o por el solo transcurso de dicho período, si al cabo del mismo el trabajador no fuera evaluado por causas imputables a la administración. Hasta que ello no ocurra, la prestación de servicios del trabajador se registrará por la modalidad laboral transitoria que en cada caso se determine.</p> |
|--|--|

| | |
|---|---|
| <p>Responsabilidades generales (de acuerdo a Nomenclador de puestos Aprobado por Acta de Negociación Colectiva N°14/14 instrumentada por Resolución N° 2020-MHGC/14y modificatorias)</p> | <p>Desempeñar funciones establecidas en el Decreto N° 1.148/GCABA/1999 y su normativa complementaria, reglamentaria y modificatoria. Realizar demás funciones en el marco de su campo ocupacional para los cuales lo habilite el título que acredita.</p> <p>Conocer el alcance de sus responsabilidades y derechos según la Ley 471/00 y complementarias – Ley de relaciones laborales en la administración pública de la C.A.B.A.</p> |
|---|---|

Artículo 2°.-Requisitos de admisibilidad al concurso. A los fines de ser admitido al presente concurso, el aspirante deberá acreditar las siguientes condiciones:

| | | |
|----------------------------|---|--|
| Nivel Educativo | Título Universitario y/o Técnico (Excluyente) | Técnica/o y/o Licenciada/o en Instrumentación Quirúrgica |
| | <p>Matrícula Nacional habilitante vigente. (Excluyente).</p> <p>Se valorará contar con cursos y/o capacitaciones, vinculados con el puesto concursado que hubiesen sido aprobados en los últimos 5 años. (Deseable)</p> | |
| Experiencia Laboral | <p>Contar con un mínimo de dos (2) años de experiencia en el ejercicio de la profesión, desarrolladas en Hospitales, Sanatorios y/u otros efectores de Salud. (Deseable)</p> <p>Se valorará contar con experiencia laboral en la orientación solicitada. (Deseable)</p> | |
| Otros requisitos | No poseer cargos a nivel municipal, provincial y/o nacional. | |

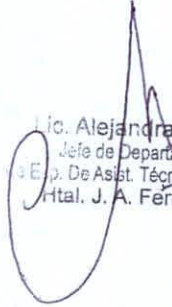
Artículo 3º.- Para el perfil concursado, los/as postulantes deberán poseer conocimientos técnicos relacionados con las siguientes normas/temáticas:

- Los/as postulantes deberán además de los conocimientos que su título y perfil les otorga, poseer conocimientos técnicos relacionados con la orientación buscada. Conocimientos sobre Prevención y control de infecciones. Manejo de insumos y aparatología usada. Seguridad del paciente.
- Nociones de Leyes, decretos, reglamentaciones y normativas que atañe a su perfil.
- Ley de educación técnico profesional Ley 26.058 - Marco de referencia para los procesos de homologación de títulos de técnicos de nivel superior- Res. CFE N° 457/23 Anexo I Perfil del Instrumentación Quirúrgica
- Ley N° 153, texto consolidado por Ley N° 6.347 (Básica de Salud)
- Ley 471/00 – Ley de relaciones laborales en la administración pública de la C.A.B.A.

Artículo 4º.- Metodología de evaluación de los antecedentes curriculares y laborales, la misma será la que a continuación se detalla:

1. Análisis de admisibilidad.
2. Evaluación y análisis de la documentación presentada en el curriculum (solo se tomara en cuenta las actividades que tenga certificados adjuntos (cursos/ seminarios/ jornadas/ experiencia laboral, etc).
3. Examen escrito sobre las competencias que el puesto al que aspiran posee. Para pasar a la fase de entrevista deberán obtener en el examen escrito un puntaje igual o superior a 7 (siete).
4. La entrevista será realizada por el jurado.
5. El jurado emitirá el Orden de merito y se convocara para su notificación.

La comunicación con los inscriptos, será vía correo electrónico declarado en todas las instancias.


Lic. Alejandra Merino
Jefe de Departamento
D.E. de Asist. Técnica a la Salud
Htal. J. A. Fernández



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES

"2026 - Año del 30° Aniversario de la sanción de la Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires"

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Buenos Aires,

Referencia: Inst. Quirúrgica por Docil, perfil.

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.