



Consejo para la Empleabilidad
Líneas Estratégicas/ Cierre Etapa 1
Sector Logística

NOVIEMBRE 2020

Dirección General de Estrategia Productiva
Subsecretaría de Desarrollo Económico
Ministerio de Desarrollo Económico y Producción

CONTENIDOS

- 1. Introducción**
- 2. Iniciativa**
- 3. Resumen Pre-mesas**
- 4. Principales hallazgos**
- 5. Líneas de acción**
- 6. Próximos pasos**

1. Introducción

Qué es el CONSEJO PARA LA EMPLEABILIDAD?

- Es un **organismo de articulación público-privada** compartido por el Ministerio de Desarrollo Económico y Productivo y el Ministerio de Educación que **trabaja en los desajustes entre la demanda y la oferta laboral** desde el punto de vista de las cualificaciones de la población en edad de trabajar.
- Es misión del Consejo **detectar junto al sector privado oportunidades de intervención** para achicar la brecha entre la demanda y la oferta de empleo, y ofrecer política pública en línea con esto.

Por qué trabajar con el Sector de Logística?

1. Porque el **desempeño logístico** de un país se vincula directamente con su **crecimiento económico y su competitividad**.
2. Porque la **logística ineficiente** aumenta el costo de hacer negocios y **reduce el potencial de integración con las cadenas de valor globales, siendo particularmente pesado** para los **países en desarrollo** que intentan competir en el mercado global.
3. Porque, a partir de la pandemia, la actividad ya creciente de **ecommerce**, aceleró la demanda de una nueva tipología de logística, de la **“última milla”**, que solicita **nuevos actores** en la Ciudad.
4. Porque la **demanda de empleo calificado en logística** continuará creciendo.

2. Iniciativa

- A partir del atractivo y urgencia de la temática, el Consejo decidió trabajar con el sector persiguiendo un futuro:
- Y, se diseñó una primera etapa de trabajo colaborativo con el Sector.

Desarrollo de estrategias de empleabilidad con el Sector de Logística de CABA

Etapa 1

1. Estudio de tendencias en el Sector de Logística
2. Armado del mapa de actores local
3. Contacto con el Sector
4. Desarrollo de Reuniones de pre-mesa entre sector público y privado
5. Análisis, conclusiones y elaboración de líneas estratégicas de política pública 2020-2021

3. Resumen de pre-mesas

Etapa 1

(septiembre a noviembre)

→ **5 reuniones de coordinación entre áreas de gobierno**

→ **7 reuniones de articulación con el Sector privado (14/08, 18/08, 25/08, 04/09, 14/09, 16/09, 10/09)**

Empresas participantes del sector privado

Empresas

- * Pedidos Ya
- * Andreani
- * Rappi
- * OCASA
- * DHL
- * PICK IT
- * Chazky
- * Paquery
- * I Flow
- * ITSA NET
- * Treggo Ciyg

Cámaras/ Asociaciones

- * Arlog
- * Cedol
- * CACE

Academia

- * U Austral
- * UTN
- * Fundación Andreani

Áreas de gobierno involucradas

- * Ministerio de Desarrollo Económico y Producción
- * Dirección General Estrategia Productiva
- * SS de Trabajo
- * DG de Políticas de Empleo
- * Ministerio de Educación
- * Agencia de aprendizaje a lo largo de la vida
- * S de Transporte
- * Ministerio de Desarrollo Humano y Habitat

3 líneas estratégicas extraídas

- **Formación**
- **Sensibilización**
- **Empleabilidad**

4. Principales hallazgos

1) Eje Educación y Formación

Mayor faltante está en perfiles tecnológicos generalistas (no específicos como en IT).

No parece haber una falta en la oferta educativa.

2) Eje Sensibilización

Importancia de sensibilizar tanto a los estudiantes como al sector productivo.

Estudiantes/trabajadores sensibilizarlos sobre todo con foco en lo tecnológico.

PyMEs sensibilizar en la importancia de desarrollar/eficientizar su área logística (incorporar soluciones, software, personal, etc) ya que es uno de los costos más relevantes y donde se puede hacer una diferencia.

3) Eje Empleabilidad

Complicaciones sindicalización (no permite la flexibilidad para tener la estructura óptima de acuerdo a las condiciones oscilantes del mercado)

Falta de perfiles IT (las empresas con las que nos reunimos (operadores logísticos) están en su mayoría en PBA, casi no contratan gente de CABA)

5. Líneas de acción

I Iniciativas de Educación y Formación



Formulación/ reformulación

de oferta educativa en **Logística** desde CABA. Articulación con ofertas existentes con **sector privado** en mesas pedagógicas.



Generar empalmes de formación

Público y Privado.

II Iniciativas de Sensibilización



Demanda de talento. Campaña de sensibilización para PyMES y sector productivo hacia la incorporación de eficiencia en logística.

III Iniciativas de Empleabilidad



Validación de **Nueva Ley de Prácticas Profesionales** con el sector privado (ya realizado).



Coordinación con programa MDH en empleabilidad en Logística Barrios Vulnerables.



Fortalecimiento de formación en habilidades blandas e idiomas

6. Próximos Pasos

1. **Revisión currículas formativas en CABA**
 - Reajuste de programas en la oferta educativa de Formación Profesional con orientación operarios alfabetizados en IT

1. **Desarrollo de articulaciones formativas con iniciativas privadas**
 - Reuniones de intercambio
 - Diseño de articulaciones

1. **Diseño de iniciativas hacia una sensibilización en PyMES y sector productivo para la incorporación de eficiencia en logística**
 - Webinar sector logística + sector productivo
 - Articulación con Academia (ej. Clínicas con el sector productivo, diagnósticos)