

Jornada

Mejora escolar: enfoques, evidencias y experiencias

Hacia una Gestión de cambio y mejora organizacional

Facilitador: Bernardo Blejmar

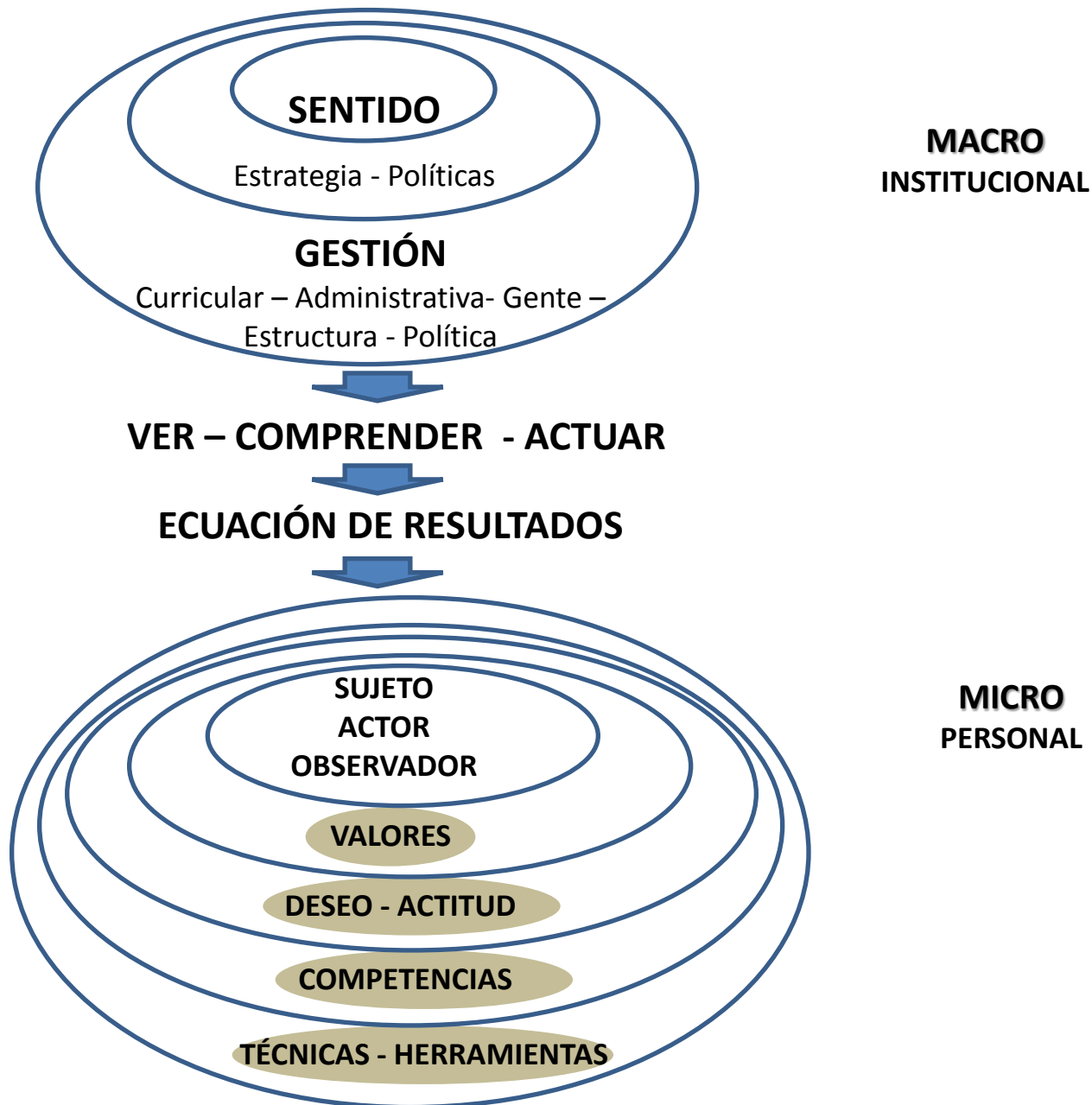
LA DISTINCIÓN

Mejora
Cambio
Transformación

QUÉ

Gestión de la mejora
Gestión del Cambio
Gestión de la transformación

CÓMO



Gestionar es hacer que las cosas sucedan

- ✚ Celebración del «Cómo» «la práctica»
- ✚ Interpelación por los resultados



- Gestión es el *proceso de intervenciones* desde la autoridad de gobierno para que «las cosas sucedan» de determinada manera y sobre la base de propósitos ex ante y ex post.
- *La gestión no es un evento, no es una sola acción. Es un proceso* que incluye múltiples variables atravesadas por la dimensión de tiempo. En ingeniería de proyectos se ilustra este atravesamiento del tiempo cuando se afirma: no es lo mismo 10,000 horas hombre en ejecución de un proyecto que 10,000 hombres trabajando en una hora. Al tiempo se lo puede administrar, nunca negar.

Los tres balances de la política educativa

Balance Gestión Política

- ✦ Participación
- ✦ Institucionalización
- ✦ Normativas
- ✦ Alianzas y apoyos
- ✦ Historias y narrativas
- ✦ Credibilidad
- ✦ Confianza
- ✦ -----

Balance Gestión Económica

- ✦ Subsidios
- ✦ Fondo – financiamiento
- ✦ Retribución y compensaciones
- ✦ -----

Balance Gestión de Problemas y oportunidades

- ✦ Innovación educativa
- ✦ Deserción - Repetición
- ✦ Infraestructura
- ✦ Capacitación y entrenamiento
- ✦ Alimentación
- ✦ -----



LOS BARBARISMOS SEGÚN MATUS



BARBARISMO
TECNOCRÁTICO

BARBARISMO
POLÍTICO











RESPUESTA

LA TECNOPOLÍTICA

CREAR CONTEXTOS FÉRTILES PARA LA GESTIÓN DE CAMBIO

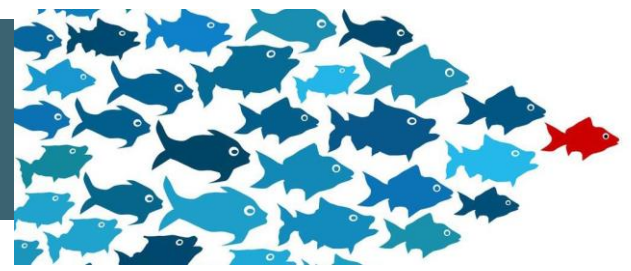


- De sentido
- De involucración
- De emocionalidades
- De el espacio político
- De los incentivos

-  Elabore una narrativa compartida
-  De lo más fácil a lo más difícil
-  Victorias rápidas
-  Busque y mantenga socios
-  No espere ni prometa linealidad
-  Prometa menos de lo que cree que logrará
-  Use solo «La bala de plata» una vez
-  70 / 30 en la comunicación
-  Piense y actúe sistémicamente
-  Usted **es la referencia del Cambio**



PERFILES DEL LIDERAZGO REQUERIDO PARA EL CAMBIO



Narcisismo

saludable



Paranoia

saludable

Para

GESTIONAR

Primero

GESTIONAR/SE

Llega un momento en que es necesario abandonar las ropas usadas que ya tienen la forma de nuestro cuerpo y olvidar los caminos que nos llevan siempre a los mismo lugares

(F. Pessoa)

