



**Buenos  
Aires  
Ciudad**

**GOBIERNO DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES**  
**MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS**  
**UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA**

**Objeto:**

Supervisar el asesoramiento y coordinación de las dependencias de la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos con las oficinas de personal de las áreas del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires

**Período  
auditado:**

Ejercicio en curso

**Normativa  
relevante:**

- Ley N° 70/1998
- Decreto N° 324-GCACA/2025
- Resolución N° 6-MMGC/2015
- Resolución N° 5536-MHFGC/2021

**Equipo auditor:**

Cdor. Gustavo Szuchter  
Cdor. Julio Skuarek  
Cdora. Eva Isidoro  
Lic. Luciana M. Latella Frías  
Sr. Thiago Tomás García

**Informe Ejecutivo**

**PROYECTO N°021/25**

**Ministerio de Hacienda y Finanzas**

**Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos**

**Alcance:**

Las tareas de auditoría fueron llevadas a cabo en la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Hacienda y Finanzas. Las mismas iniciaron el 4 de agosto y finalizaron el 9 de octubre del corriente. El período auditado abarca el ejercicio en curso.

**Limitaciones al alcance:**

No presenta

**Principales hallazgos/observaciones:**

**Observación:** No se encuentra disponible un portal web oficial de consulta para todos los empleados del GCABA, donde figure normativa actualizada, procedimientos, instructivos y novedades, en materia de recursos humanos.

**Respuesta del organismo al Informe de Auditoría:**

Emitió opinión.

**Conclusiones y principales recomendaciones:**

En vista de la información relevada, este equipo de auditoría concluye que la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos (SSGRH) desarrolla las funciones de asesoramiento y coordinación con las oficinas de personal de manera satisfactoria.

Del resultado del análisis realizado se destaca la implementación de nuevos canales de comunicación, capacitación y asesoramiento centralizados desde la SSGRH (y sus áreas dependientes) hacia los gerentes de recursos humanos y los responsables administrativos de presentismo (RAPs), y la búsqueda de espacios de interacción y posibilidad de feedback entre los involucrados.

No obstante lo mencionado, y en función de las observaciones realizadas, se considera pertinente reforzar el rol de la SSGRH como organismo rector en materia de recursos humanos, a fin de garantizar el correcto desarrollo de las funciones de los RAPs y el acceso a la información para todos los agentes del GCABA.



G O B I E R N O D E L A C I U D A D D E B U E N O S A I R E S

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe externo Reservado**

**Número:**

Buenos Aires,

**Referencia:** Proyecto N° 21-UAIMHF/2025 - Informe Ejecutivo

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 1 pagina/s.