

# Iniciativa Público-Privada para la Igualdad de Género en el Mercado de Trabajo (IPP).

Julio-Agosto, 2021

## RELANZAMIENTO Y PUBLICACIÓN DE RESULTADOS (02/08/21)



Por parte de las empresas y organizaciones colaboradoras estuvieron **Karin Raise**, Socia y Líder de Diversidad en **PwC**; y **Olga Izasa**, Representante adjunta en **UNICEF**. Por el GCBA participaron **Fernando Straface**, **Secretario General**; y **Marisa Bircher**, **Secretaria para la Igualdad de Género**.

Celebramos el Relanzamiento de la IPP, donde 42 empresas renovaron el compromiso asumido en el 2018 y más de 13 se suman a la Iniciativa este año.

PwC expuso los resultados de la 3ra Edición de análisis de tres de los ejes IPP: Participación Laboral, Puestos de Decisión y Brecha Salarial.

Este año, en alianza con UNICEF, diagnosticamos el eje IPP restante: Conciliación Trabajo-Vida familiar, a través de la herramienta Empresas que Cuidan (ECU).

Por último, las empresas IPP revalidaron los 8 compromisos co-creados en el 2019.

GENERACIÓN DE EVIDENCIA



Participación laboral



Puestos de decisión



Brecha Salarial



Conciliación trabajo-vida familiar

## 1° EDICIÓN DE RESULTADOS DE EMPRESAS QUE CUIDAN (ECU) EN ALIANZA CON UNICEF\*

¿La empresa ofrece licencias de maternidad y paternidad por encima de lo establecido por ley?



¿La empresa brinda una licencia por adopción?



¿La empresa brinda una licencia adicional en caso de nacimiento o adopción de niños o niñas con discapacidad?



¿La empresa implementa horarios flexibles de trabajo?



¿La empresa ofrece la posibilidad de teletrabajo para el personal?



¿La empresa tiene una estrategia de igualdad de género y conciliación en la que se identifiquen áreas prioritarias y metas objetivo?



\*De las 55 empresas IPP, se registraron 27 empresas y solo 9 de ellas ha completado el autodiagnóstico. Estos gráficos son solo una parte del informe

## 3° EDICIÓN DE RESULTADOS DE PRICEWATERHOUSECOOPERS\*

### Participación de Mujeres Anual

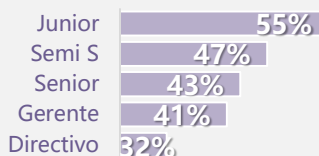
Ha disminuido el % año a año

2018	2019	2020
34.653	38.063	34.015
54%	52%	49%*

\*En el sector privado baja al 42%

### Participación por Puesto

Disminuye a mayor responsabilidad



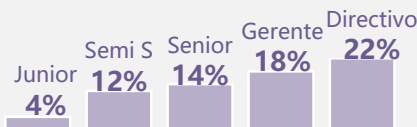
### Evolución de la Brecha Salarial

Empresas que participaron en el 2019 y 2020



### Brecha Salarial por Puesto

Aumenta a mayor responsabilidad



La mayor brecha está en los 30-40 años, en la formación de Postgrado y en la antigüedad de 0-5 años.

### Brecha Salarial por Empresa

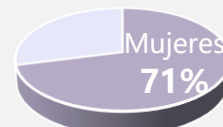
Fuertemente condicionada por la alta representatividad de las públicas



\*En las medianas 26% y pequeñas 27%

### Modalidad de Contrato Part-time

Solo 3% de los trabajadores/as



Igualmente acá la mujer sufre una brecha salarial del 18%

\*De las 42 empresas IPP en el 2020, entregaron 37 los datos, es la mayor participación de las 3 ediciones. En cada edición las empresas participantes varían.