

Agencia de
Aprendizaje
a lo largo
de la vida

Formación y capacitación permanente para
los trabajos del futuro

Dirección General de Estrategias Educativas
Agencia de Aprendizaje a lo Largo de la Vida
Ministerio de Educación GCBA



1.

La fuerza de trabajo se está automatizando con mayor rapidez de lo esperado

85 millones de empleos se verán desplazados en los próximos cinco años.

- *La adopción de tecnología por parte de las empresas transformará las tareas, los puestos de trabajos y las competencias de aquí a 2025.*
- Aproximadamente el **43%** de las empresas indicaron que están preparadas para reducir su fuerza laboral debido a la incorporación de tecnología
- El **41%** tiene pensado recurrir más a contratistas para tareas especializadas
- el **34%** planea ampliar su personal como resultado de las nuevas tecnologías.



1.

La fuerza de trabajo se está automatizando con mayor rapidez de lo esperado

85 millones de empleos se verán desplazados en los próximos cinco años.

- *Dentro de cinco años, los empleadores dividirán el trabajo entre humanos y máquinas prácticamente por igual.*
- En LATAM **más del 50%** de los trabajadores se encuentran en ocupaciones con alto riesgo de automatización.
- **65%** de los niños que hoy empiezan la escuela tendrán empleos que aún no existen



2. La revolución robótica creará 97 millones de nuevos empleos

Surgirán nuevas funciones en torno a:

Ciencias de datos e Inteligencia Artificial

- Especialista en Inteligencia Artificial
- Científico de Datos

Ingeniería y computación en nube

- Ingeniero en protección de datos
- Ingeniero de plataformas

Economía de verde

- Técnicos de aerogeneradores
- Técnicos en procesamiento de biocom bustible

Administración del Personal (RRHH) y cultura organizacional

- Reclutador IT
- Especialista en adquisición de talento

2.
La revolución
robótica creará
97 millones de
nuevos empleos.

Surgirán nuevas funciones en torno a:

Desarrollo de producto

- Analista de producto
- Tester de calidad

Ventas, marketing y producción de contenidos

- Representante desarrollo de ventas
- Especialista en satisfacción del cliente
- Gerente Comercial
- Especialista E-commerce
- Coordinador de redes sociales
- Especialista en contenido

Economía de cuidado

- Asistentes médicos
- Asistentes de Fisioterapia



3.

Las importancia de las habilidades socioemocionales como complemento del perfil profesional

- Cambio de prioridades según los empleadores

El valor de algunas habilidades socioemocionales aumenta y el de otras cae



4.

El reentrenamiento del personal y la contratación de nuevos perfiles será una constante

Las empresas más competitivas se centrarán en actualizar las habilidades de sus empleados.

De los trabajadores que conservarán sus puestos en los próximos cinco años...

...prácticamente la mitad necesitará capacitarse en nuevas competencias básicas.

De los empleos que necesitarán cubrirse...

..Las empresas alegan dificultades asociadas a:

- Escasez de trabajadores con formación en nuevas tecnologías
- Convenios colectivos de trabajo desactualizados
- Fuga de cerebros
- Altos impuestos al trabajo
- Incertidumbre del negocio

5.

El trabajo a distancia ha llegado para quedarse

- Aproximadamente **el 84%** de los empleadores está preparado para digitalizar con rapidez los procesos de trabajo
- Los empleadores afirman que **el 44%** de su fuerza laboral tiene la posibilidad de trabajar a distancia.
- El **78%** de los empresarios espera cierto impacto negativo sobre la productividad de los trabajadores, y muchas empresas están adoptando medidas para facilitar la adaptación de sus empleados

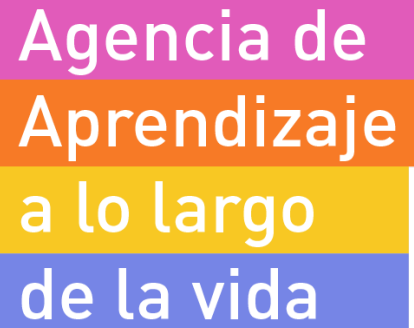
6. Rasgos que definen al Futuro del Trabajo

- **Digital y humano**
¿Cómo se realizarán las tareas?
Para 2025, los roles que requieran habilidades digitales crecerán un 12%.
- **Cooperativo y colaborativo**
¿Cómo trabajarán juntas las personas?
El 65% de los negocios que usan herramientas de colaboración no quieren aumentar el uso futuro.
- **Basado en conocimientos y tareas**
¿Qué trabajo se realiza?
El trabajo basado en proyectos aumentó del 28% en 2015 al 66% en 2020.
- **Flexible y fluido**
¿Dónde se realizará el trabajo y cómo se empleará a las personas?

7.

Políticas educativas en un contexto dinámico y complejo

- La **educación de calidad** toma un lugar preponderante en el nuevo mundo laboral
- La **vinculación público privada** se convierte en fundamental para:
 - Diagnósticos presentes y prospectivos adecuados
 - Acompañar el diseño de nuevos procesos de formación
 - Favorecer la inserción laboral y el desarrollo profesional de las personas.
- Las personas tendrán que **aprender a lo largo de la vida**. Entrenarse y re-entrenarse permanentemente
- La formación de **corta duración** tiene mayor sentido de necesidad



Agencia de
Aprendizaje
a lo largo
de la vida

Muchas gracias!

